



**Coordinamento Nazionale  
Ministero  
dell'Economia e delle Finanze**



Nel cuore della notte è stato firmato, da tutte le organizzazioni sindacali, **tranne la RdB/CUB MEF**, l'accordo sulla ripartizione delle somme derivanti dall'applicazione dell'art. 3, comma 165 della legge 24 dicembre 2003 n. 350 (successivamente modificata dall'art. 1, comma 351 della legge 27 dicembre 2006 n. 296).

Risparmiamo ai lavoratori il resoconto dettagliato della riunione, in quanto risulta difficilmente narrabile a causa dello spessore di squallore e di miseria culturale, e politica, che ha regnato per ore nella sala del parlamentino.

Ci limitiamo ad esporre le nostre valutazioni, estremamente negative, che ha indotto la delegazione trattante delle RdB/CUB MEF a rigettare l'accordo e a denunciare, con la determinazione che ci contraddistingue, i contenuti inseriti.

Questo accordo, oltre ad essere persino peggiorativo rispetto a quello dello scorso anno che ha generato tanta disuguaglianza e ingiustificata disparità tra i lavoratori (la RdB/CUB MEF non lo ha siglato), recepisce pienamente le scellerate linee guida, in tema di politica salariale, tracciate dal CCNL e, soprattutto, dai vari interventi normativi, a partire dalla legge 133/08.

Infatti, basta dare una rapida occhiata alle sintetiche tabelle comparative tra l'intesa siglata nel 2007 e quella della notte scorsa, per comprendere, in pieno, il peggioramento retributivo e l'inasprimento delle condizioni discriminatorie ed inique, nella ripartizione delle somme.

Importo assegnato 2007	Importo assegnato 2008
<b>410.000.000</b>	<b>313.357.700</b> (la decurtazione è dovuta dall'art.1, comma 531 della legge 27.12.2006 n. 296 e dall'art. 67, comma 1 del decreto legge 25.6.2008 n. 112, tra cui anche la sottrazione di 20.000.000 per il fondo di assistenza per i finanziari)
Importo destinato al fondo per il trattamento accessorio del personale 2007	Importo destinato al fondo per il trattamento accessorio del personale 2008
<b>262.500.000</b> (Agenzie fiscali e Amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato) – nessuna suddivisione	<b>250.672.500</b> (Agenzie fiscali, <u>Dipartimento delle Finanze</u> e Amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato) – si opera la suddivisione della somma in: 150.383.232 per l'Agenzia delle Entrate, 3.007.665 per l'Agenzia del Demanio, 39.099.641 per l'Agenzia delle Dogane, 33.836.227 per l'Agenzia del Territorio, 4.887.455 per l'Amministrazione autonoma dei Monopoli di Stato, 19.458.280 per il Dipartimento delle Finanze.
<b>87.500.000</b> (Ministero dell'Economia e delle Finanze) – nessuna suddivisione	<b>62.685.200</b> (Uffici del Gabinetto, Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze e Dipartimenti del Ministero) – nessuna suddivisione
RIPARTIZIONE – accordo del 20.4.2007	RIPARTIZIONE – accordo del 2.10.2008
<b>87%</b> al personale inquadrato nelle aree	<b>89%</b> al personale inquadrato nelle aree

professionali <b>13%</b> al personale dirigente	professionali <b>11%</b> al personale dirigente
<b>RIPARTIZIONE 87%</b>	<b>RIPARTIZIONE 89%</b>
<b>70%</b> erogato al personale sulla scorta della presenza, secondo i criteri dell'indennità di Amministrazione e della scala parametrica 100/110/120/130/140/150/160	<b>50%</b> erogato al personale sulla scorta della presenza effettiva fatte salve le assenze contemplate dal decreto legge 112 di Brunetta e da quelle previste dalla contrattazione integrativa di amministrazione e della scala parametrica 100/110/120/130/140/150/160
<b>30%</b> erogato con la stessa scala parametrica, sulla base delle presenze effettive e la valutazione dei risultati degli uffici	<b>50%</b> erogato con la stessa scala parametrica, sulla base delle presenze effettive e la valutazione dei risultati degli uffici (valutazione degli obiettivi e quote identiche al 2007)
<b>NESSUNA QUOTA PREVISTA PER LA MERITOCRAZIA INDIVIDUALE</b>	<b>10%</b> della quota delle risorse erogate per la valutazione dei risultati degli uffici, da destinare alla meritocrazia individuale mediante modalità e criteri da definire con successivo accordo integrativo nazionale da stipulare entro 60 giorni

