



41123-Modena
Viale Virgilio 20
Telefono 059-892111
Telefax 059-848002

Spett.li

**Rappresentanza Sindacale
Unitaria/RSA
FILCAMS CGIL - FISASCAT CISL -
UILTUCS UIL**
c/o Ipermercato di Andria
S.S. 170 angolo tangenziale per Trani
76123 Andria (BT)

**Rappresentanza Sindacale
Unitaria/RSA
FILCAMS CGIL - FISASCAT CISL -
UILTUCS UIL**
c/o Ipermercato di Bari Japigia
Via Natale Lojacono n. 20
70126 Bari

**Rappresentanza Sindacale
Unitaria/RSA
FILCAMS CGIL - FISASCAT CISL -
UILTUCS UIL**
c/o Ipermercato di Bari Pasteur
Via Louis Pasteur n. 6
70124 Bari

**Rappresentanza Sindacale
Unitaria/RSA
FILCAMS CGIL - FISASCAT CISL -
UILTUCS UIL**
c/o Ipermercato di Bari S.Caterina
Strada S. Caterina 19
70124 Bari

Rappresentanza Sindacale

Unitaria/RSA
FILCAMS CGIL - FISASCAT CISL -
UILTUCS UIL
c/o Ipermercato di Barletta
Via Trani 19
76121 Barletta (BT)

Rappresentanza Sindacale
Unitaria/RSA
FILCAMS CGIL - FISASCAT CISL -
UILTUCS UIL
c/o Ipermercato di Brindisi
S.S. Appia km 711
72100 Brindisi

Rappresentanza Sindacale
Unitaria/RSA
FILCAMS CGIL - FISASCAT CISL -
UILTUCS UIL
c/o Ipermercato di Matera
S.S. 99 Altamura/Matera km 12.700
75100 Matera

Rappresentanza Sindacale
Unitaria/RSA
FILCAMS CGIL - FISASCAT CISL -
UILTUCS UIL
c/o Ipermercato di Molfetta
Via Adriano Olivetti Zona Ind.
Molfetta
70056 Molfetta (BA)

Rappresentanza Sindacale
Unitaria/RSA
FILCAMS CGIL - FISASCAT CISL -
UILTUCS UIL
c/o Ipermercato di Foggia
Via degli Aviatori 126
71122 Foggia

Rappresentanza Sindacale
Unitaria/RSA
FILCAMS CGIL - FISASCAT CISL -
UILTUCS UIL
c/o Ipermercato di Lecce
S.S. Lecce – Brindisi km 1,9
73010 Surbo (LE)

Rappresentanza Sindacale
Unitaria/RSA
FILCAMS CGIL - FISASCAT CISL -
UILTUCS UIL
c/o Ipermercato di Taranto
Via per Montemesola km 10
74123 Taranto

**Rappresentanza Sindacale
Unitaria/RSA
FILCAMS CGIL - FISASCAT CISL -
UILTUCS UIL**

c/o Supermercato di Gioia del Colle
Via G. Pastore
70023 Gioia del Colle (BA)

