



# **CONTRATTO AZIENDALE INVER: E' IL MOMENTO DI DARE RISPOSTE AI LAVORATORI!!!**

La trattativa in corso per il rinnovo del contratto integrativo Inver deve affrontare seriamente la condizione di lavoro. Occorre determinazione e rigore da parte della delegazione sindacale per conquistare miglioramenti economici, ambientali e su orari e carichi di lavoro. **Inoltre, come tristemente noto, il contratto nazionale chimici sottoscritto da Cgil Cisl Uil oltre ad aver peggiorato la normativa, ha cancellato il premio presenza e la festività di Pasqua**, riducendo così i salari e scaricando sui lavoratori il peso di riottenere in azienda quello che era prima un diritto acquisito. Per queste ragioni il contratto aziendale è diventato l'unico strumento dei lavoratori per conquistare migliori condizioni.

## **USB ad integrazione della piattaforma presentata all'azienda rivendica:**

- Riconquista di quanto scippato ai lavoratori dal contratto nazionale: Premio presenza e festività Pasqua;
- Garanzia del riconoscimento di **1000 euro strutturali** come consolidamento della media dei premi erogati negli ultimi anni;
- Verifica e monitoraggio degli indicatori per dare trasparenza al premio;
- Realizzazione di un locale mensa adeguato e accessibile a tutti i lavoratori;
- Riconoscimento del livello E2 ai carrellisti;
- Tetto massimo del 15% di lavoro precario sul totale dei dipendenti e internalizzazione delle attività appaltate a imprese esterne;
- Stabilizzazione del lavoro precario sulla base del criterio dell'anzianità aziendale impedendo così comportamenti e scelte discriminatorie dell'azienda;
- Cancellazione limitazioni riconoscimento maggiorazione del 70% sul lavoro straordinario e aumento delle stesse sui sabati lavorativi;
- Introduzione riconoscimento economico sostitutivo degli scatti di anzianità cancellati dal contratto nazionale;
- Garanzia di poter fruire delle ferie nel periodo estivo e natalizio;

## **ORARI DI LAVORO E AMBIENTE**

- Aumento pausa giornaliera da 20 a 30 minuti per i turnisti;
- Soluzioni alternative al terzo turno per i lotti piccoli e medi reparti vernici liquide;
- Introduzione di almeno due lavoratori sulle linee reparti polveri e metallizzate per consentire la fruizione delle pause;

## **REPARTI VERNICI IN POLVERE E METALLIZZATE**

- Realizzazione impianto per diminuire la temperatura nei mesi estivi in tutte i capannoni dove non presente entro estate 2018;
- Collocare il marcatempo in una posizione esterna ai reparti e priva di circolazione di carrelli elevatori.

**USB E' UN SINDACATO IN FORTE CRESCITA E CHE LOTTA PER I DIRITTI DEI LAVORATORI.**

**UNISCITI A NOI!!!**

**INSIEME SIAMO IMBATTIBILI!!!**

**Lavoratori USB Inver  
USB Bologna**