

Ipotesi di Accordo per il rinnovo del Contratto Collettivo Integrativo Aziendale di Lavoro per i dipendenti dell'azienda S. POLO LAMIERE S.P.A.

Addì 8 maggio 2017 presso la sede della S. Polo Lamiere S.p.A.

tra

- La SOCIETA' S. POLO LAMIERE S.p.A, rappresentata dall'Amministratore Delegato Ing. Tommaso Sandrini e dal Direttore di Produzione Ing. Roberto Ivaldi

e

- Le MAESTRANZE DIPENDENTI, rappresentate dalla R.S.U nelle persone del sig. Calimaco Cantoni e del sig. Enrico Morza; assistiti dall'Unione Sindacale di Base (USB) nella persona del Sig. Sergio Bellavita

si stipula e conviene quanto segue:

PREMESSA

Le parti dichiarano la volontà di perseguire obiettivi comuni sul terreno della sicurezza, della salute, del miglioramento più generale delle condizioni di lavoro e delle performances aziendali.

A tal fine le parti convengono sull'opportunità che ogni impresa che operi dentro San Polo Lamiere applichi ai suoi dipendenti il CCNL , sia rispettosa dei diritti sindacali e delle normative vigenti.

SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI

Vengono confermate nei confronti della RSU USB, e della USB Territoriale, tutti i diritti e tutte le agibilità previste negli stessi termini e negli stessi modi con i quali sono stati riconosciuti finora, compreso il diritto al voto per i lavoratori e le lavoratrici per la validazione delle piattaforme e degli accordi.

Ad integrazione di quanto vigente a tale titolo, l'Unione Sindacale di Base (USB) avrà le stesse prerogative attribuite dal CCNL, in materia di diritti sindacali, alle OO.SS firmatarie.

Di norma entro il mese di marzo, luglio e novembre di ogni anno, e comunque per un numero pari a tre incontri all'anno, si terranno incontri per verificare la situazione industriale, occupazionale, economica e finanziaria dell'azienda nonché la verifica dell'andamento e del raggiungimento degli indicatori che determinano il Premio di Risultato Aziendale.

Diritti

Ambiente, salute e sicurezza

L'azienda conferma la propria disponibilità a far accedere ai locali aziendali, a partecipare a riunioni tematiche, previo accordo tra RLS ed RSPP, un tecnico di parte USB per valutazioni specifiche riguardanti potenziali fattori di rischio.

Le parti convengono sull'introduzione dell'acqua potabilizzata nel servizio mensa e nei capannoni.

Assemblee sindacali

Al fine di agevolare la partecipazione dei lavoratori si concordano i seguenti orari per le giornate di assemblea sindacale:

- 12.00–13.00 assemblea per i lavoratori del 1° turno e del turno spezzato di S.Polo e Magazzino
 - 13.00–14.00 assemblea per i lavoratori di Vedole e del 2° turno di S.Polo
- In queste giornate gli orari di lavoro dei turni di Vedole subiranno le seguenti modifiche:
- Primo turno: 6.30-14.00
 - Secondo turno: 13.00-20.30

Sanità integrativa

In espressa deroga a quanto previsto dal CCNL 26/11/2016 ai lavoratori ed alle lavoratrici che, previa espressa rinuncia, dichiarino di non voler aderire a Metasalute verrà riconosciuto un importo pari a 9,25 €/mese lordi per 13 mensilità versati in un'unica soluzione, unitamente alla liquidazione del premio di risultato, con la retribuzione del mese di giugno dell'anno successivo.

Legge 104 e congedi parentali

In espressa deroga a quanto previsto dal CCNL 26/11/2016 si confermano le modalità in essere, al 30 settembre 2016, per quanto riguarda l'utilizzo dei benefici connessi alla legge 104 ed alla legislazione sui congedi parentali in merito al preavviso sulla fruizione degli stessi. Si conferma inoltre la possibilità di frazionare in ore, anche a gruppi di due, i permessi concessi a tale titolo.

Patronato

L'azienda conferma la disponibilità del locale mensa, nei confronti di USB, per attività di patronato rivolto ai soli dipendenti S.Polo Lamiera al di fuori dell'orario di lavoro. L'utilizzo del locale, per motivi organizzativi, dovrà essere richiesto con 48 ore di anticipo alla direzione aziendale e sarà disponibile il pomeriggio dalle ore 16.00 alle ore 19.00

Orario di lavoro

Sull'orario di lavoro e sul ricorso allo straordinario si continuerà ad applicare quanto è concordato e di prassi in azienda, salvaguardando il riconoscimento delle condizioni di miglior favore.

Eventuali cambiamenti di regime d'orario saranno concordati con le RSU.