**Rappresentanza Sindacale
Unitaria/RSA
FILCAMS CGIL - FISASCAT CISL -
UILTUCS UIL**

c/o Supermercato di Via Fanelli
Via Adolfo Omodeo 3
70125 Bari

FILCAMS CGIL ANDRIA

Via Guido Rossa, 17
76123 Andria

FILCAMS CGIL BARI

Via Natale Loiacono, 20 b
70126 Bari

FILCAMS CGIL BRINDISI

Via Palmiro Togliatti, 44
72100 Brindisi

FILCAMS CGIL FOGGIA

Via della Repubblica, 68
71121 Foggia

FILCAMS CGIL LECCE

Via Merine, 33
73100 Lecce

FILCAMS CGIL MATERA

Via De Ruggeri, 3
75100 Matera

FILCAMS CGIL TARANTO

Via Dionisio, 20
74121 Taranto

FILCAMS CGIL REGIONALE PUGLIA

Via Cacace, 4
70132 Bari

**FILCAMS CGIL REGIONALE
BASILICATA**

Via Bertazzoni, 100
85100 Potenza

FILCAMS CGIL NAZIONALE

Via Leopoldo Serra, 31
00153 Roma

FISASCAT CISL BARI

Via Angiulli, 42
70126 Bari

FISASCAT CISL BRINDISI

Via Palmiro Togliatti, 78
72100 Brindisi

FISASCAT CISL FOGGIA

Via Trento, 42
71121 Foggia

FISASCAT CISL LECCE

Via della Libertà, 79
73100 Lecce

FISASCAT CISL MATERA

Via Ettore Majorana, 31
75100 Matera

FISASCAT CISL TARANTO

Via Regina Elena, 126
74123 Taranto

**FISASCAT CISL REGIONALE
PUGLIA**

Via della Libertà, 79
73100 Lecce

**FISASCAT CISL REGIONALE
BASILICATA**

Via del Gallitello, 56
85100 Potenza

FISASCAT CISL NAZIONALE

Via Livenza, 7
00198 Roma

UILTUCS UIL BARI

Via C. Rosalba, 47/O
70124 Bari

UILTUCS UIL BRINDISI

Corso Umberto I, 99
72100 Brindisi

UILTUCS UIL FOGGIA

Via della Repubblica, 26
71121 Foggia

UILTUCS UIL LECCE

Via Lodi, 72

73100 Lecce

UILTUCS UIL MATERA

Via Annunziatela, 34
75100 Matera

UILTUCS UIL TARANTO

Via Campania, 148
74121 Taranto

UILTUCS UIL REGIONALE PUGLIA

Via C. Rosalba, 47/O
70124 Bari

**UILTUCS UIL REGIONALE
BASILICATA**

Via Napoli, 3
85100 Potenza

UILTUCS UIL NAZIONALE

Via Nizza, 128
00198 Roma

**Ministero del Lavoro e della
Previdenza Sociale
Direzione Generale degli
ammortizzatori sociali e incentivi
all'occupazione – IV Divisione
Via Fornovo, 8
00192 Roma**

e p.c.

**Direzione Regionale del Lavoro
Puglia
Servizio Politiche del Lavoro
Via Fabio Filzi, 18
70126 Bari
DPL.BARI@MAILCERT.LAVORO.GOV
.IT**

**Direzione Regionale del Lavoro
Basilicata
Servizio Politiche del Lavoro
Via Isca del Pioppo 41
85100 Potenza
DPL.Potenza@mailcert.lavoro.gov.it**

**Direzione Provinciale del Lavoro
Brindisi
Via Appia, 51
72100 Brindisi
DPL.BRINDISI@MAILCERT.LAVORO.
GOV.IT**

**Direzione Provinciale del Lavoro
Foggia
Servizio Politiche del Lavoro**
Viale Ofanto - ang. corso del
mezzogiorno
71100 Foggia
DPL.FOGGIA@MAILCERT.LAVORO.G
OV.IT

**Direzione Provinciale del Lavoro
Lecce
Servizio Politiche del Lavoro**
Via Ludovico Ariosto, 81
73100 Lecce
DPL.LECCE@MAILCERT.LAVORO.G
OV.IT

**Direzione Provinciale del Lavoro
Taranto
Servizio Politiche del Lavoro**
Via Orazio Flacco 11 - 74100
74100 Taranto
DPL.TARANTO@MAILCERT.LAVORO.
GOV.IT

**Regione Puglia
Assessorato Lavoro, Cooperazione e
Formazione Professionale**
Via L. Corigliano, 1
70100 Bari

**Agenzia Regionale per il lavoro della
Puglia**
Via Gobetti, 26
70100 Bari

**Regione Basilicata
Assessorato Formazione, Lavoro,
Cultura e Sport**
Via Vincenzo Verrastro, 8
85100 Potenza

**Task Force Occupazione Regione
Basilicata**
Viale della Regione Basilicata, 8
85100 Potenza

**Provincia di Bari
Servizio Politiche del Lavoro –
Centro per l'impiego
sintesi@provincia.ba.it**

**Provincia di Brindisi
Servizio Politiche del Lavoro –
Centro per l'impiego**

Largo S. Paolo, 11
72100 Brindisi
provincia@pec.provincia.brindisi.it

Provincia di Foggia
Servizio Politiche del Lavoro –
Centro per l'Impiego
protocollo@cert.provincia.foggia.it

