



**UNIONE SINDACALE di BASE**  
**LAVORO PRIVATO**  
**Coordinamento Regionale Puglia**

**COMUNICATO ai LAVORATORI del MOF-ILVA**

Ci giungono segnalazioni che in questi giorni nel Reparto MOF dell'ILVA qualche Capoturno sta tenendo un atteggiamento "intimidatorio", con la minaccia di contestazioni e sanzioni, nei confronti di alcuni Lavoratori ai quali viene "imposto" di salire sui locomotori con una sola unità, in virtù dell'accordo sottoscritto a ottobre 2010.

Ci preme ricordare che proprio quell'accordo non è stato mai rispettato pienamente dall'Azienda, così come denunciato e acclarato in maniera inequivocabile, e che i contenuti di detto accordo sono sotto "verifica" e vi sono numerose richieste ufficiali di rivederlo da parte di diverse Istituzioni.

**Come USB riteniamo che tali "ATTEGGIAMENTI" DEBBANO CESSARE IMMEDIATAMENTE, tenuto conto di quanto è successo proprio al Reparto MOF e della opportunità oltre che della necessità di GARANTIRE IN QUESTA FASE IL MASSIMO DI SICUREZZA PER L'INCOLUMITÀ DEI LAVORATORI.**

Invitiamo, comunque, i Lavoratori che dovessero essere oggetto di eventuali contestazioni disciplinari da parte dell'Azienda a contattarci per tutelarli in ogni sede con tutti gli strumenti sindacali e legali.

**Come USB, inoltre, ribadiamo che, laddove dovessimo riscontrare il ripetersi di comportamenti "lesivi" dei diritti dei lavoratori e di mancato rispetto delle leggi in materia di sicurezza in fabbrica, attiveremo senza indugio le più idonee ed efficaci iniziative ad ogni livello.**

Taranto, 15 novembre 2012

**USB Lavoro Privato – Puglia**

**USB ILVA - Taranto**