



RAPPRESENTANTI USB NELLA RSU: UNA GARANZIA DI DEMOCRAZIA

I nostri impegni

I colleghi che saranno eletti nelle liste USB per le elezioni RSU del marzo prossimo, si impegnano per prima cosa ad approntare il **REGOLAMENTO INTERNO** alla RSU **vincolante per ogni suo membro**, nel quale inserire alcune semplici regole di gestione democratica delle relazioni sindacali; regole semplici sì, ma fondamentali per un'attività che deve mirare a dar voce ai lavoratori ed a tutelare i loro diretti interessi. Regole che i sindacati CGIL, CISL, UIL, SNALS e Gilda, "amici" dei Governi e della Confindustria non hanno voluto modificare nel Regolamento Elettorale delle RSU.

- 1) Fissare l'incompatibilità tra il ruolo di membro della RSU d'Istituto e funzioni di collaborazione del dirigente, nello specifico: collaboratore vicario, secondo collaboratore del dirigente e DSGA.
- 2) Impegno ad indire un'assemblea prima dell'inizio della singola contrattazione, per recepire le istanze dei lavoratori al fine di inserirle nella proposta di contratto integrativo, e soprattutto una dopo la contrattazione, per presentarne il risultato e verificare la volontà vincolante dei colleghi circa la firma o meno del contratto.
- 3) Impegno ad indire un'assemblea ogniqualvolta questa sia richiesta tramite la raccolta delle firme di almeno il 20% dei lavoratori (tutti).
- 4) Impegno a presentare le dimissioni qualora ciò fosse richiesto dai lavoratori, tramite la raccolta delle firme del 50% più uno dei lavoratori (a tempo indeterminato, determinato).
- 5) Attribuzione delle prerogative sindacali al singolo componente della RSU (richieste informazioni e contrattazioni, indizione assemblee e scioperi, fruizione permessi per lo svolgimento dell'attività in proporzione al monte ore es. 1/3 ciascuno).

Simili pratiche sinora rare nelle scuole, rappresentano il punto di partenza per una gestione democratica delle relazioni sindacali e per riprendere un cammino mirato alla tutela degli interessi dei lavoratori. Sono pratiche che abbiamo già sperimentato e che dovrebbero essere scontate per ogni sindacato e per ogni posto di lavoro; proprio quel sindacato che manca nella scuola, un sindacato di lavoratori che serve ai lavoratori.

5 motivi in più per candidarsi, sostenere e votare le liste
USB Pubblico Impiego