

L'AUDACE COLPO DEI SOLITI NOTI

ASSEMBLEA/PRESIDIO

sotto la Direzione Generale **TIM**

Corso d'Italia, 41 - Roma

MEGAFONO APERTO
AI DIPENDENTI

VENERDÌ 8 LUGLIO 2016

dalle 09.30 alle 11.30



**USB**
UNIONE SINDACALE DI BASE

**BASTA MANAGER ARRICCHITI CON I NOSTRI SOLDI
RESTITUITECI IL MALLOPPO
RI-NAZIONALIZZARE TIM**

USB
Telecomunicazioni

BASTA CON MANAGER SCEICCHI E LAVORATORI STRACCIONI

VENERDI 8 LUGLIO 2016 dalle 09:30 alle 11:30

**Presso la Direzione Generale di TIM
Corso d'Italia civico 41 a Roma**

USB Telecomunicazioni promuove un presidio di protesta nel rispetto di quanto era stato proposto e approvato da tanti lavoratori e lavoratrici nel corso delle nostre recenti assemblee, per proseguire e rafforzare la mobilitazione contro forzature e peggioramenti normativi insieme a ripetuti risparmi sul costo del lavoro imposti dall'azienda in questo ultimo periodo.

**Mentre si tolgono soldi ai dipendenti
contemporaneamente si elargiscono benefits milionari ai Dirigenti senza alcuna vergogna!**

GRIDALO FORTE ALL'AZIENDA!

- **il terzo ciclo di solidarietà** non deve essere un modo per eludere la totale assenza di un piano industriale;
- **il PDR non deve essere un regalo** a chi lavora che si cancella truccando i dati di un algoritmo; è invece sudore dei lavoratori che sono stati beffati dall'azienda che ha premiato solo i loro dirigenti; il PDR deve essere recuperato per intero e subito;
- **il Contratto Nazionale e quello Aziendale** devono restituire ai lavoratori il potere di decidere sottraendolo a generici "enti bilaterali", come per es. l'Osservatorio sul PdR, vere e proprie combriccole di potere che decidono il nostro futuro in segrete stanze; potere vero alle RSU e ai lavoratori e lavoratrici.
- **Il Management e l'Amministratore Delegato** devono essere i primi a dare l'esempio, invece di guadagnare intasandosi i risparmi imposti ai lavoratori; al prossimo CdA si abbattano gli stipendi e facciano sparire le indecenti e milionarie buone entrate e buone uscite;
- **il welfare** (ASSILT, buoni mensa, CRALT, asili nido, colonie, ecc...) non si tocca;
- **la centralità del cliente** si dimostra ogni giorno con un'organizzazione del lavoro che non sprema i lavoratori con turni massacranti e meno salario; sui tavoli territoriali con le RSU si affrontino realmente i problemi di organizzazione e qualità del lavoro troppo spesso ignorati;
- **gli esodi incentivati** (ex articolo 4) non devono essere pagati con i soldi dei lavoratori; l'azienda ci metta i propri soldi come prevede la legge; i prepensionamenti vengano riconosciuti subito e senza condizioni anche a Sparkle, che invece li ha garantiti solamente e spudoratamente ai Dirigenti;
- **il salario** non deve essere legato ossessivamente alla produttività, che nonostante aumenti sempre non garantisce automaticamente un incremento economico; non si imponga la programmazione delle Ex Festività perché il contratto non la prevede, si torni a rispettare il tempo libero dei dipendenti consentendo la programmazione di ferie e permessi in modo civile.

L'Azienda premia il Management che non ne favorisce lo sviluppo

Tutto questo accade con il placet di CGIL CISL UIL che, non promuovendo alcuna opposizione alla sfacciata riduzione di soldi e diritti, si schierano di fatto a fianco della controparte



**E' ORA DI DIRE BASTA!
SCEGLI DI STARE CON USB, IL SINDACATO CHE CRESCE
PERCHE' SERVE AI LAVORATORI!**

pagina FB : USB Telecomunicazioni - Sito : <http://telecomunicazioni.usb.it/>