

CONTRO ACCORDO NAZIONALE ORGANIZZATO DALL'UNIONE SINDACALE DI BASE

Lavoratori socialmente utili sciopero domani contro i tagli

È il personale che effettua le pulizie nelle scuole

● Gli ex lavoratori socialmente utili hanno proclamato lo sciopero per domani, mercoledì, in occasione degli esami di maturità e saranno organizzate varie manifestazioni.

Perché? La settimana scorsa al ministero del Lavoro è stato siglato un accordo sulla vertenza degli ex lavoratori socialmente utili - Ata della scuola, che gestiscono i lavori di pulizia, con il quale è stata decisa la prosecuzione dell'appalto fino al 2013.

Ma nell'accordo siglato dal ministero dell'Istruzione Università e ricerca (Miur) e ministero del Lavoro e da Cgil, Cisl e Uil sono previsti anche tagli consistenti, fa sapere l'Unione sindacale di base (Usb) che in un comunicato ha sottolineato di non aver firmato l'intesa.

Nell'accordo i tagli «prevedono la messa in cassa integrazione in deroga, a zero ore, per 65 giornate lavorative di oltre 11.500 lavoratori e, per il 2012, anche laddove ve-

nisse finanziata la cassa integrazione, viene previsto un taglio di 4 ore settimanali e 87 giornate lavorative».

L'Unione sindacale di base che ha partecipato alla trattativa, sia pure su tavoli separati, non ha voluto sottoscrivere questo accordo perché ritiene «esagerati i tagli a orari e salari dei lavoratori, anche rispetto al considerevole taglio di risorse effettuato dal Miur. Alla nostra richiesta di verificare nel merito la corrispondenza fra tagli di risorse e tagli di salario - fa sapere l'Usb - non è stato dato riscontro. Di certo c'è che i lavoratori vedranno i loro salari tagliati, i carichi di lavoro aumentati e peggiorerà la qualità del servizio».

Non solo: «Sommando tutte le risorse necessarie a finanziare questo accordo - è detto nella nota dell'Usb -, si spenderà di più rispetto al passato per il servizio di pulizie, e anche rispetto a quanto costerebbe reinternalizzare il servizio assumendo gli ex-lsu, come richiesto dalla Usb».