Provincia di Lecce
Servizio Politiche del Lavoro –
Centro per l'impiego
Via Ludovico Ariosto 81
73100 Lecce
protocollo@cert.provincia.le.it

Provincia di Matera
Servizio Politiche del Lavoro –
Centro per l'impiego
Via Ridola, 60
75100 Matera
provincia.matera@cert.ruparbasilicata.it

Provincia di Taranto
Servizio Politiche del Lavoro –
Centro per l'impiego
provincia.taranto@legalmail.it

Legacoop
Via Guattani, 9
00161 Roma

ANCC
Via Guattani, 9
00161 Roma

ACCDA
Via Aldo Moro, 16
40128 Bologna

Modena, 18 marzo 2015

Raccomandata A/R

Oggetto: comunicazione preventiva ed avvio della procedura di mobilità, ai sensi degli articoli 4 e 24 della legge 223/1991, e successive modificazioni

Come specificato in oggetto, con la presente si dà corso alla comunicazione preventiva ed all'avvio della procedura di mobilità ai sensi e per gli effetti delle disposizioni ivi richiamate, per il collocamento in mobilità del personale in esubero occupato presso gli Ipermercati di Andria, Bari Pasteur, Bari Japigia, Bari S.Caterina, Barletta, Brindisi, Matera, Molfetta, Foggia, Lecce, Taranto e i Supermercati di Gioia del Colle e Bari Via Fanelli.

La scrivente Cooperativa, avente sede legale in Modena, via Virgilio 20, complessivamente ha in forza, negli undici Ipermercati e nei due Supermercati operanti nell'ambito del territorio italiano n. 1618 dipendenti. Non vi sono dirigenti in organico presso i suddetti ipermercati e supermercati. Dal prospetto allegato sub A, costituente parte integrante della presente, si evince la collocazione aziendale ed i relativi profili professionali.

1. Motivi che determinano la situazione di eccedenza

La Cooperativa ha intrapreso lo sviluppo nel Sud d'Italia fin dagli inizi degli anni '90, conquistando traguardi importanti sia per il radicamento nel territorio della nuova base sociale che ha raggiunto il traguardo di quasi 300.000 soci, sia per il sostegno all'economia locale avvenuto attraverso l'espansione dell'occupazione stabile e tutelata, della realizzazione di un piano di investimenti costante e duraturo e di una difesa continua del potere di acquisto dei consumatori. Questo modello di espansione, che ha contribuito alla crescita non secondaria del fatturato della Cooperativa, si è fermato ed è arretrato a causa della pesante crisi economica e dei consumi del Paese, che nelle regioni del Sud si è ripercossa in maniera ancora più grave. Tutta la grande distribuzione nazionale e internazionale è stata colpita duramente, con la conseguenza dell'uscita dal sud di primarie insegne, come Carrefour e Rewe, e il forte ridimensionamento della presenza di altri marchi come Auchan, Euronics e Mercatone Uno, che sono stati costretti a dismettere intere unità produttive localizzate nelle regioni della Puglia e della Basilicata. Tra le cause che aggravano ulteriormente la situazione vanno sottolineati anche i comportamenti non episodici di operatori che sempre più spesso ricorrono a forme illegittime di concorrenza: elusione, evasione, frodi, lavoro nero. Secondo l'Istat in Puglia il dato generale del lavoro irregolare è passato dal 13,6% del 2004 al 16,6%, mentre altre indagini indicano che la percentuale sale al 20% nel settore del commercio. Si registra poi un livello di evasione fiscale del 50% più alto della media italiana, e pari al 26% rispetto al Pil della regione. Si tratta di forme di concorrenza sleale contro la quale non esistono armi per chi, come Coop Estense, vuole stare nel mercato rispettando la legge.

