



# U.S.I./RdB – RICERCA

## Sezione ENEA

Sindacato di Base dei Lavoratori della Ricerca

Sito web <http://ricerca.usb.it>



## **LA RSU Frascati applica il 'facciamo a fidarci' che tanti danni sta portando ai lavoratori con l'integrativo!**

**ovvero**

### **Questo è un esempio di RSU che non va seguito**

Nella riunione del 13 dicembre scorso presso la Direzione di Centro Frascati con la RSU e le OOSS territoriali, in merito alle chiusure di centro per l'anno 2012, è stato prodotto un accordo che prevede diverse chiusure: oltre alle due settimane rispettivamente a cavallo di Ferragosto e Natale, la RSU ha proposto in modo autoreferenziale un insensato "lungo ponte" dal 30 aprile al 4 maggio, oltre a quello del 2 novembre.

USI-RdB ha ricordato che siamo oramai negli EPR e i centri di ricerca non chiudono mai, per cui – oltre alle settimane di Ferragosto e Natale – non è possibile che non si possa svolgere l'attività lavorativa anche in altre giornate non festive. Tutt'al più per la prima settimana di gennaio si sarebbe potuta adottare la soluzione scelta nel centro Enea di Bologna che rimane chiuso (senza servizi come mensa e pullman ma con riscaldamento acceso) ma chi vuole può andare a lavorare previa autorizzazione. La RSU si è opposta a tale soluzione.

La nostra OS ha quindi chiesto di modificare la bozza di accordo inserendo la possibilità per i dipendenti di usufruire – secondo la normativa vigente – di altre sedi ENEA nei periodi corrispondenti di chiusura, allo scopo di generalizzare un diritto che ricercatori e tecnologi già hanno.

Tale modifica è stata respinta dalla RSU in quanto "discriminante tra i lavoratori" essendo richiesta l'autorizzazione del proprio responsabile per i livelli IV-VIII mentre i ricercatori e tecnologi devono solo comunicare all'Ente che svolgeranno la propria attività presso altra sede.

La RSU, contestando un Contratto Nazionale, toglie un diritto ai ricercatori e tecnologi e potenzialmente agli altri lavoratori in quanto, non essendo specificato chiaramente nell'accordo suddetto, a livello locale si creeranno sicuramente difficoltà da parte dei responsabili.

Occorre ricordare che questa RSU è decaduta lo scorso novembre 2010 (le RSU hanno durata triennale e devono essere rilette esclusivamente dai lavoratori, mentre sono state "mantenute in vita" da una nota dell'ARAN, in sostanza dalla controparte) e inoltre al suo interno sono presenti delegati che hanno cambiato casacca senza per questo dimettersi, non essendo più rappresentativi dei lavoratori che li hanno eletti.

A fronte di questi comportamenti, chiediamo le immediate dimissioni di tutta la RSU, da tempo non più rappresentativa dei lavoratori che la hanno eletta.

**16 Dicembre 2011**

**USI-RdB Ricerca**