



Caltignaga, 27/02/2008

COMUNICATO AZIENDALE

Spett.li Dipendenti

Un'impresa per crescere, mantenere occupazione, creare benessere ha bisogno di stabilità e di regole certe, senza le quali ogni ipotesi di ricchezza e di sviluppo rischia di naufragare.

L'ASSENTEISMO

consacrato ormai nella nostra azienda e la conseguente caduta di stile ed efficienza, acquiscono il senso di incertezza che pervade l'economicità aziendale, l'organizzazione del lavoro e le dinamicità più in generale.

"UN LUSO" che non possiamo più permetterci e che bisogna al più presto arginare.

Le risorse straordinarie aziendali che fin'ora hanno supplito alla diminuzione delle risorse ordinarie e del crescente aumento dei costi impropri, non possono essere più del tutto disponibili e la lotteria delle possibilità non ha più modo di sfuggire alle responsabilità generali di ognuno di noi, occorre indispensabilmente correre ai ripari.

Questo impasse sconcertante, cade in un momento in cui esisteva il bisogno di imprimere vigore a quegli accordi di APRILE 2007 annunciati e sottoscritti tra le parti, da tutti invocati, ma la cui responsabilità sembra che nessuno intenda assumere fuorché l'azienda.

Le Risorse dovute per l'Istituto della "MALATTIA" avrebbero potuto essere considerate con il mantenimento dell'INTERO fatturato per favorire concrete opportunità individuali e valorizzate ricadute economiche collettive a favore dei dipendenti.

Ricavi, Risparmi e progetti, che purtroppo resteranno invece sulla carta fin quando continuerà a protrarsi l'incertezza delle presenze quotidiane e della continuità lavorativa, a cui solo un grande e ritrovato senso di responsabilità potrà essere in grado di dare sicurezza e stabilità.

Nella nostra più completa delusione per ciò che sta accadendo, siamo davvero spiacenti e rammaricati, nonostante aver mantenuto l'impegno RETRIBUTIVO per questo mese

ANNUNCIARE

Ufficialmente a tutti i dipendenti, che per le motivazioni quanto sopra espresse, la prossima corrispondenza della busta paga potrà essere mantenuta solo nei tempi stabiliti, ma con un valore retributivo ridotto del 20% a livello individuale, che comporterà un temporaneo 80% anziché il 100%.

Siamo consapevolmente coscienti, che per un deplorabile comportamento dei "TANTI FURBI" si sacrificheranno anche tutti quei lavoratori che "molto" danno all'azienda e che dovrebbero servire d'esempio per la loro lealtà e responsabile comportamento.



MEDIA WORKS SRL

CHIEDIAMO

Correttezza e Responsabilità come premessa all'abbandono della cultura delle
Impossibilità del cambiamento e dell'adattamento alle circostanze per la mera
sopravvivenza.

E' di questo scatto di orgoglio, di questo impeto di innovazione culturale, di questo
risveglio delle coscienze che l'azienda ha urgente bisogno.

Ciò che sta accadendo è un importante campanello di allarme da non sottovalutare, per
cui ci sentiamo in dovere per il bene di tutti, di **SOLLECITARE** le forze sane dell'azienda a
combattere con noi ad estirpare il **CANCRO** che ci affligge e che ci sta pian piano
distruggendo: **IRRESPONSABILITA', MENEFREGHISMO, SFRUTTAMENTO DEGLI
STESSI COMPAGNI DI LAVORO, ASSENTEISMO SFRENATO, FALSI INFORTUNI.**
Sono un **MIX** che non può essere più tollerato e condiviso in silenzio come se nulla fosse,
per noi per voi, per le nostre e le vostre famiglie.

MEDIA WORKS SRL
Sede legale: Via Belfori, 3 - 28100 Novara
Sede Operativa: Viale dell'Industria, 1
28010 CALTIGNAGA (NO)
Partita IVA 0208280034