1.1 Piano di risanamento: pareggio economico del Sud entro il 2017

Come anticipato in precedenti occasioni, in particolare nell'incontro tenutosi il 6 marzo scorso a Bari, il piano di interventi della cooperativa ha l'obiettivo di portare a pareggio in un triennio il conto economico della rete commerciale del Sud (Puglia e Basilicata), attraverso interventi sulla politica commerciale, sulla struttura dei costi operativi e sulla organizzazione del lavoro. L'attuazione di questo piano consentirà di tenere aperti tutti i punti di vendita, salvaguardando l'intera presenza al Sud e restituendo maggiore solidità e prospettive per l'intera Cooperativa.

1.2 Contenuti fondamentali del piano di risanamento

Il piano di interventi per raggiungere il pareggio economico al Sud entro il 2017, prevede misure forti su tre versanti: politiche commerciali, costi di funzionamento, organizzazione del lavoro. Gli interventi del primo anno sono già stati definiti, mentre i passi successivi saranno messi a punto negli anni a seguire, in relazione anche ai reali effetti delle misure di rilancio dell'economia e dei consumi prospettate dalla comunità europea e dal governo italiano.

Per il 2015, Coop Estense punta a una riduzione delle perdite di 4 milioni di euro:

- le nuove politiche commerciali dovranno portare un forte incremento del fatturato, che contribuisca al miglioramento del risultato netto per almeno 1,5 milioni di euro, attuato con la qualificazione dell'offerta, investimenti in promozionalità e fidelizzazione, rafforzamento del rapporto con la produzione locale, ulteriore sviluppo della rete di distributori di carburante;
- la riduzione e razionalizzazione dei costi di funzionamento potranno far recuperare 1,2 milioni di euro attraverso interventi specifici per ridurre ulteriormente, tra l'altro, i consumi energetici;

- un contributo di recupero di circa 1,3 milioni di euro dovrà venire dalla riduzione del costo del personale, per effetto della riorganizzazione dei reparti Grocery, Generi Vari e Libero Servizio.

1.3 Contenuti fondamentali della riorganizzazione dei reparti Grocery, Generi Vari e Libero Servizio

La riorganizzazione riguarda:

- i reparti Grocery negli ipermercati lower-cost;
- i reparti Generi Vari e Libero Servizio negli ipermercati medi;
- le attività di allestimento dei prodotti del Grocery nei supermercati.

A seguito della riorganizzazione dei reparti degli ipermercati, la loro struttura risulta costituita dal capo reparto, dai lavoratori intermedi e da un numero di addetti all'allestimento proporzionato in base alle vendite. Nei supermercati, la struttura organizzativa in oggetto è costituita dal capo negozio, dai lavoratori intermedi e dagli addetti all'allestimento del grocery il cui numero è definito in relazione alle vendite. Negli ipermercati e nei supermercati gli addetti all'allestimento devono avere un inquadramento non superiore al 4° livello parametro 144, devono avere un contratto part time con un numero di ore contrattuali annue non superiore a 1.250.

Nei reparti sopra menzionati, la cooperativa attuerà, avvalendosi dell'attività di operatori specializzati, una riorganizzazione del lavoro concernente il flusso delle merci e l'allestimento della merce sugli scaffali con conseguente riduzione degli organici deputati a queste attività.

2. Numero, collocazione e profili professionali del personale in esubero

La riorganizzazione sopra illustrata comporta un esubero di personale, pari a 147 lavoratori su un totale di 330 dei reparti suddetti. La collocazione aziendale ed il profilo professionale del personale in esubero in ciascuno dei predetti ipermercati risulta dal prospetto allegato sub B, costituente anche questo parte integrante della presente. Non ci sono esuberanti tra i capi reparto, i capi negozio e i lavoratori intermedi.