Le altre variazioni, sempre in negativo, sono rilevabili dalla lettura dell'intesa reperibile sul nostro sito [www.rdbtesoro.it](http://www.rdbtesoro.it)

La delegazione delle RdB/CUB MEF ha espresso, nell'incontro, la sua decisa opposizione all'accordo, denunciandone anche il carattere ricattatorio, in quanto è da mesi che i lavoratori aspettano questi fondi per sopperire, se pur parzialmente, ai danni subiti dalle decurtazioni salariali.

La nostra organizzazione sindacale ha, altresì, ribadito la ferma volontà nel continuare la battaglia per la **STABILIZZAZIONE** di queste somme di salario, sottraendole, definitivamente, alle pratiche perverse del Ministro, dell'Amministrazione e dei sindacati collaborazionisti.

Invitiamo tutti i lavoratori a dare sostegno alle RdB/CUB MEF, partecipando alle iniziative in corso, a partire dall'**ASSEMBLEA CITTADINA** di venerdì 3 ottobre 2008, ore 10.30, presso la Sala Convegni della Biblioteca Nazionale Centrale di Roma (Viale Castro Pretorio 105), all'**ATTIVO NAZIONALE** dei quadri e dei delegati delle RdB/CUB Pubblico Impiego, sabato 4 ottobre 2008, ore 9.30, presso il Palazzetto delle Carte Geografiche (Via Napoli 36 – ROMA) per giungere allo **SCIOPERO GENERALE** di venerdì 17 ottobre 2008, ore 9.30, con la Manifestazione Nazionale a ROMA, corteo da P.zza della Repubblica a P.zza di San Giovanni in Laterano.



Coordinamento Nazionale Ministero dell'Economia e delle Finanze  
Via XX Settembre n.97 - 00187 - ROMA - piano terra, scala A, stanza n. 716  
tel. 0647616129/6130 - fax 06233208972/0647614356/4369  
[www.rdbtesoro.it](http://www.rdbtesoro.it) - [info@tesoro.rdbcub.it](mailto:info@tesoro.rdbcub.it)



*Ministero dell'Economia e delle Finanze*  
*Dipartimento Generale dell'Amministrazione Generale,*  
*del Personale e dei Servizi*

Il giorno 2 ottobre 2008, presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, presieduta dalla dott.ssa Giuseppina Baffi - Capo del Dipartimento dell'Amministrazione Generale, del Personale e dei Servizi - ed i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali nazionali del personale dirigente e delle aree professionali

**LE PARTI CONCORDANO**

Le somme di cui al decreto ministeriale 10/9/2008 destinate all'incentivazione del personale del Ministero per l'anno 2007, sono assegnate nella misura dell'89% al personale inquadrato nelle aree professionali e per il restante 11% al personale dirigente. Il 10% delle risorse stanziato per la dirigenza viene ripartito tra i dirigenti titolari di incarichi di livello dirigenziale generale.

**PERSONALE NON DIRIGENTE**

1) Il 50% delle risorse disponibili per il personale non dirigente verrà erogato ai dipendenti in servizio nel 2007 sulla scorta della presenza, considerando come tali anche le seguenti tipologie: interdizione dal lavoro delle lavoratrici in stato di gravidanza, congedo di maternità/paternità, permessi per lutto, per citazione a testimoniare, permessi legge n. 104/1992, donazione di sangue, midollo osseo e assimilate, gravi infermità e terapie salvavita, nonché le ulteriori tipologie retribuite equiparate all'effettivo servizio prestato previste dalla contrattazione integrativa di amministrazione, e della seguente scala parametrica:

ex posizioni economiche A1/A1S	100
ex posizione economica B1	110
ex posizione economica B2	120

