

contratto funzioni centrali

Per il lavoro agile  
spettano rimborsi  
e buoni pasto



*Non sono previsti (ma nemmeno esclusi)*

la tua opinione per noi conta!  
[iodicolamia.usb.it](http://iodicolamia.usb.it)



## LAVORO AGILE

Il lavoro agile sarà garantito a tutti coloro che intendono aderirvi prestando maggiore attenzione alle situazioni più disagiate. La fascia di contattabilità può essere estesa fino a coincidere con l'orario medio giornaliero. È possibile usufruire dei permessi orari solo nella fascia di contattabilità. Non è preclusa ma nemmeno si prevede la possibilità di corrispondere buoni pasto e rimborsi delle spese sostenute. I luoghi di lavoro dove è possibile svolgere il lavoro agile devono essere concordati con l'amministrazione.

## APPROFONDIMENTO

Per la prima volta un Contratto di Lavoro Pubblico dedica un intero Titolo ([il V](#)) al lavoro a distanza, attraverso sei articoli ([dal 36 al 41](#)). Anche in questo frangente, l'intervento a gamba tesa del governo con l'emanazione delle Linee guida sul Lavoro Agile, ha pesantemente condizionato il negoziato contrattuale.

USB ha presentato una [proposta organica e compiuta](#) capace di rendere davvero il lavoro agile un'opportunità per creare benessere lavorativo, cercando di scongiurare l'aumento esponenziale dell'orario di lavoro e, quindi, il rischio di forme di cottimizzazione della prestazione lavorativa.

Il testo sul lavoro agile presente nel contratto recepisce alcuni punti che facevano parte della proposta inviata da USB, anche se permangono delle criticità.

## Aspetti positivi:

- ✓ garanzia dell'accesso al lavoro agile a tutti su base volontaria ([art. 37](#)) evitando, quindi, di utilizzarlo **soltanto** in ottica assistenziale per alcune categorie di lavoratori che si trovano in condizioni particolarmente disagiate;
- ✓ recupero, anche se solo all'interno delle fasce di contattabilità ([art. 39](#)), della possibilità di fruire dei permessi orari;
- ✓ previsione del lavoro da remoto anche con vincoli di tempo in modo da legare la prestazione lavorativa all'orario di lavoro predefinito;

## Aspetti negativi:

- mancata corresponsione del buono pasto e dei rimborsi per le spese sostenute, anche se il testo contrattuale non preclude a priori tale possibilità;
- necessità di concordare con l'amministrazione, in relazione alla tipologia di attività svolta, i luoghi ove è possibile svolgere l'attività, introducendo, quindi, una limitazione anche se non generalizzata, non prevista dalla legge 81/2017;
- ribaltamento in capo al lavoratore della sussistenza delle condizioni di tutela della salute e della sicurezza;
- possibilità di richiamare in sede il dipendente in lavoro agile per sopravvenute esigenze di servizio senza diritto al recupero delle giornate in lavoro agile non fruite, scardinando quella conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro che dovrebbe essere alla base del lavoro agile.

---

**Dal 20 al 30 gennaio ESPRIMI LA TUA OPINIONE SU [iodicolomaia.usb.it](http://iodicolomaia.usb.it)**

---

## **ULTERIORI NOVITA' presenti nel CCNL Funzioni Centrali e non sottoposti a consultazione**



### **POSIZIONI ORGANIZZATIVE E PROFESSIONALI (art. 15)**

Come USB, abbiamo chiesto, ma non ottenuto, di pagare le posizioni organizzative e professionali con i soldi dell'Amministrazione senza utilizzare i soldi dei lavoratori.

Anche i valori delle indennità stabiliti dall'articolo 15 in un range tra 1.200 e 2.600 euro sono indicativi in quanto è possibile incrementarli in sede di contrattazione integrativa e nella distribuzione del Fondo.



### **AREA ELEVATE PROFESSIONALITÀ** (artt. 16, 45 e 53)

L'introduzione di una quarta Area è stata imposta per legge e riservata al personale assunto dall'esterno a tempo determinato con incarichi dirigenziali.

Al personale inquadrato in questa Area tra stipendio tabellare, retribuzione di posizione e di risultato ed incentivi alla mobilità si prevede uno stipendio medio annuo tra gli 85.000 e i 105.000 euro pagati con i soldi dell'Amministrazione.



### **PERMESSI personali, familiari, visite, esami** (artt. 25 e 26)

È possibile usufruire nella stessa giornata di permessi per visite o esami e permessi personali anche se non consecutivamente.



### **DONNA VITTIMA DI VIOLENZA** (art. 27)

Il congedo per violenza si può richiedere anche con preavviso inferiore a sette giorni e il trasferimento in altra amministrazione può avvenire anche nello stesso comune.



### **CONGEDI PER GENITORI** (art. 28)

In caso parto gemellare o plurigemellare il congedo sarà calcolato per ogni figlio e non una sola volta com'era in passato.



### **ASSENZE PER MALATTIA** (art. 29)

Per USB la battaglia in difesa della salute continua e non si accontenta di aver ottenuto di ricevere l'intera retribuzione per malattie superiore ai dieci giorni mentre prima dovevano essere superiori ai quindici. USB ha anche sventato la possibilità che questi dieci giorni fossero lavorativi, così come proposto in prima battuta dall'Aran, anziché di calendario come poi è stato definito, accogliendo la nostra richiesta.



### **TERAPIE SALVAVITA** (art.30)

Le terapie salvavita non incidono sul comparto per tutta la loro durata e non più per soli 4 mesi. Inoltre si è chiarito che sono comprese nelle terapie salvavita anche le giornate per visite specialistiche, esami diagnostici e follow-up specialistico inerenti la grave malattia.



### **INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ** (art. 54)

È stata prevista la possibilità di assegnare ruoli di responsabilità anche al personale dell'Area degli Assistenti (ex Seconda Area o Area B). Tale indennità, a nostro parere, non può essere la risposta al mansionismo dilagante nelle Amministrazioni e può diventare un pericoloso strumento per far svolgere incarichi di competenza dell'Area dei Funzionari (ex Terza Area o Area C), con un incentivo lordo annuo non superiore ai 1.000 euro, invece di prevedere un percorso per il passaggio all'Area superiore come richiesto da USB ed ottenuto solo in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale.