



U.S.I./RdB – RICERCA

Sezione ENEA

Sindacato di Base dei Lavoratori della Ricerca
<http://ricerca.usb.it>



Integrativo EPR: 2° round



Seconda giornata di trattative sui temi del "passaggio alla normativa EPR" e secondo round, tutto tecnico, incentrato questa volta principalmente sull'analisi del sistema delle indennità vigente in ENEA. Come al solito l'ossessione "separatista" rivendicata da Fir Cisl ha comportato l'alternanza dei tavoli separati con USI RdB Ricerca da una parte e tutti gli altri dall'altra. USI RdB Ricerca, pur conscia delle diversità che la distinguono dal resto dei sindacati ammessi alle trattative, continua a ritenere queste scelte "separatiste" del tutto assurde e dispersive, subordinate a scelte "estranee" al clima ENEA e che nulla hanno a vedere con gli interessi dei lavoratori. USI RdB Ricerca invita ancora una volta la Fir Cisl a dar retta al buon senso, prima che agli inviti esposti da tutte le altre sigle, e a ricomporre un tavolo unitario adeguando i propri sforzi ad un unico obiettivo ovvero quello della firma di un contratto integrativo degno di questo nome senza ostruzionismi inutili o insopportabili perdite di tempo.

Col proposito di rendere produttiva la trattativa, USI-RdB ha ribadito nuovamente la necessità di una diversa articolazione della stessa. Per USI RdB Ricerca il nodo decisivo è infatti la definizione delle tabelle di equiparazione (vera fonte di divisione, per i loro aspetti normativi e salariali, tra le diverse concezioni sindacali) ed è su queste che occorrerà investire il massimo della discussione e della chiarezza possibile. Nello stesso tempo USI RdB Ricerca ha prospettato alla controparte il fatto che le stesse tabelle comportino recupero di carriera per le aree di sofferenza presenti nell'Ente e che nessuno pensi alle Progressioni in atto come un surrogato di un'equiparazione tutta da fare.

Nel merito della discussione con UCP mette conto segnalare l'analisi delle varie indennità presenti all'ENEA. L'informazione preziosa è che queste indennità, quasi totalmente assenti negli EPR, rappresentano un fondo di circa 4.5 mln € in buona parte recuperabili da aggiungere al budget a disposizione. Tali risorse assieme ad altre recuperate dai risparmi di gestione (che singoli direttori di centro o responsabili di unità pretendono di mantenere a propria disposizione) possono dunque concorrere alla definizione di una corretta operazione di equiparazione soprattutto se si riuscirà ad impedire l'intenzione palesata da UCP di contabilizzare "in perdita" la riduzione d'orario a 36 ore (una proposta di USI RdB Ricerca è stata presentata per scongiurare il peso di questo diritto contrattuale sul budget stanziato).

Ultima nota riguardo il tema CPO. Questo istituto rappresenta un indubbio punto di merito del contratto ENEA e come tale va salvaguardato. USI RdB Ricerca ha solo posto, come propria indicazione, l'eleggibilità diretta di tutte le sue componenti, senza quote riservate a direzione e sindacati come avviene tutt'ora, in base al principio dell'autodeterminazione, per le donne, della propria rappresentanza.

Siamo ancora ai primi scambi e il prossimo round è fissato mercoledì 29

23 settembre 2010

USI-RdB Ricerca ENEA

Sede Nazionale Roma Vicolo del Buon Consiglio n. 31 c.a.p. 00184

Tel. e Fax : 06. 48.19.930 -06. 69. 20. 20. 80

Sito web nazionale: <http://www.usirdbricerca.info>