



## ACCORDO PROCEDURA DI MOBILITA'

Ieri si è firmato per la prima volta in GTT un accordo di mobilità per il personale indiretto.

**Dopo anni di denunce effettuate da tutte le Organizzazioni Sindacali**, sulle sproporzioni tra diretti ed indiretti, in GTT si è messo il punto, creando un precedente importante su un riequilibrio necessario a garantire il futuro ad una delle più importanti Aziende del Trasporto Pubblico Locale a livello Nazionale.

È importante che tutti i lavoratori sappiano e comprendano il perché questo accordo è da considerarsi fondamentale, e soprattutto quali prospettive apre, in un momento di così forte contrazione delle risorse per il settore del Trasporto Pubblico Locale.

- **Le condizioni di tutela sottoscritte**, creano un precedente che le Segreterie e la RSU, firmatarie dell'accordo, faranno valere **anche per tutto il personale FRONT LINE**;
- **L'alleggerimento importante dei costi Aziendali garantirà di effettuare una adeguata valorizzazione delle competenze**, ed auspicabilmente di **predisporre programmi mirati di assunzione nei settori da tempo in difficoltà**;
- **Come già anticipato e condiviso con GTT** i futuri progetti di assunzione di cui sopra **dovranno garantire al personale operativo, la possibilità di anticipare la propria uscita**, con meccanismi che a differenza della Legge 223 del 1991 (mobilità), non blocchino la possibilità di effettuare TURNOVER.

### IMPORTANTE:

E' fondamentale che tutto il personale possa valutare questo accordo e considerarlo una possibilità, **chi racconta di poter inserire IL PERSONALE VIAGGIANTE** all'interno di una procedura di mobilità (Legge 223/91) **prende in giro se stesso e tutti VOI, chiedete a quei "PROFETI" come si possano considerare un esubero, lavoratori costretti ad effettuare quotidianamente lavoro straordinario!**