



Circolare 102/2009 in PUGLIA

COMUNICAZIONI AL PERSONALE a seguito della
INFORMATIVA del DIRIGENTE la SEDE REGIONALE PUGLIA del 12.10.2009

12 OTTOBRE, a scuola ci hanno insegnato che ricorre la scoperta dell'America, noi invece abbiamo avuto l'informativa in materia di riorganizzazione ai sensi della circolare 102/2009, (scaturita dalla Determinazione commissariale N. 140 del 2008), scoprendo un nuovo mondo che però sa di antico, che parla di parcellizzazione del lavoro e di tagli della spesa.

Tagli operati, a nostro avviso, in modo anche cruento e senza nemmeno anestesia, come è avvenuto in modo macroscopico, specialmente per le Sedi di Monza e Andria, declassate ad Agenzie complesse.

Prima di entrare nel merito dei numeri e degli assetti che la suddetta circolare determina in Puglia, dei quali vi comunichiamo a parte i relativi dati, la Direzione Regionale ha fornito un utile aggiornamento in applicazione della **Circolare 103/2009** che prevede **l'accentramento delle risorse strumentali** presso la **D.C.**, dove è stata costituita la centrale per gli acquisti, e verso la **Direzione Regionale** ove sarà costituito un team con un responsabile e 5 unità, di cui due attinte dalla Direzione provinciale di Bari con mobilità volontaria, mentre presso ciascuna sede prov.le resterà un solo addetto per le funzioni di collegamento.

Per la gestione delle **Risorse umane**, relativamente a circa 1.860 dipendenti in tutta la Puglia, il cui accentramento a livello regionale richiederebbe 30 unità, si prevede invece, oltre al gruppo della Sede Regionale, anche un polo territoriale a Lecce, che sarà costituito da 9 persone.

La Direzione Regionale, su indicazione e previa verifica, da parte della Direzione Centrale, ha anche intenzione di procedere ad una nuova contrattazione dell'orario di lavoro e di servizio, vigente nelle varie Sedi, per uniformarlo a livello regionale, evidentemente al fine di semplificare la gestione delle Risorse Umane. **Naturalmente abbiamo rivendicato il diritto alla contrattazione locale.**

Successivamente ci sarà un graduale accentramento dell'area Contabilità e Finanza verso la Direzione Centrale e nelle sedi Provinciali resterà un presidio per la gestione delle cose residuali.

Vogliamo ricordare che la riorganizzazione, da dicembre pienamente operativa, anche se in via sperimentale per tutto il 2010, è frutto di un accordo nazionale del 23.7.2009 firmato solo da CISL e CGIL, senza possibilità di alcuna contrattazione a livello locale, nonché dell'opera della KPMG (una multinazionale di servizi) che, tra l'altro, sembra aver trascurato, per esempio, il settore delle Aziende Agricole, ma pare anche che non sia l'unica pecca

Per quanto attiene l'applicazione della Circolare 102, il Direttore Regionale ci ha spiegato che, in seguito alla emanazione della circolare sulla riorganizzazione, ci sono stati un incontro presso la Direzione Centrale e due incontri a Bari con una task force nazionale, costituita da un dirigente nazionale INPS coadiuvato da due colleghi e da due preposti della KPMG.

In sintesi in Puglia ci sono:

- n. 2 sedi di complessità 1 (BARI e LECCE)
- n. 2 " " " 2 (FOGGIA e TARANTO)
- n. 1 " " " 3 (BRINDISI)
- n. 2 Agenzie complesse (CASARANO e ANDRIA)

E' stata data assicurazione, dalla D.C., circa le aree professionali dei medici e degli avvocati facevanti parte della ... ex sede di ANDRIA, che manterranno la stessa collocazione territoriale pur dipendendo funzionalmente dalla sede di Bari.

Inoltre, per la Sede provinciale di BARI, sostanzialmente a seguito all'incorporazione di Andria,ma anche per altre considerazioni, è stata fatta la richiesta di assimilazione alle sedi metropolitane.