FP CGIL

FLC EB

ex posizioni economiche B3/B3S 130  
 ex posizioni economiche C1/C1S 140  
 ex posizione economica C2 150  
 ex posizioni economiche C3/C3S 160

2) Il restante 50% delle somme, salvo quanto previsto dal successivo punto 3), verrà ripartito tra il personale in servizio nel 2007, in aggiunta ai criteri di cui al punto 1), sulla base della valutazione dei risultati degli Uffici di appartenenza secondo l'allegata tabella:

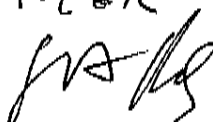
Valutazione obiettivi	Quota
<40	0
40 - <60	0,50
60 - <80	0,75
80 - 100	1

Per il Dipartimento delle Finanze si farà riferimento ai seguenti punteggi, secondo la metodologia SIVAD:

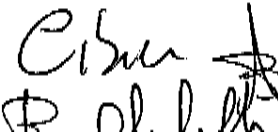
Valutazione obiettivi	Quota
< 90	0
90 - <97,50	0,50
97,5 - 105	0,75
>105 - 115	0,90
>115 - 120	1

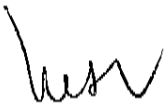

Per gli Uffici più direttamente coinvolti nelle attività di cui all'art. 12, comma 1, del d.l. n. 79/1997, come modificato dall'art. 3, comma 165, della L. n. 350/2003 i risultati verranno considerati, in caso di percentuale non ricadente nella fascia massima, nella fascia immediatamente superiore a quella corrispondente ai risultati raggiunti.

3) Il 10% delle risorse di cui al precedente punto 2 verrà erogato con le modalità ed i criteri, coerenti con i vigenti CCNL di Comparto, definiti con successivo accordo integrativo nazionale, da stipularsi entro 60 giorni a decorrere dalla sottoscrizione del presente accordo.

FP-CCIL  


FLP-EB  


CISU  


4) Nessuna somma sarà erogata al personale al quale siano state irrogate le sanzioni disciplinari definitive del licenziamento e della sospensione dal servizio per fatti relativi al 2007. Nel caso di irrogazione della sanzione della multa, sarà applicata una decurtazione del 30%. Sarà altresì applicata la decurtazione del 30% ai responsabili delle strutture che, con propri atti e/o comportamenti, hanno cagionato oneri a seguito della condanna definitiva dell'Amministrazione in procedimenti instaurati ex art. 28 legge 300/1970. Verrà garantita alle OO.SS. informazione sul numero dei dipendenti interessati.

#### **PERSONALE DIRIGENTE DI II FASCIA**

Il 50% delle risorse disponibili destinate al personale dirigente di seconda fascia è ripartito tra i dirigenti titolari di incarichi di funzione nel 2007 in proporzione al periodo di effettivo svolgimento.

Il restante 50% delle somme verrà corrisposto in relazione alla valutazione conseguita dai dirigenti secondo l'allegata tabella:

<b>Valutazione</b>	<b>Quota</b>
< 40	0
40 - <60	0,50
60 - <80	0,75
80-100	1

Per il Dipartimento delle Finanze si farà riferimento ai seguenti punteggi, secondo la metodologia SIVAD:

<b>Valutazione</b>	<b>Quota</b>
< 90	0
90 - <97,50	0,50
97,5 - 105	0,75
>105 - 115	0,90
>115 - 120	1

Nessuna somma sarà erogata ai dirigenti licenziati ed a quelli condannati definitivamente per delitti dolosi ovvero per danno erariale negli anni 2006 e 2007. Sarà altresì applicata la decurtazione del

FP. CGIL

FLP EB

Cebian  
B. P. P. P.

30% ai dirigenti che, con propri atti e/o comportamenti, hanno cagionato oneri a seguito della condanna definitiva dell'Amministrazione in procedimenti instaurati ex art. 28 legge 300/1970.  
Verrà garantita, informazione alle OO.SS. sul numero dei dirigenti interessati.

