

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DI SEDE TERRITORIALE FRD 2022

RIUNIONE SINDACALE DEL 22/07/2024

Le sottoscritte RSU, premesso che in data 19/06/2024 e in data 03/07/2024 si sono svolte una prima e una seconda riunione sindacale regolarmente convocate avente il medesimo oggetto, che inspiegabilmente non si sono concluse con nessun accordo pur essendoci una maggioranza al tavolo che sosteneva la proposta della RSU, (4 sigle sindacali + RSU) contro 3 sigle sindacali che appoggiavano la proposta dell'Amministrazione. (Liquidazione del FRD 2022 (EX 20%) con gli stessi criteri dell'Accordo nazionale FRD quota 80%).

Premesso che in entrambe le riunioni la parte pubblica, nonostante tutte le componenti sindacali presenti lo avessero chiesto si è categoricamente rifiutata di redigere un verbale;

Premesso che l'Amministrazione ha ritenuto, in ambedue gli incontri, "irricevibile" la proposta RSU che invece al tavolo contrattuale ha trovato il sostegno di 4 sigle sindacali (maggior consenso possibile);

Premesso che la parte Pubblica ha asserito che anche con un responso di condivisione della proposta della RSU scaturito da un'assemblea del personale, lo stesso non sarebbe stato preso in considerazione;

la sottoscritta RSU (a maggioranza) a seguito di nuova convocazione per il giorno 22 Luglio 2024, per il prosieguo della contrattazione integrativa di sede del FRD 2022, ripropone la stessa proposta avanzata nelle date del 19/06/2024 e del 03/07/2024.

È doveroso sottolineare che la proposta RSU per FRD 2022 di sede è stata già mediata rispetto a quelle presentate negli anni precedenti che sono state sottoscritte dalla stessa Dirigenza e registrate dall'Organo di Controllo.

PROPOSTA RSU: Considerato che la trattazione dell'argomento è riferita sui risultati dell'anno 2022, per quanto riguarda la **scala parametrica** tenendo conto che il raggiungimento degli obiettivi di struttura (Performance di sede) è stato possibile grazie alla partecipazione trasversale delle aree e all'impegno di tutto il personale indipendentemente dall'area di appartenenza, tenendo conto l'impossibilità per il personale della prima area di poter fruire dello smart working in quanto impegnati in attività non smartabili, quindi affrontando maggiori disagi e spese di viaggio per garantire la presenza in ufficio senza godere del benessere organizzativo e della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro la RSU (a maggioranza) propone:

AREA III PARAMETRO 145

AREA II PARAMETRO 135

AREA I PARAMETRO 110

Per quanto concerne l'**assiduità partecipativa** propone di adeguarsi agli stessi criteri utilizzati dall'Amministrazione per la corresponsione (ex l'80 % FRD 2022).

Salerno, 22 luglio 2024

Le RR.SS.UU.

Covera Oliviero
Andello Francesco
Amico Maria