Il Direttore Regionale ha ribadito che per gli spostamenti di Personale sarà privilegiata la mobilità volontaria.

Pur apprezzando la comunicazione da parte della Sede Regionale, **la nostra Organizzazione Sindacale ha ribadito** come in sede nazionale **la propria contrarietà**, e ha formulato le seguenti osservazioni:

- * **il nuovo assetto organizzativo, per essere valido, avrebbe dovuto trovare la più ampia condivisione ed essere fatto proprio dai lavoratori, attraverso percorsi di informazione diffusa e confronto;**
- * **appare contraddittorio il ritorno alla parcellizzazione del lavoro, dopo la grande operazione di trasformazione operata nell'ultimo decennio, nell'ottica dell'Unità di processo che ha visto, attraverso una vasta opera di formazione, la trasformazione del modello culturale del lavoratore, con risultati quali-quantitativi sicuramente molto positivi;**
- * **inoltre, per quanto riguarda la Puglia, tale riorganizzazione ha portato il declassamento delle Sedi Subprovinciali di ANDRIA e CASARANO ad Agenzie complesse, e specialmente per ANDRIA, che è diventata provincia, con un ampio territorio di competenza, prevediamo che possa avere ripercussioni molto negative;**
- * **appare abbastanza evidente che la ditta appaltatrice non pare abbia tenuto conto delle peculiarità ambientali, dei carichi di lavoro e dell'organico, realizzando un modello piuttosto rigido e asettico, con tagli indiscriminati e parcellizzazione del lavoro.**

RdB PI INPS PUGLIA

Telegraficamente le altre notizie:

E' STATA SBLOCCATA LA MOBILITA' INTERENTE, con esclusione dei dipendenti degli enti locali (Comuni superiori a 5000 ab., ASL ecc.), e solo relativamente all'Area C, in relazione all'organico attuale. La relativa determina, prevede per la Puglia l'ingresso di 15 interenti.

E' STATA prevista una PROPROGA al 31 dicembre PER GLI INTERINALI.

A breve sarà emanato un messaggio relativamente all'accordo stipulato con la Regione PUGLIA relativamente al passaggio di competenze degli INVALIDI CIVILI.

ALLEGATI:

- o Scheda riepilogativa delle aree di coordinamento
- o Accordo del 23.7.2009.
- o n. 5 schede analitiche

AREE DI COORDINAMENTO		BARI LECCE (tipo 1)	FOGGIA TARANTO (tipo 2)	BRINDISI (tipo 3)	AGENZIA COMPLESSA ANDRIA CASARANO
		POSIZIONI ORGANIZZATIVE RUOLI MASSIMALI ATTIVABILI			
GESTIONE AREA FLUSSI	1. ANAGRAF. E FLUSSI	7	6	4	
	2. ACCERTAMENTO				
	3. VERIFICA AMMIN				
	4. GESTIONE CRED				
	5. VIGILANZA				
	6. GESTIONE RICORSI				
	7. CONTROLLO				
AGENZIA INTERNA compreso il DIRETTORE	1 DIRETTORE AGENZIA	5	4	4	-
	2 ASSICURATO. PENS.				
	3 PREST. SOST. REDD.				
	4 SOGGETTO CONTRIB				
	5 SERVIZI SOCIO SANIT.				
	6 FONDI SP. – CONV. INT				
CONTROLLO di GESTIONE e RELAZIONI con il PUBBLICO	1 INF. RELAZIONI PUBBL.	2	2	2	-
	2 CONTROLLO GESTIONE				
DIRETTORE AGENZIA COMPLESSA		-	-	-	1
GESTIONE CONTI E FLUSSI	1 ANAGRAFICA FLUSSI	-	-	-	2
	2 ACCERTAMENTO				
	3 GESTIONE CREDITO				
SERVIZI ALL'UTENZA	1 ASSICURATO PENSION.	-	-	-	3
	2 PREST. SOST. REDD.				
	3 SOGGETTO CONTRIB.				
	4 SERVIZI SOCIO SANIT.				