



ACCORDO PROCEDURA DI MOBILITA'

Ieri si è firmato per la prima volta in GTT un accordo di mobilità per il personale indiretto.

Dopo anni di denunce effettuate da tutte le Organizzazioni Sindacali, sulle sproporzioni tra diretti ed indiretti, in GTT si è messo il punto, creando un precedente importante su un riequilibrio necessario a garantire il futuro ad una delle più importanti Aziende del Trasporto Pubblico Locale a livello Nazionale.

È importante che tutti i lavoratori sappiano e comprendano il perché questo accordo è da considerarsi fondamentale, e soprattutto quali prospettive apre, in un momento di così forte contrazione delle risorse per il settore del Trasporto Pubblico Locale.

- **Le condizioni di tutela sottoscritte**, creano un precedente che le Segreterie e la RSU, firmatarie dell'accordo, faranno valere **anche per tutto il personale FRONT LINE**;
- **L'alleggerimento importante dei costi Aziendali garantirà di effettuare una adeguata valorizzazione delle competenze**, ed auspicabilmente di **predisporre programmi mirati di assunzione nei settori da tempo in difficoltà**;
- **Come già anticipato e condiviso con GTT i futuri progetti di assunzione di cui sopra dovranno garantire al personale operativo, la possibilità di anticipare la propria uscita**, con meccanismi che a differenza della Legge 223 del 1991 (mobilità), non blocchino la possibilità di effettuare TURNOVER.

IMPORTANTE:

E' fondamentale che tutto il personale possa valutare questo accordo e considerarlo una possibilità, **chi racconta di poter inserire IL PERSONALE VIAGGIANTE** all'interno di una procedura di mobilità (Legge 223/91) **prende in giro se stesso e tutti VOI, chiedete a quei "PROFETI" come si possano considerare un esubero, lavoratori costretti ad effettuare quotidianamente lavoro straordinario!**