Fatto salvo il vincolo all'accordo con le RSU, e solo a fronte di cause oggettive di forza maggiore, l'Azienda comunicherà ai lavoratori, attraverso l'affissione di un prospetto, la disposizione del personale per la settimana successiva entro le ore 17 del giovedì. Eventuali adeguamenti in tal senso saranno concordati dal Responsabile del Personale di Stabilimento o dal Capo Reparto direttamente con il lavoratore interessato in funzione delle esigenze produttive del momento.

E' confermato che l'orario di lavoro in azienda è di 40 ore settimanali, si svolge su orario normale e turni avvicendati in riferimento a quanto previsto dal vigente CCNL.

Ai dipendenti che lavorano in turno verranno riconosciute, oltre alla retribuzione ordinaria di 8 ore calcolata sul divisore di 173 ore prevista dal CCNL, un'indennità turno pari a 30 minuti di paga oraria effettiva, quanti sono i giorni lavorati in turno dal dipendente durante il mese di riferimento.

Inoltre, in riferimento a quanto previsto dal vigente CCNL, ai lavoratori impegnati nel secondo turno, verrà riconosciuta una maggiorazione del 15% sulle ore di lavoro eccedenti la 12esima ora dall'inizio del primo turno.

L'orario di lavoro sarà il seguente:

- STABILIMENTO DI VEDOLE:
 - SPEZZATO: 8,00 – 12,00, pausa di 1 ora, 13,00 – 17,00
 - PRIMO TURNO: 6,00 – 14,00 (dalle 13,30 alle 14,00 - 30 minuti di refezione retribuiti)
 - SECONDO TURNO: 13,00 – 21,00 (dalle 13,00 alle 13,30 - 30 minuti di refezione retribuiti)
 - SECONDO TURNO ADDETTI AL CARICO: 11,30 – 19,30 (dalle 11,30 alle 12,00 - 30 minuti di refezione retribuiti)
- STABILIMENTO DI S.POLO:
 - SPEZZATO: 8,00 – 12,30, pausa di 1 ora, 13,30 – 17,00
 - PRIMO TURNO: 5,30 – 13,30 (dalle 13,00 alle 13,30 - 30 minuti di refezione retribuiti)
 - SECONDO TURNO: 12,30 – 20,30 (dalle 12,30 alle 13,00 - 30 minuti di refezione retribuiti)
 - SECONDO TURNO ADDETTI AL CARICO: 11,30 – 19,30 (dalle 11,30 alle 12,00 - 30 minuti di refezione retribuiti)

- **MAGAZZINO DI VIA DEL LAVORO:**
 - PRIMO TURNO: 7,00 – 12,00, pausa di 1 ora, 13,00 – 16,00
 - SPEZZATO: 8,00 – 12,00, pausa di 1 ora, 13,00 – 17,00
 - SECONDO TURNO: 9,00 – 12.30, pausa di 1 ora, 13,30 – 18,00

Ai lavoratori che presteranno meno di 6 ore effettive di lavoro, con l'eccezione dei lavoratori e delle lavoratrici con contratto di lavoro part-time, non sarà riconosciuto il diritto di usufruire del servizio mensa aziendale. Nel caso di riduzioni di orario collettive dovute a crisi o processi di riorganizzazione, l'azienda concorderà con le RSU il diritto di fruizione del servizio mensa.

Ai lavoratori impegnati nell'orario spezzato, nel caso di prestazioni lavorative pari a 4 ore, sarà applicato l'orario di lavoro previsto per lo stabilimento di Vedole.

Ai dipendenti che lavorano in turno, in tutti i casi di riduzione dell'orario di lavoro rispetto a quanto previsto sopra, a titolo esemplificativo ma non esaustivo permesso, uscita anticipata, sciopero o altra manifestazione, sarà riconosciuta la seguente retribuzione:

- Nel caso di ore lavorate effettive inferiori a 6, al lavoratore saranno riconosciute le ore effettivamente lavorate senza riconoscimento di indennità turno (30 minuti paga oraria effettiva) e di 30 minuti di refezione.
- Nel caso di ore lavorate effettive uguali o superiori a 6, al lavoratore saranno riconosciute le ore effettivamente lavorate con riconoscimento di indennità turno (30 minuti paga oraria effettiva) e di 30 minuti di refezione.

Orario estivo

Le parti convengono che qualora le condizioni climatiche lo rendessero necessario, previo accordo sindacale, l'orario di lavoro sul turno normale potrà essere rimodulato.

Premio di risultato

Nell'intento di realizzare un sistema remunerativo direttamente collegato al miglior contributo partecipativo dei lavoratori, la Parti convengono di istituire, a far data dal 1.1.2017, un premio lordo di risultato variabile collegato ad obiettivi di volumi spediti, produttività unitaria e redditività con incidenza sul TFR.

