



USB P.I. RICERCA

Sito web <http://ricerca.usb.it>

Selezioni Riservate per precari (art. 20 c2) e progressioni di carriera (art. 22 c15 ed art 15).

Semplificare!

Durante l'incontro del 15 Febbraio con la direzione del personale, abbiamo appreso con stupore che l'Ente intendeva applicare l'art. 20 comma 2 del Dlgs 75/2017 (l'articolo della legge Madia riguardante le procedure per la stabilizzazione degli assegni di ricerca) senza una selezione riservata. Altrettanto dicasi per le selezioni relative alle progressioni di carriera. Lo stupore era derivato non tanto dalla posizione dell'Amministrazione (discutibile, come affermiamo noi, ma legittima), ma soprattutto dal fatto che i sindacati confederali presenti al tavolo "ufficiale" non avessero fatto minimamente cenno alle selezioni già avviate e terminate in altri enti di ricerca, avvalendosi per ribattere la posizione dell'Amministrazione.

Per questo abbiamo intrapreso una vivace discussione con l'Ente, e stiamo inviando i bandi prodotti da altri EPR che hanno istituito selezioni riservate per la stabilizzazione di assegni di ricerca e Cococo. Abbiamo, come ci è spesso capitato, affrontato un'inquietante (per i loro iscritti e simpatizzanti, non certo per noi) incapacità dei confederali a portare nei differenti Enti di Ricerca modelli migliorativi. In questo processo il Crea è sicuramente il più avanzato dove quello che avevamo chiesto è già stato applicato, nel rispetto della legge ma anche del diritto dei lavoratori precari.

Nei giorni prossimi invieremo all'Enea anche altro materiale a supporto della nostra richiesta.

Per quanto riguarda la procedura, l'Ente ci ha riferito di aver ricevuto solo 12 manifestazioni di interesse da parte dei dirigenti che, come al solito, si sono distinti per la lungimiranza **NON INDICANDO TUTTI GLI AR CHE AVREBBERO POTUTO PARTECIPARE**. Abbiamo chiesto all'Ente di prendere in considerazione, invece, tutti gli AR che presenteranno la domanda, anche se non in servizio. Abbiamo già iniziato con la sede di Trisaia a comunicare ai vari dirigenti che devono essere tenuti in considerazione anche gli idonei alla selezione, stimolandoli a recuperare il personale portato a scadenza.

La modalità di selezione per il personale precario ha impatto anche sulle carriere: il nostro modello è applicabile anche alle progressioni, tutelando le professionalità interne. **Sia l'articolo 15 che l'art. 22 c15 vanno sin da subito avviati come selezioni riservate!**

26 Febbraio 2019