Per i dirigenti preposti agli Uffici più direttamente coinvolti nelle attività di cui all'art. 12, comma 1, del d.l. n. 79/1997, come modificato dall'art. 3, comma 165, della L. n. 350/2003 verrà attribuita, in caso di valutazione non ricadente nella fascia massima, la fascia immediatamente superiore a quella corrispondente alla valutazione conseguita.

Nell'erogazione delle risorse di cui al presente accordo non si tiene conto delle maggiorazioni previste dalla contrattazione integrativa per i dirigenti cui siano stati affidati incarichi di reggenza di altri Uffici in aggiunta a quello di cui sono titolari.

#### **PERSONALE DIRIGENTE DI I FASCIA**

Per il personale dirigente di I fascia titolare di incarichi di funzione le risorse verranno ripartite, in proporzione al periodo di effettivo svolgimento, tenuto conto degli obiettivi assegnati e dei risultati raggiunti anche con riferimento alle attività di cui all'articolo 12, comma 1, del decreto legge n. 79/1997, come modificato dall'art. 3, comma 165, della legge n. 350/2003 e successive modifiche ed integrazioni:

- ⇒ Quota 120 ai dirigenti di I fascia con incarichi di direzione di struttura ed ai dirigenti di I fascia senza incarichi di direzione di struttura che svolgono direttamente, ovvero con delega, le attività di cui all'art. 3, comma 165, della legge 350/2003 e successive modifiche ed integrazioni;
- ⇒ Quota 100 agli altri dirigenti di I fascia senza incarichi di direzione di struttura.

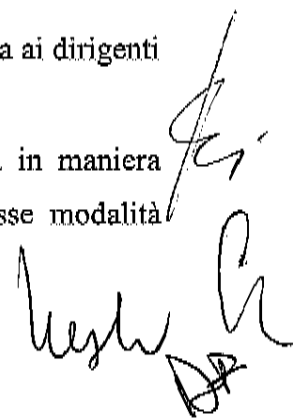
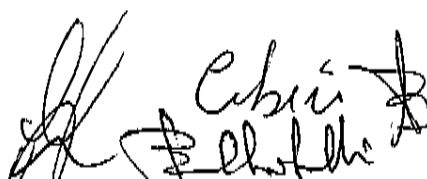
La quota destinata ai Capi dei Dipartimenti non potrà superare quella massima attribuita ai dirigenti di I fascia con incarichi di direzione.

L'erogazione alla dirigenza di I fascia, ivi compresi i Capi Dipartimento, avverrà in maniera proporzionale al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati secondo le stesse modalità previste per i dirigenti di seconda fascia.

FP. CGIL



FLR EM



Nessuna somma sarà erogata ai dirigenti licenziati ed a quelli condannati definitivamente per delitti dolosi ovvero per danno erariale negli anni 2006 e 2007.

### **PERSONALE DIRIGENTE E NON DIRIGENTE DELL'EX III DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO E DI COESIONE**

Le parti concordano di corrispondere le risorse economiche di cui al DM del 10 settembre 2008, sulla base dei criteri del presente accordo, al personale trasferito alla Presidenza del Consiglio dei Ministri e al Ministero dello Sviluppo Economico ai sensi dei DD.P.C.M. rispettivamente del 31 gennaio 2007 e 28 giugno 2007 attuativi del D.L. n. 181/2006 (art. 1, commi 2 e 10), convertito con modificazioni, dalla Legge n. 233/2006.

*La delegazione di parte pubblica*

*Gianni Baffi*

*La delegazione sindacale*

FP-CGIL *Roberto Gualandri*  
CISL - *Paolo Cobelli*  
*Giuseppe Boloni*  
UILPA - *Angelo Mauro*  
UILPA/MEP *Enrico Cerrito*  
UILPA/MEU *Alfonso Daverio*  
CONFSAI-UTISA *Luigi Piccini*  
CONFSAI-UTISA *Antonio*  
ANDIP *Roberto*  
*Roberto*  
*Roberto*  
FLP *Enrico*