



CONFEDERAZIONE UNITARIA DI BASE
Federazione Trasporti
delle
Rappresentanze Sindacali di Base

10125 Torino - corso Marconi 34, tel. 011-655454, fax 011-6680433 Email: segreteria@rdbtrasporti.piemonte.it
00183 ROMA via dell'Aeroporto 129 tel. 06 762821- fax 06 7628233 Email: federazione@RdBCUB.it www.rdbcubtrasporti.it

**RINNOVO CONTRATTO INTEGRATIVO:
È ORA DI GIOCARE A CARTE SCOPERTE
PER OBIETTIVI CHIARI E CONDIVISI DAI LAVORATORI !**

RdB-CUB dopo un'attesa scandalosa di 16 mesi di vacanza del contratto integrativo invita i lavoratori GTT a lottare per sostenere la piattaforma presentata e che rivendica sacrosanti e legittimi diritti come:

UNA VERA MEDICINA PREVENTIVA per fermare la produzione di inidonei provenienti dalla guida, rendendo più umane le condizioni di lavoro intervenendo soprattutto sull'accordo turni e orari. Come primo obiettivo occorre dare applicazione ad **Decreto Legislativo 66/2003** costruendo turni che prevedano almeno 11 ore consecutive di riposo tra un turno e l'altro (**art. 7**) e, superate le 6 ore consecutive di lavoro, una pausa fisiologica durante il turno che consenta il recupero delle energie psico-fisiche e l'eventuale consumazione del pasto anche al fine di attenuare il lavoro monotono e ripetitivo (**art. 8, comma 1**). **TUTTI I TURNI DI GUIDA CONTINUATI SUPERIORI ALLE 6 ORE DEVONO PREVEDERE ALMENO 20 MINUTI DI PAUSA FISIOLOGICA.**

IL MANTENIMENTO DELL'INQUADRAMENTO PARAMETRALE in caso di sopraggiunta inidoneità alla mansione di provenienza. Al trauma psico-fisico che consegue con l'insorgere di patologie ed inidoneità non si deve aggiungere l'umiliazione della perdita del parametro di inquadramento.

UNA RIDUZIONE A 4 ANNI DELL'ATTESA PER L'INQUADRAMENTO AL PARAMETRO 158, PER I NEOASSUNTI COME OPERATORI DI ESERCIZIO, E RICONOSCIMENTO FIN DALL'ASSUNZIONE DI TUTTE LE MANCATE PRESTAZIONI ANNUE.

IL RICONOSCIMENTO DELLA QUARTA AREA PARCHEGGI COME SETTORE AUTOFERRO A TUTTI GLI EFFETTI. Nel rispetto delle differenze parametriche dovranno essere riconosciute le CAU (Competenze Accessorie Unificate) già percepite dal personale autoferro come operai, impiegati e conducenti. Dovrà essere consentita la ricollocazione del personale di guida divenuto inidoneo in mansioni della QUARTA AREA PARCHEGGI, senza perdita di inquadramento parametrico. Questo obiettivo aumenterà la disponibilità di posti di lavoro in cui ricollocare in modo produttivo gli inidonei alla guida.

IL RICONOSCIMENTO DI NUOVE INDENNITÀ ECONOMICHE E RIVALUTAZIONE DI QUELLE ESISTENTI PER:

- il disagio reperibilità per ogni "ballottaggio" nelle preconoscenze;
- il disagio per turni non continuati riconoscendo lo stress del "nastro turno" che impegna diverse ore della giornata;
- il disagio conduzione veicoli "autosnodati" ("bisarche");
- il rischio per maneggio denaro;
- il disagio servizio nei giorni domenicali e festivi.

RIVALUTAZIONE DI TUTTE LE SOMME LEGATE AI RECUPERI DI PRODUTTIVITÀ DEI PRECEDENTI CONTRATTI INTEGRATIVI, I CUI VALORI NOMINALI SONO RIMASTI BLOCCATI DA DIVERSI ANNI.

CORRESPONSIONE DEL PREMIO DI RISULTATO RELATIVO ALLA CONSUNTIVAZIONE DI MAGGIORI INTROITI PER VENDITA DOCUMENTI DI VIAGGIO, COME PREVEDE L'ART. 6 DELL'ACCORDO AZIENDALE DEL 20 SETTEMBRE 1998.

MENSILIZZAZIONE DELLE SOMME ATTUALMENTE CORRISPOSTE IN UNICA RATA TRE VOLTE ALL'ANNO PER IL LORO RICONOSCIMENTO AI FINI DEL TFR, 13ª E 14ª MENSILITÀ .

L'AUMENTO COMPLESSIVO MENSILE DELLA PARTE ECONOMICA DOVRÀ ESSERE DI ALMENO 200 EURO UGUALI PER TUTTI PERCHÈ VOGLIAMO ARRIVARE TUTTI ALLA QUARTA SETTIMANA DEL MESE SENZA RINUNCE, SACRIFICI E STRAORDINARI.

NO AD ACCORDI BIDONE CON LE UNA-TANTUM PER LA VACANZA CONTRATTUALE

**SU QUESTI OBIETTIVI LA LOTTA SARÀ DURA
E NON ACCETTEREMO SVENDITE DEI NOSTRI DIRITTI!**

**NON TOLLEREREMO UN ULTERIORE ALLUNGAMENTO DELLA
VACANZA CONTRATTUALE CHE È GIÀ ARRIVATA A 16 MESI.**

SCIOPERO

24 ORE VENERDÌ 18 APRILE 2008

CON IL RISPETTO DELLE FASCE D'OBBLIGO

No al rinnovo dell'integrativo col metodo dello spezzatino, prima un settore aziendale e poi l'altro. Con questo metodo il 15 febbraio scorso è stato firmato un accordo sulla manutenzione che ha esternalizzato lavorazioni a ditte esterne. Accordi di questo tipo rappresentano una sconfitta per i lavoratori ed anticipano future cessioni ai privati anche di linee di trasporto.

ATTENZIONE

CGIL-CISL-UIL stanno paradossalmente invitando allo sciopero i lavoratori GTT per "accelerare la chiusura del contratto integrativo" e per "fare prendere una piega diversa alla trattativa"; sono queste le espressioni testuali riportate nei loro ultimi volantini. **Non una parola sulle richieste economiche e normative avanzate all'azienda semplicemente perché nella piattaforma presentata, sconosciuta a quasi tutti i lavoratori GTT, non vi è alcuna richiesta. Non solo, a sostegno della loro piattaforma priva di richieste economiche e normative per il 4 aprile hanno organizzato 24 ore di sciopero per le ferrovie GTT Ceres e Canavesana mentre per il resto del personale GTT hanno indetto 8 ore di sciopero.**

**È EVIDENTE CHE IL GIOCO DIVIDI E IMPERA TRA I LAVORATORI
PIACE NON SOLO ALL'AZIENDA MA ANCHE A CGIL-CISL-UIL**

Perché i lavoratori dovrebbero scioperare con modalità diverse tra di loro e senza sapere per quali obiettivi ? Lo sciopero è uno strumento di lotta da usare unitariamente per indurre l'azienda a soddisfare le legittime richieste che dovrebbero essere chiare e condivise dai lavoratori.

DECIDI DA CHE PARTE STARE

PASSA DALLA TUA PARTE PER DIFENDERE IL TUO FUTURO

3 APRILE 2008