3. Motivi per i quali non è possibile adottare misure alternative

La persistenza della gravissima crisi economico-finanziaria e produttiva ed il carattere strutturale di tale situazione che ha generato un forte squilibrio costi/ricavi, impongono l'immediata ed urgente adozione del piano di risanamento sopra illustrato, attraverso una drastica riduzione dei costi diretti ed indiretti ed una forte politica di vendita, che precludono, peraltro, il ricorso a misure alternative al programma di mobilità.

Non si prevedono nei confronti del personale attribuzioni patrimoniali diverse da quelle previste dalle disposizioni di legge e contrattuali ma Coop Estense si attiverà comunque presso la propria Associazione di rappresentanza, oltre che nei confronti delle aziende con le quali intrattiene rapporti, al fine di promuovere il reimpiego del personale, anche nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 5, quinto comma, della legge 223/1991.

4. Tempi di attuazione del piano di mobilità

In relazione alle esigenze funzionali della riorganizzazione ritiene che il programma di mobilità debba esaurirsi entro i termini previsti dalla legge.

La Cooperativa rispetterà le condizioni di cui all'art. 6, comma 5 bis, della legge 236/1993, art. 9, ultimo comma, della legge 79/1983 ed art. 10, quarto comma, della legge 68/1999.

Restiamo a disposizione per l'esame congiunto ai sensi del 5° comma del citato art. 4 e per la definizione delle relative intese, al fine di consentire la cessazione dei rapporti di lavoro con il personale in esubero da attuarsi entro i termini sopra indicati.

Allegiamo infine copia del versamento INPS a titolo di anticipazione sulla somma di cui all'art. 5, comma 4, Legge 223/91.

- un contributo di recupero di circa 1,3 milioni di euro dovrà venire dalla riduzione del costo del personale, per effetto della riorganizzazione dei reparti Grocery, Generi Vari e Libero Servizio.

1.3 Contenuti fondamentali della riorganizzazione dei reparti Grocery, Generi Vari e Libero Servizio

La riorganizzazione riguarda:

- i reparti Grocery negli ipermercati lower-cost;
- i reparti Generi Vari e Libero Servizio negli ipermercati medi;
- le attività di allestimento dei prodotti del Grocery nei supermercati.

A seguito della riorganizzazione dei reparti degli ipermercati, la loro struttura risulta costituita dal capo reparto, dai lavoratori intermedi e da un numero di addetti all'allestimento proporzionato in base alle vendite. Nei supermercati, la struttura organizzativa in oggetto è costituita dal capo negozio, dai lavoratori intermedi e dagli addetti all'allestimento del grocery il cui numero è definito in relazione alle vendite. Negli ipermercati e nei supermercati gli addetti all'allestimento devono avere un inquadramento non superiore al 4° livello parametro 144, devono avere un contratto part time con un numero di ore contrattuali annue non superiore a 1.250.

Nei reparti sopra menzionati, la cooperativa attuerà, avvalendosi dell'attività di operatori specializzati, una riorganizzazione del lavoro concernente il flusso delle merci e l'allestimento della merce sugli scaffali con conseguente riduzione degli organici deputati a queste attività.

2. Numero, collocazione e profili professionali del personale in esubero

La riorganizzazione sopra illustrata comporta un esubero di personale, pari a 147 lavoratori su un totale di 330 dei reparti suddetti. La collocazione aziendale ed il profilo professionale del personale in esubero in ciascuno dei predetti ipermercati risulta dal prospetto allegato sub B, costituente anche questa parte integrante della presente. Non ci sono esuberi tra i capi reparto, i capi negozio e i lavoratori intermedi.

3. Motivi per i quali non è possibile adottare misure alternative

La persistenza della gravissima crisi economico-finanziaria e produttiva ed il carattere strutturale di tale situazione che ha generato un forte squilibrio costi/ricavi, impongono l'immediata ed urgente adozione del piano di risanamento sopra illustrato, attraverso una drastica riduzione dei costi diretti ed indiretti ed una forte politica di vendita, che precludono, peraltro, il ricorso a misure alternative al programma di mobilità.

