



# U.S.I./RdB – RICERCA

## Sezione ENEA

Sindacato di Base dei Lavoratori della Ricerca

Sito web <http://ricerca.usb.it>



## Integrativo EPR 4° round: fase di studio

Quarto incontro con UCP, ancora una volta a tavoli separati e in attesa dell'incontro determinante tra ENEA e MEF previsto per il prossimo venerdì 15.

I nostri rilievi sulla prima bozza dell'articolato (vedi nostro comunicato del 24 settembre) sono stati sostanzialmente accolti; le osservazioni che abbiamo fatto sulla seconda parte sono in fase di elaborazione da parte di UCP, mentre ieri ci è stata sottoposta una terza *tranche* dell'articolato, nella quale – fra le altre materie – compaiono i servizi aziendali, apparentemente immutati ma in predicato di revisione, nell'ottica di risparmiare fondi da reinvestire nella contrattazione integrativa.

L'ENEA sta seguendo una metodologia di lavoro che ricalca sostanzialmente quella da noi proposta, per determinare la nuova struttura salariale. Sulla base di uno schema predisposto da UCP che inquadra il salario in tre categorie: parte fissa tabellare (da contratto nazionale), parte fissa individuale (che dipende dalla storia lavorativa di ciascuno) e parte accessoria, sia fissa che a prestazione, sono state discusse le differenze fra ENEA ed EPR.

**Noi sosteniamo che una corretta impostazione debba prevedere lo spostamento di quante più voci possibile sul salario tabellare e ricorrente** – privilegiando l'incremento delle indennità ad erogazione annuale (negli EPR l'indennità di ente è almeno 2,5 volte quella ENEA) piuttosto che mensile - lasciando il meno possibile sull'accessorio, che è oggetto di riduzioni consistenti a causa dei provvedimenti della Funzione Pubblica e del MEF. L'adeguamento agli EPR permetterà fra l'altro di risolvere situazioni di sperequazione, di sofferenze storiche e non sanate dagli ultimi interventi ex-perequativi ex-riallineamento ex-revisione ex-riequilibrio ex-tutto .... A tale proposito USI-RdB ha ricordato gli "strumenti" utili presenti nel contratto nazionale: l'art. 53 (passaggi degli apicali) riguardanti gli attuali livelli 8.1 e 8.2, l'art. 54 (passaggi di livello) per i livelli IV-VIII e l'art. 8 (anticipi di fascia) per i livelli I, II e III.

La bozza presentata ieri era comunque centrata in particolare sui servizi aziendali. L'intenzione da parte ENEA di fare cassa è chiara e, peraltro, coerente con l'avvento del commissario e con la filosofia tremontiana dei tagli. Per la prima volta questi "risparmi" vengono ad essere giustificati dalla necessità di reperire ulteriori risorse per le "tabelle d'equiparazione". Il tema, avendo a che fare con questioni quali trasporti-mensa-sedi e quindi con la qualità della vita dei lavoratori, non può essere ridotto a voci contabili.

**Abbiamo ribadito che in linea di principio non siamo contrari alla razionalizzazione dei servizi, purché non incida sulle condizioni di vita materiale dei lavoratori, sia trasparente e restituisca ai lavoratori stessi le risorse risparmiate, tenga conto delle particolarità locali, sia condivisa e subordinata alla consultazione con i lavoratori stessi.**

Prossimo incontro giovedì 14.

**13 ottobre 2010**

**USI-RdB Ricerca ENEA**