



USB P.I. RICERCA

Unione Sindacale di Base

Pubblico Impiego – Ricerca

Sito web <http://ricerca.usb.it>

Analisi propedeutica alle assunzioni sul turn-over 2010

Il presente documento mostra come - nel caso di alcune graduatorie - si possa procedere per assumere prioritariamente personale precario. Questo è il principio cardine sul quale riteniamo si debba operare: gli scorrimenti devono avvenire raccogliendo il più possibile personale che abbia già operato nell'Ente.

I dati che presentiamo nelle tabelle sono frutto di elaborazioni tratte da un foglio excel sul quale molti lavoratori precari ENEA hanno inserito i loro dati via web, a prescindere da appartenenze sindacali o altro, accessibile a tutti.

Ci preme rimarcare subito che questi dati non sono assolutamente esaustivi della situazione del personale precario dell'ENEA, e lo scenario che presentiamo serve principalmente come esempio di utilizzo degli scorrimenti di graduatorie attive massimizzando il numero di precari ENEA assumibili.

La banca dati di riferimento contiene 208 lavoratori, quasi tutti laureati tecnico-scientifici, che hanno partecipato al bando a 120 posti, su 17 posizioni, e di cui 34 risultano già vincitori in attesa di essere assunti.

Una piccola parte è nelle 5 graduatorie del bando per 21 laureati "amministrativi" (definizione poco rispondente spesso a colleghi che, laureati in statistica, economia e scienze politiche, lavorano in attività tecnico-scientifiche come trasferimento tecnologico, economia ambientale, elaborazione di inventari e scenari energetici e di impatto di attività antropiche...), e nelle 9 graduatorie del bando per 32 diplomati tecnici.

I dati del DB sono stati integrati parzialmente da segnalazioni arrivate dalle Unità.

E' inoltre importante per noi sottolineare che lo scorrimento di molte posizioni di alcune graduatorie rispetto ad altre, seguendo la popolosità dei precari ENEA idonei in posizione utile, non è affatto un'ingiustizia o una programmazione che tende a privilegiare alcune attività su altre. Leggendo bene le lauree e i profili richiesti per le varie posizioni, infatti, emerge chiaramente come in alcuni casi siano stati accorpati profili di diverse unità e in altri i profili siano molto specifici. E' quindi naturale che diverse unità tecniche abbiano uno stesso bacino di idonei per cui gli scorrimenti soddisferebbero le esigenze di molte unità anche utilizzando meno graduatorie attive. Per questo motivo nelle tabelle riportate abbiamo inserito anche sede di lavoro e unità di appartenenza dei precari, per fugare ogni dubbio sulla inopportunità di tali scorrimenti.

Le sedi di lavoro sono abbreviate nel seguente modo: B per Bologna, C per Casaccia, Fa per Faenza, Fr per Frascati, P per Portici, RSL per Roma Sede Legale, T per Trisaia. La posizione dei precari ENEA nelle graduatorie è contrassegnata con "X".

Nella tabella del concorso per 120 laureati tecnico scientifici, la casella in rosso riguarda una graduatoria dove si è già verificata una rinuncia, quindi il primo idoneo rientra nel numero delle

USB P.I. RICERCA

Unione Sindacale di Base

Pubblico Impiego – Ricerca

Sito web <http://ricerca.usb.it>

autorizzazioni del turnover 2009 e non viene conteggiato in questo scenario relativo al turnover 2010.

Considerando le caselle contrassegnate in verde, gli scorrimenti possibili sono pari a 39, comprensivi di 27 precari.

Le caselle contrassegnate in rosa, invece, individuano graduatorie nelle quali sono ancora possibili scorrimenti, ma a costo di assumere molto personale esterno.

La graduatoria Q è segnata in rosso perché relativa a personale senza esperienza per attività legate alla opzione nucleare, ormai destituita di senso.

Concorso 120 LTS (GU 60/2010)		POSIZIONE IDONEI INTERNI															sedi	UT di appartenenza	n° scorrimenti	n° precari
graduato.	n° posti	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15				
A	9				X			X									C,Fr	UTFISST, IRP-FUAC	-	
B	14												X				B	FISNUC	-	
C	4		X														C	UTTMAT-QUAL	2	1
D	2		X					X									Fr	UTAPRAD-DIM, UTFUS-TECN	2	1
E	6											X	X		X		Fa, C	UTTMATF, UTTP-FOTO	-	
F	2	X	X			X			X								C	UTRIN-IFC	2	2
G	4					X	X				X						FR	UTFUS		
H	16	X	X	X				X	X								P,B,C	UTTP, UTT, UTICT, UTMEA, UTTEI	7	4
I	7			X		X	X	X	X	X				X			C,T,P	UTTP, UTTEI, BIORAD, UTAGRI	9	6
L	1	X	X														C,T	UTAGRI, UTTRI	2	2
M	4			X	X	X		X	X		X	X					B,T,C	UTVALAMB, UTTRI, UTTAMB, UTAGRI	11	7
N	8						X										B	UTT-PMI		
O	5			X													C	UTAGRI	3	1
P	2	X															C	UTEE	1	1
Q	17																			
R	6				X			X									T	UTTRI		
S	13								X	X							C	UTRIN		
totale																		34	23	

Concorso 21 LA (GU 60/2010)		POSIZIONE IDONEI INTERNI					sedi	UT di appartenenza	n° scorrimenti	n° precari
graduatoria	n° posti	1	2	3	4	5				
Aa	13								-	
Bb	2								-	
Cc	3								-	
De	2								-	
Ee	1	X	X	X			RSL, C	UCSTUDI, UTEE	3	3
totale									3	3



USB P.I. RICERCA

Unione Sindacale di Base

Pubblico Impiego – Ricerca

Sito web <http://ricerca.usb.it>

Concorso 32 DT (GU 60/2010)		POSIZIONE IDONEI INTERNI										sedi	UT di appartenenza	n° scorrimenti	n° precari	
graduatoria	n° posti	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10					
A1	9					X		X	X				Fa	UTTMATF	-	
B1	4														-	
C1	9		X										C	UTAGRI	2	1
D1	3														-	
E1	5														-	
F1	2														-	
totale															2	1

Se si considera poi anche il bando per diplomati amministrativi, delle cui graduatorie di idonei non risulta nella banca dati online nessun iscritto, ma alcuni risultano sull'elenco telefonico dell'ENEA, quindi presumibilmente sono dipendenti TD in servizio, si vede che scorrendo di altre **6 posizioni** si possono assumere anche (se previsto dalla revisione della Dotazione Organica alla luce della Spending Review) altri **5 colleghi**, per un totale di **45 scorrimenti (32 interni, 13 esterni)**:

Concorso 8 DA (GU 60/2010)		POSIZIONE IDONEI INTERNI										sedi	UT di appartenenza	n° scorrimenti	n° precari	
graduatoria	n° posti	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10					
1	3	X	X										S,T	UCP-PGO, UTTRI-AMM	2	2
2	5	X	X		X								C, S	UTBIORAD, UCLS	4	3
totale															6	5

11 settembre 2012

USB P.I. Ricerca