



## ELEZIONI RSU/RLS Sparkle 2019

### **Che cosa abbiamo fatto in questo mandato?**

1. Siamo stati l'unico sindacato del gruppo TIM che ha ottenuto l'**accordo Ex.Art4 Legge Fornero** ( per 48 unità) senza i Contratti di Solidarietà.
2. **Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro:**
  - a. monitoraggio del Piano Moving con richiesta e gestione del Tavolo RLS-Azienda per miglioramento spazi e postazioni open space, microclima, aree di compensazione; gestione segnalazioni e verifica azioni correttive
  - b. Esposto per eventi gravi ad Aprile e Giugno 2018 ( Spresal – ASL parte sicurezza alimentare) e successive fasi di verifica della realizzazione delle prescrizioni
  - c. DVR e Art. 35 con ottenimento ampliamento popolazione soggetta a visita medica periodica;
  - d. Richiesta e revisione del Piano di Gestione Emergenze (PGE) e delle misure/strumenti di allarmistica relative alla gestione emergenze (incendio)
  - e. Incontro Stress da lavoro correlato e segnalazione per gruppi omogenei delle aree di attenzione per l'insorgenza di rischio di Stress da lavoro correlato
  - f. **Recupero dei materiali dismessi durante il Piano Moving in favore delle scuole:**
    - a marzo 2018, di fronte allo scandalo dei mobili distrutti e mandati al macero, scrivemmo e sollecitammo più volte l'Azienda per consentire la donazione degli arredi alle scuole pubbliche romane.
    - tra maggio e luglio iniziavano partivano finalmente i traslochi dei mobili salvati verso tre Istituti Comprensivi della Capitale.
    - successivamente Real Estate ufficializzava la procedura di donazione, consentendo la donazione verso altre quattro scuole della Capitale e altre Associazioni di Volontariato.
3. **Contrattazione di Il Livello:**
  - a. Stesura proposta di Piattaforma contrattuale che recepisce le specificità di Sparkle
  - b. Approvazione Piattaforma nelle assemblee e invio ad ASSTEL e Azienda a fine 2017
  - c. Petizione ai Confederati per apertura del Tavolo su Il Livello
  - d. Lettere (2) ad azienda per sollecitare apertura del Tavolo su Il Livello
4. **Lavoro Agile:** sigla degli accordi in essere e loro inquadramento nella realtà delle TLC con relativa proposta estensiva applicazione legge con rimozione vincoli di luogo e perdita buono pasto se lavoro domiciliare;
5. **Sondaggi sul clima:** lancio di 2 sondaggi molto partecipati a distanza di 12 mesi volti ad individuare aree di miglioramento e spunti per la discussione ai tavoli aziendali su spostamenti casa-lavoro, condizioni contrattuali ect.

6. **Incontri con il Top Management** avviate periodiche discussioni e confronto con AD e HR sul Piano Industriale e sulle ricadute occupazionali del Piano
7. **Tavolo programmatico al MISE su Telecomunicazioni:**
  - a. Sollecitati incontri con MISE e Commissione TLC per porre all'attenzione i temi della nazionalizzazione e del futuro del Gruppo
  - b. Predisposizione documento USB con proposte specifiche su Sparkle
  - c. Partecipazione al primo incontro presso il MISE
  - d. Prossime partecipazioni ai gruppi di lavoro del Tavolo MISE (creazione Fondo di Settore e politiche di sostegno alla occupazione, Formazione e re-skill professionale, Regolatorio, Appalti e Call Center)

### **Che cosa abbiamo scelto di non fare in questo mandato?**

1. Decidere in nome e per conto dei lavoratori **SENZA CONSULTARLI** nelle ASSEMBLEE
2. Firmare Accordi in perdita quali ad es. l'accordo su PDR di Gruppo
3. Assecondare le proposte aziendali palesemente in perdita per i lavoratori
4. Accordarci separatamente con azienda per non sollevare questioni sui temi della sicurezza che avrebbero comportato sicuri costi addizionali per l'azienda
5. Rinunciare al ruolo di difensori dei diritti e della dignità dei lavoratori, ostacolando proposte di altri e o iniziative
6. Scoraggiarci di fronte alla volontà dell'azienda di non rispondere e rinunciare al dialogo con i vertici aziendali

### **Quale è il nostro programma in pillole ?**

Anche se l'impegno che questo ruolo ci ha richiesto è stato elevato, continuiamo a credere che **USB è il sindacato che serve ai lavoratori** in quanto **unica voce** in grado di contrastare l'appiattimento delle politiche aziendali relativamente alle risorse umane, considerate nei fatti, al di là delle parole, un costo e non un patrimonio da valorizzare e far crescere.

Il **rilancio di Sparkle** non può che passare dal **porre di nuovo al centro i Lavoratori** e nel nostro programma questo è il principio ispiratore, a partire dal **rinnovo del contratto di Il Livello**, alla **formazione e sviluppo professionale**, al **ricambio generazionale**, alle **politiche di remunerazione e premialità**, alle **condizioni di vivibilità dei luoghi di lavoro**, ci poniamo l'obiettivo di **definire una piattaforma praticabile** su cui aprire un confronto con il management nell'interesse dei lavoratori e dunque del futuro dell'azienda stessa, a partire da:

- La **valorizzazione di Sparkle, sui Tavoli ministeriali e aziendali**, quale avamposto cruciale per il sistema paese e la sicurezza delle informazioni all'interno del gruppo TIM, contro ogni spezzatino e cessione;
- La **firma di un nuovo accordo per estensione ART.4 Legge Fornero** che assicuri l'uscita tutelata dei lavoratori prossimi alla pensione, favorendo la immissione di nuova forza lavoro

- Il **rinnovo del Contratto di Il Livello** che riconosca la specificità dei Lavoratori Sparkle sia per gli aspetti normativi che per quelli economici (salario accessorio, PDR, ect) sulla base dell'unica Piattaforma Contrattuale approvata dai Lavoratori Sparkle
  - a) **Aumenti salariali reali e non “distrattamente” assorbibili**, direttamente in busta paga e non in “welfare”;
  - b) **Riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario**, derivante dalle opportunità degli sviluppi tecnologici.
  - c) Piena applicazione degli accordi di **Lavoro Agile**
  - d) **Pari Opportunità** vere ed esigibili.
- **Maggiore sicurezza sul lavoro, a partire dalla prevenzione**, senza alcun problema di costi (es. apertura finestre)
- **Pari condizioni di rappresentanza per tutte le sigle sindacali** che eleggono le RSU

**Sostieni e vota contro la rassegnazione e l'indifferenza**  
**Sostieni e vota per difendere i nostri diritti e il lavoro**

