



DANA Italia spa



Ipotesi di piattaforma rinnovo contratto aziendale.

Come Sindacati di Base (SLAI COBAS, USB e SBM), pur mantenendo le nostre critiche e riserve sulle proposte di Fim e Fiom esplicitate nell'assemblea di martedì 8 luglio, avevamo scelto di sostenere alcuni punti importanti della piattaforma in materia di riduzione del lavoro precario, aumenti salariali, aumento delle pause, miglioramento delle condizioni di lavoro e alcune richieste sulle turnazioni speciali o sui permessi individuali.

Purtroppo ieri abbiamo appreso che Fim e Fiom intendono procedere con la votazione mettendo in contrapposizione le due proposte, quindi di seguito troverete le nostre proposte, suddivise per argomento, in merito al rinnovo del contratto aziendale.

INFORMAZIONE

Informare semestralmente le RSU su piani di investimento, volumi produttivi, esigenze occupazionali e investimenti in materia di sicurezza e prevenzione;

OCCUPAZIONE

Conferma dei contratti a termine o somministrati attualmente in forza. Abbassare al **5% la percentuale** di lavoratori con contratto **non a tempo indeterminato**. Eventuali deroghe da concordare con RSU;

SALARIO

Chiediamo un aumento certo mensile di **60 euro al 5° livello**. Nessuna manomissione del premio feriale (14[^]), nessun incremento del prezzo mensa a carico del lavoratore e consolidamento del premio di risultato erogato negli anni 2013 e 2014, compreso l'incremento legato all'andamento di Ebit aziendale;

ORARIO DI LAVORO

Maggiorazione dei tempi pausa da **36' a 45' minuti/giorno** per tutti i lavoratori operai e intermedi.

TURNAZIONI SPECIALI

Si chiede che gli attuali 75 euro siano elevati a 100 euro e trasformati in percentuale sulla paga globale di fatto. Si chiede che le 8,66 ore di permesso siano a carico dell'azienda anziché del lavoratore. Si chiede, inoltre, l'introduzione di migliorie nelle turnazioni speciali;

CONDIZIONI DELLO STATO LAVORO

A fronte degli incrementi di produttività, del maggior logorio psico-fisico e dell'intensificazione dei ritmi, si propongono i seguenti miglioramenti:

Maggiorazioni: ulteriore **20%** per i turnisti dalle 6 alle 7;

Notturno: incremento della maggiorazione dal **45% al 50%**;

Festivo: si chiede una maggiorazione del **100%** per il lavoro festivo;

Sabato e salto riposo: si chiede un incremento della maggiorazione dal **50% al 70%**;

Cambio turnazione: stabile una indennità – pari a 3 ore – in caso di richiesta aziendale di cambio turno;

Operatori di primo soccorso: definire una indennità speciale per questi lavoratori;

Turnazioni weekend: si richiede una maggiorazione del **50%** in caso di rientro settimanale per esigenze aziendali.

Parte normativa: superare le forme di penalizzazione nei confronti dei lavoratori ammalati. Estendere ai famigliari e conviventi l'utilizzo dei permessi per esigenze famigliari. Anticipare al 2015 la maturazione della ferie aggiuntive per gli operai e definire il contributo aziendale in caso di "staffetta generazionale".

LE PROPOSTE PRESENTATE DALLA DIREZIONE VANNO RESPINTE AL MITTENTE IN QUANTO IN CONTRASTO CON LE RICHIESTE AVANZATE IN PIATTAFORMA.

Noi non possiamo accettare che ai lavoratori siano chiesti ulteriori sacrifici a prescindere dall'andamento aziendale