



U.S.I./RdB – RICERCA

Sezione ENEA

Sindacato di Base dei Lavoratori della Ricerca
Sito web <http://ricerca.usb.it>



INTEGRATIVO ENEA-EPR 2006-2009: UNA STORIA ESEMPLARE

L'unica cosa positiva di questo contratto integrativo è che, dopo oltre sei mesi di cammino, il messo ministeriale è finalmente giunto alla meta. Phileas Fogg ed il suo cameriere Passepartout per il giro del mondo ne impiegarono meno di tre e ad inizio '800, con gli stessi giorni a disposizione, i viaggiatori del Gran Tour attraversavano l'Italia in lungo e in largo. Ma, come tutte le storie di buona o pessima letteratura, anche questa ha finalmente il suo *The End* e questo titolo di coda, solo questo, non può che farci piacere.



Per il resto, come abbiamo ripetutamente detto, in questo contratto ci sono aspetti positivi e forti punti di dissenso ma la conclusione di questa vicenda non ci sembra di per sé elemento sufficiente per farci partecipare alla soddisfazione generale. Questi mesi, del resto, hanno accentuato tutte le nostre perplessità a partire dalla fretta con cui si è voluto chiudere il contratto con la pre-intesa del 18 dicembre. Ricordiamo ancora che, da parte dei sottoscrittori,

nulla fu fatto per sfruttare fino in fondo il tempo della trattativa (di norma aperto fino al 31 dicembre) e, anzi, la firma – con un anticipo di una settimana sulle vacanze natalizie – fu giustificata come l'ultimo tram a disposizione.

Sono passati sei mesi e di corse "andata e ritorno" tra un capolinea e l'altro quel testo ne ha fatte svariate.

Gli aspetti positivi riguardano quasi esclusivamente la parte normativa, che era stata discussa e concordata anche con la nostra OS:

Pieno ingresso nel Comparto Ricerca sancito nell'art. 17 – Disposizioni finali del documento "Norme di omogeneizzazione"

Orario a 36 ore settimanali con le modalità del Comparto

Ferie: 32 giorni lavorativi (28+4)

Funzionari laureati passati al III livello del Comparto EPR con tre anni di esperienza

Triplicazione della 14ma mensilità (Indennità di ente annuale) per i livelli IV-VIII



U.S.I./RdB – RICERCA

Sezione ENEA

Sindacato di Base dei Lavoratori della Ricerca
Sito web <http://ricerca.usb.it>



Ma è nel merito del trattamento economico che l'accordo ha trovato la nostra decisa opposizione.

Ricordiamo che l'assegnazione del livello Epr è avvenuta sulla base del maturato economico prefigurando per molti ricercatori la concreta possibilità di una retrocessione giuridica.

Ricordiamo che le indennità per i livelli IV-VIII sono state calcolate sulle cifre più basse presenti in Epr.

Ricordiamo che le indennità per i ricercatori tecnologici verranno corrisposte a cifre ridicole ed offensive (Ios di circa 26 euro "lordi" per i livelli I-III) mentre, per compensazione, il "tesoretto" a disposizione della direzione per elargire congrue indennità di responsabilità è lievitato da 500mila a 2 mln di €.

Ricordiamo che sono caduti tutti i discorsi sul riconoscimento delle anzianità esterne con penalizzazione di fascia per i ricercatori di recente assunzione così come è venuta meno le possibilità di carriera per una consistente fetta di personale bloccata "a futura memoria" nei "ruoli ad esaurimento".

Ricordiamo infine che la filosofia del "costo zero" è stata completata dalla negazione di qualsiasi sanatoria per le "anomale permanenze", mantenute tali dalle progressioni 2007-2009-2010.

Su tutto questo si innesta il blocco del CCNI 2010-2012, *che renderà aleatorio l'ammontare del salario accessorio anziché ben determinato.*

Inoltre si avrà *l'assoluta incertezza e provvisorietà delle indennità di ente, mensile e annuale*, in quanto derivate da un fondo accessorio non consolidato.

Da notare poi che il mancato inserimento nel nuovo tabellare di una parte del salario fondamentale (l'indennità di ente ENEA del vecchio contratto 2002-2005) - nonostante l'appoggio normativo di un DPR che lo definiva salario fondamentale e non accessorio - provocherà di fatto *l'abbassamento del maturato economico* e di conseguenza, *l'inquadramento ad un livello inferiore.*

Va ricordata infine *la totale indisponibilità di ENEA e firmatari a riaprire la trattativa per utilizzare gli 8 mln € di risparmi consegnandone il destino alle circolari di Tremonti.*

USI-RdB Ricerca, nel ribadire dunque le ragioni della propria non-firma, sottolinea che la propria linea d'opposizione a questo contratto non è mai stata né astratta né di irriducibile contrasto e che seguirà le vicende ancora aperte (fondo 2011 e gestione residui) con spirito costruttivo e attenta soprattutto alle esigenze, ora rimosse, di tutti quei dipendenti soggetti a inquadramenti penalizzanti, sofferenze di carriera e anomale permanenze.

Roma, 23 giugno 2011

USI-RdB Ricerca ENEA