

Segreterie Territoriali di Cagliari e RSA CTM SpA Cagliari

**COMUNICATO STAMPA**

**SCIOPERO DEL 30 GENNAIO 2009 AL CTM/SPA DI CAGLIARI**

Dopo lo sciopero di 4 ore del 13 c.m., dove ha aderito oltre il 90% dei Lavoratori, le OO.SS. si vedono, loro malgrado, costrette ad una nuova azione di lotta di 6 ore per la giornata del 30 p.v. a sostegno della vertenza in atto.

Vertenza che ci vede contrapposti oramai da anni con la dirigenza del CTM che continua il suo percorso di "risanamento economico" incidendo esclusivamente sul costo del lavoro, con una contrazione di circa 200 posti di lavoro, a danno della salute e della sicurezza dei Lavoratori.

Il sindacato, ben consapevole della crisi generale che investe tutti i settori produttivi nazionali, ha continuamente incalzato il CTM a tutti i livelli (Enti Proprietari, CdA e Direzione Generale) a dotarsi di un nuovo Piano Industriale che definisce le linee strategiche per il consolidamento e il rilancio della stessa Azienda.

Invece il CTM preferisce avere le mani libere in modo da poter affrontare in maniera disorganica e volutamente improduttiva il confronto con le OO.SS. sui temi riguardanti la sicurezza, la salute e gli aspetti economici. Infatti, gli accordi sottoscritti in questi anni spesso sono stati raggiunti grazie alla mediazione, da noi richiesta, del Prefetto di Cagliari.

La vertenza si è nuovamente inasprita perché, sulla vicenda del rinnovo dell'accordo economico di secondo livello scaduto nel 2006, il CTM volutamente ed in maniera episodica si è resa disponibile al confronto con argomenti e parametri obiettivo che portano benefici economici esclusivamente all'Azienda.

Le OO.SS. nel corso degli anni hanno sempre dimostrato disponibilità e buon senso per il raggiungimento di obiettivi condivisi, ne sono prova gli accordi sottoscritti dal 1997 in poi: Protocollo di Intesa con gli Enti Proprietari; accordo orario di lavoro personale amministrativo; accordo aziendale marzo 2003; riordino economico della busta paga dicembre 2003 e contestuale accordo premio di risultato per il triennio 2004-2006; accordo quinquennale (2004-2008) sulla programmazione ferie; accordo sul turnover ottobre 2006; accordo sull'organizzazione del lavoro nelle officine gennaio 2007; accordo sul personale inidoneo temporaneo e definitivo maggio 2008; rinnovo accordo quinquennale piano ferie (2009-2013) oltre a tutta una serie di accordi applicativi. Per cui le OO.SS. non comprendono l'atteggiamento del CTM e i suoi diversi tentativi di svilire i contenuti della vertenza e di ridurli a semplice difesa di paventati privilegi di vecchio stampo.

È troppo grande la "rabbia" dei Lavoratori nei confronti di una dirigenza che volutamente tende a sminuire i meriti ed il ruolo determinante delle maestranze nel risanamento aziendale, e che invece, non perde occasione pubblica e/o mediatica per magnificare i risultati ottenuti dal CTM, a solo beneficio e tornaconto della loro immagine e di quella degli azionisti di quest'Azienda.

Cagliari, 19 gennaio 2009

p. Le Segreterie

FILT/CGIL - FIT/CISL - UILT - UGL/TRASPORTI - RdB/TRASPORTI - FAISA/CISAL - FTS-CSS

*Patsa* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*