Non si prevedono nei confronti del personale attribuzioni patrimoniali diverse da quelle previste dalle disposizioni di legge e contrattuali ma Coop Estense si attiverà comunque presso la propria Associazione di rappresentanza, oltre che nei confronti delle aziende con le quali intrattiene rapporti, al fine di promuovere il reimpiego del personale, anche nel rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 5, quinto comma, della legge 223/1991.

4. Tempi di attuazione del piano di mobilità

In relazione alle esigenze funzionali della riorganizzazione ritiene che il programma di mobilità debba esaurirsi entro i termini previsti dalla legge.

La Cooperativa rispetterà le condizioni di cui all'art. 6, comma 5 bis, della legge 236/1993, art. 9, ultimo comma, della legge 79/1983 ed art. 10, quarto comma, della legge 68/1999.

Restiamo a disposizione per l'esame congiunto ai sensi del 5° comma del citato art. 4 e per la definizione delle relative intese, al fine di consentire la cessazione dei rapporti di lavoro con il personale in esubero da attuarsi entro i termini sopra indicati.

Alleghiamo infine copia del versamento INPS a titolo di anticipazione sulla somma di cui all'art. 5, comma 4, Legge 223/91:

Allegato B

Collocazione aziendale e Profili Professionali dei dipendenti in esubero nel punto vendita di:

IPERCOOP ANDRIA		S.S. 170 angolo tangenziale per Trani		76123 Andria (BT)	
Iper	Qualifica	Profilo professionale		Numero dipendenti	
Andria	Impiegato 4° livello par.145	Addetto alle vendite		n. 1 part time (*)	
Andria	Impiegato 4° livello par.144	Addetto alle vendite		n. 9 part time (*)	

Collocazione aziendale e Profili Professionali dei dipendenti in esubero nel punto vendita di:

IPERCOOP BARI JAPIGIA		Via Natale Lojacono n. 20		70126 Bari	
Iper	Qualifica	Profilo professionale		Numero dipendenti	
Bari Japigia	Impiegato 4° livello par.144	Addetto alle vendite		n. 1 full time	
Bari Japigia	Impiegato 4° livello par.144	Addetto alle vendite		n. 15 part time (*)	

Collocazione aziendale e Profili Professionali dei dipendenti in esubero nel punto vendita di:

IPERCOOP BARI PASTEUR		Via Louis Pasteur n. 6		70124 Bari	
Iper	Qualifica	Profilo professionale		Numero dipendenti	
Bari Pasteur	Impiegato 4° livello par.144	Addetto alle vendite		n. 10 part time (*)	

Collocazione aziendale e Profili Professionali dei dipendenti in esubero nel punto vendita di:

IPERCOOP BARI S.CATERINA		Strada S. Caterina 19		70124 Bari	
Iper	Qualifica	Profilo professionale		Numero dipendenti	
Bari S.C.	Impiegato 4° livello par.144	Addetto alle vendite		n. 1 full time	
Bari S.C.	Impiegato 4° livello par.144	Addetto alle vendite		n. 17 part time (*)	

(*) la dicitura "part time", salvo diversa specificazione, indica gli addetti con contratto fino a 1250 ore annuali

Allegato B**Collocazione aziendale e Profili Professionali dei dipendenti in esubero nel punto vendita di:**

IPERCOOP BARLETTA		Via Trani 19	76121 Barletta (BT)
Iper	Qualifica	Profilo professionale	Numero dipendenti
Barletta	Impiegato 4° livello par.144	Addetto alle vendite	n. 1 full time
Barletta	Impiegato 4° livello par.144	Addetto alle vendite	n. 8 part time (*)

Collocazione aziendale e Profili Professionali dei dipendenti in esubero nel punto vendita di:

IPERCOOP BRINDISI		S.S. Appia km 711	72100 Brindisi
Iper	Qualifica	Profilo professionale	Numero dipendenti
Brindisi	Impiegato 4° livello par.144	Addetto alle vendite	n. 3 full time
Brindis	Impiegato 4° livello par.144	Addetto alle vendite	n. 6 part time (*)

Collocazione aziendale e Profili Professionali dei dipendenti in esubero nel punto vendita di:

