



# Quale futuro per TIS?



Roma, 15 febbraio 2019

**Non è più tempo di attendere...vogliamo risposte !**

In questi ultimi mesi abbiamo assistito ad un susseguirsi, spesso discordante, di notizie sul conto di Sparkle: da quelle interne, veicolate dagli AD TIM/TIS a reti unificate, relative alla vendita a un non meglio identificato Cavaliere Bianco, ricco di ori e onori, a quelle provenienti dal fronte esterno, che riguardano più ampiamente le sorti del gruppo TIM, e dunque anche di Sparkle, ossia scorpori/esternalizzazioni/internalizzazioni/separazioni di Rete/Servizi in tutte le possibili combinazioni e disposizioni, atte a favorire una probabile o possibile fusione tecnico/commerciale prossima ventura con Open Fiber.

A questo si aggiunga lo scenario delle trattative sul Contratto di Il Livello in TIM, che a gennaio 2019 ha registrato la firma di un accordo, nel quale è stata barattata ogni possibile rivendicazione in termini di flessibilità su ferie e permessi, riportando i lavoratori molti passi indietro a fronte di piccole "concessioni" relative a bonus ferie, permessi, recuperi e poco altro, con le quali non si riesce nemmeno a ritornare allo *status quo ante* (precedente contratto integrativo).

Le **RSU USB**, preoccupate da un lato, degli impatti occupazionali che il progetto di "trasformazione" della società può introdurre, ma forti dall'altro, della **Piattaforma di Il Livello** approvata a maggioranza dai lavoratori Sparkle, **inviata ad ASSTEL e azienda a fine 2017**, in questi giorni **hanno inviato**, di concerto con le altre RSU, due **Lettere di sollecito all'Azienda**, finalizzate ad ottenere ai sensi dell'art. 1 punto E del CCNL:

- un **incontro di presentazione del Piano Industriale**, nel quale approfondire gli impatti occupazionali connessi ai progetti di rinnovamento dell'azienda per traguardare le nuove sfide tecnologiche (Blockchain, SD-WAN, Cloud & Data Center, mercato Enterprise), alle soluzioni ipotizzate per garantire l'arricchimento degli skill unitamente al ricambio generazionale, nonché alla ventilata partnership finanziaria
- **l'apertura di un tavolo per il rinnovo del Contratto di Il livello di Sparkle**, ambito in cui discutere a partire dalla Piattaforma citata, già oggetto nel 2018 di una Petizione da parte dei Lavoratori verso le Segreterie dei Sindacati firmatari del CCNL, al fine di ottenere una comune condivisione.

**USB Telecomunicazioni non è disposta ad arretrare neanche di un millimetro, perché i lavoratori TIS meritano soluzioni!**

**Difendiamoci insieme Perché insieme siamo imbattibili!**