Il premio si compone di parametri specifici per ciascuno dei tre anni del presente accordo, secondo il dettaglio che segue:

ANNO 2017

- **Parte variabile: Volumi spediti a clienti**

Obiettivo: [redacted] tonnellate → premio: 400 euro

- **Parte variabile: Produttività**

Obiettivo: [redacted] kg/ore lavorate → premio: 230 euro + 3,3 euro per ogni kg/ora lavorata eccedente la soglia di [redacted] kg/ore lavorate

- **Parte variabile: Redditività**

Componente variabile strutturata sotto forma di distribuzione di una quota dell'utile aziendale: 5,0% dell'Utile Netto dell'anno diviso per il numero di lavoratori in forza all'azienda (con esclusione dei lavoratori di pertinenza della divisione Armet).

ANNO 2018

- **Parte variabile: Volumi spediti a clienti**

Obiettivo: [redacted] tonnellate → premio: 400 euro

- **Parte variabile: Produttività**

Obiettivo: [redacted] kg/ore lavorate → premio: 250 euro + 3,3 euro per ogni kg/ora lavorata eccedente la soglia di [redacted] kg/ore lavorate

- **Parte variabile: Redditività**

Componente variabile strutturata sotto forma di distribuzione di una quota dell'utile aziendale: 5,0% dell'Utile Netto dell'anno diviso per il numero di lavoratori in forza all'azienda (con esclusione dei lavoratori di pertinenza della divisione Armet).

ANNO 2019

- **Parte variabile: Volumi spediti a clienti**

Obiettivo: [redacted] tonnellate → premio: 400 euro

- **Parte variabile: Produttività**

Obiettivo: [redacted] kg/ore lavorate → premio: 260 euro + 3,3 euro per ogni kg/ora lavorata eccedente la soglia di [redacted] kg/ore lavorate

- **Parte variabile: Redditività**

Componente variabile strutturata sotto forma di distribuzione di una quota dell'utile aziendale: 5,0% dell'Utile Netto dell'anno diviso per il numero di lavoratori in forza all'azienda (con esclusione dei lavoratori di pertinenza della divisione Armet).

L'importo totale del premio, così come definito in precedenza, sarà erogato con la retribuzione del mese di giugno dell'anno successivo in un'unica soluzione.

Gli importi di cui sopra saranno proporzionalmente ridotti e corrisposti in dodicesimi (frazione pari o superiore ai 15 giorni) agli assunti nel corso dell'anno.

Ai dipendenti cessati in corso d'anno verrà corrisposto in dodicesimi (frazione pari o superiore ai 15 giorni) il premio di risultato dell'anno precedente.

Le tabelle di cui sopra ed i consuntivi dei parametri sono da ritenersi dati Aziendali riservati: pur facente parte del presente contratto, la loro circolazione è quindi da mantenersi interna all'Azienda, disponibile alla loro presa visione per una corretta e trasparente verifica da parte della RSU.

Salario strutturale

In espressa deroga a quanto definito dal CCNL 26/11/2016 a tale titolo, a partire dal primo gennaio 2020, l'Azienda riconoscerà annualmente a ciascun lavoratore un importo consolidato, non assorbibile, pari ad 260 euro/anno lordi complessivi in paga oraria.

Clausola di ultrattività e ultravigenza

Le parti convengono che tutto quanto non espressamente modificato dalla presente intesa resta vigente. Si conferma l'ultravigenza del presente contratto per il periodo intercorrente tra la scadenza dello stesso ed il successivo rinnovo.

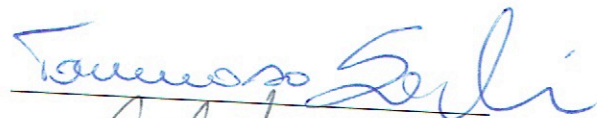
Decorrenza e durata

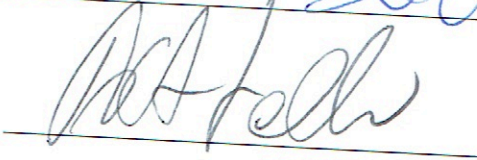
Il presente accordo decorre dal 01 gennaio 2017 ed avrà validità e durata fino al 31 dicembre 2019.

Letto, approvato e sottoscritto.

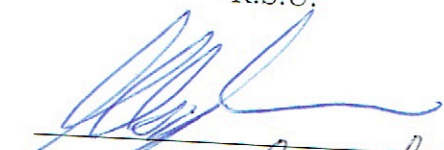
San Polo di Torrile, 8 maggio 2017

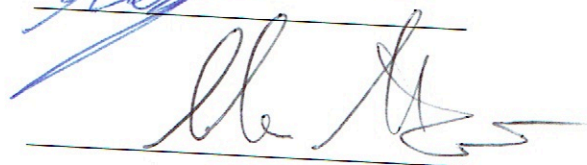
S. Polo Lamiere S.p.A.





R.S.U.





U.S.B.