IPERCOOP MATERA		S.S. 99 Altamura/Matera km 12.700	75100 Matera
Iper	Qualifica	Profilo professionale	Numero dipendenti
Matera	Impiegato 4° livello par.144	Addetto alle vendite	n. 8 part time (*)

Collocazione aziendale e Profili Professionali dei dipendenti in esubero nel punto vendita di:

IPERCOOP MOLFETTA		Via Adriano Olivetti Zona Ind. Molfetta	70056 Molfetta (BA)
Iper	Qualifica	Profilo professionale	Numero dipendenti
Molfetta	Impiegato 4° livello par.144	Addetto alle vendite	n. 9 part time (*)

(*) la dicitura "part time", salvo diversa specificazione, indica gli addetti con contratto fino a 1250 ore annuali

Allegato B

Collocazione aziendale e Profili Professionali dei dipendenti in esubero nel punto vendita di:

IPERCOOP FOGGIA		Via degli Aviatori 126	71122 Foggia
Iper	Qualifica	Profilo professionale	Numero dipendenti
Foggia	Impiegato 4° livello par. 155	Addetto alle vendite	n. 2 full time
Foggia	Impiegato 4° livello par. 144	Addetto alle vendite	n. 2 full time
Foggia	Impiegato 4° livello par. 144	Addetto alle vendite	n. 9 part time oltre 1250 ore annue
Foggia	Impiegato 4° livello par. 144	Addetto alle vendite	n. 5 part time (*)

Collocazione aziendale e Profili Professionali dei dipendenti in esubero nel punto vendita di:

IPERCOOP SURBO (Lecce)		S.S. Lecce - Brindisi km 1,9	73010 Surbo (LE)
Iper	Qualifica	Profilo professionale	Numero dipendenti
SURBO (Lecce)	Impiegato 3° livello par. 167	Addetto alle vendite	n. 2 full time
SURBO (Lecce)	Impiegato 4° livello par. 144	Addetto alle vendite	n. 1 full time
SURBO (Lecce)	Impiegato 4° livello par. 144	Addetto alle vendite	n. 4 part time oltre 1250 ore annue
SURBO (Lecce)	Impiegato 4° livello par. 144	Addetto alle vendite	n. 13 part time (*)

(*) la dicitura "part time", salvo diversa specificazione, indica gli addetti con contratto fino a 1250 ore annuali

Allegato B

Collocazione aziendale e Profili Professionali dei dipendenti in esubero nel punto vendita di:

IPERCOOP TARANTO		Via per Montemesola km 10		74123 Taranto	
Iper	Qualifica	Profilo professionale		Numero dipendenti	
Taranto	Impiegato 4° livello par.155	Addetto alle vendite		n. 1 full time	
Taranto	Impiegato 4° livello par.144	Addetto alle vendite		n. 6 full time	
Taranto	Impiegato 4° livello par.144	Addetto alle vendite		n. 4 part time oltre 1250 ore annue	
Taranto	Impiegato 4° livello par.144	Addetto alle vendite		n. 4 part time (*)	

Collocazione aziendale e Profili Professionali dei dipendenti in esubero nel punto vendita di:

GIOIA DEL COLLE		Via G. Pastore		70023 Gioia del Colle (BA)	
Smk	Qualifica	Profilo professionale		Numero dipendenti	
Gioia del Colle	Impiegato 4° livello par.144	Addetto alle vendite		n. 2 part time (*)	

Collocazione aziendale e Profili Professionali dei dipendenti in esubero nel punto vendita di:

BARI VIA FANELLI		Via Adolfo Omodeo 3		70125 Bari	
Smk	Qualifica	Profilo professionale		Numero dipendenti	
Bari Fanelli	Impiegato 4° livello par.144	Addetto alle vendite		n. 1 full time	
Bari Fanelli	Impiegato 4° livello par.144	Addetto alle vendite		n. 2 part time (*)	

(*) la dicitura "part time", salvo diversa specificazione, indica gli addetti con contratto fino a 1250 ore annuali