



# POLITECNICO DI TORINO

Ipotesi di Accordo integrativo di Ateneo per la destinazione del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo del Politecnico di Torino – anno 2012

Sottoscritto il 21.02.2012

*[Handwritten signatures and initials]*

Il giorno 21 febbraio 2012 le Parti negoziali composte da:

**Delegazione di parte pubblica:**

Prof. R. Borchiellini

Dr. D. Bergamini

Prof.ssa C. Roggero

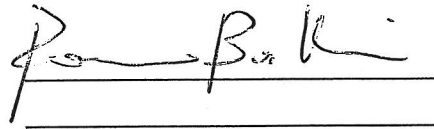
Prof. M. Sorli

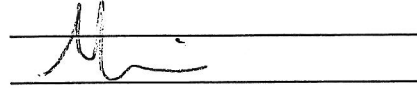
Prof. G. Saracco

Prof.ssa M.C. Zanetti

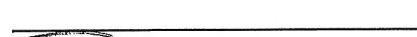
Dr.ssa P. Vigliani

Dr.ssa L. Deorsola

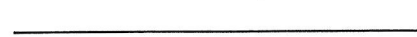












**Delegazione di parte sindacale:**

**OO.SS.**, nelle persone di:

(UIL/PA) Sig.ra A. Casalingo

(UIL/PA) Sig.ra S. Andreotti

(CISL/Università) Sig. R. Sgambati

(CISL/Università) Sig.ra D. Pagano

(FLC CGIL) Dr. I. Piotta

(FLC CGIL) Dr. E. Gastaldi

(FLC CGIL) Sig. G. Liccardi

(FLC CGIL) Sig. P. Frasca

(FLC CGIL) Sig. F. Quarona

(FLC CGIL) Dr.ssa M. Serrano Vanderlaan

(USB) Sig. P. Barisone

(USB)

(USB) Sig.ra P. Lai

(USB) Sig.ra S. Zoppa

(Fed. Confsal/Snals Univ.CISAPUNI)

(CSA di CISAL Università) Sig. G. Cassarà













































**R.S.U.**, nelle persone di:

Sig. L. Fiandanese

Sig. A. Grassedonio

Ing. M. Griva

Sig.ra P. Lai

Sig. T. Lamonaca

Dr.ssa P. Melchionda

Sig. A. Polisi

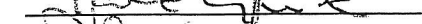
Dr.ssa R. Rienzi

Sig.ra S. Zoppa





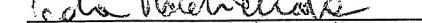




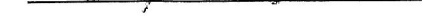


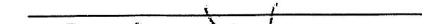


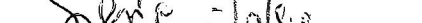














## PREMESSA

Le Parti, preso atto del verbale del Collegio dei Sindaci con cui ha trasmesso la certificazione del fondo del trattamento accessorio, esprimono la loro contrarietà sulle interpretazioni restrittive che hanno portato ad una contrazione ulteriore del Fondo, per i quali verranno valutate le opportune azioni da intraprendere al fine di una riconsiderazione dello stesso.

Tuttavia, al fine di non penalizzare il personale tecnico amministrativo rispetto all'erogazione degli istituti del trattamento accessorio previsti contrattualmente, convengono sulla necessità e l'urgenza di sottoscrivere la presente ipotesi di Accordo.

Le Parti sottoscrivono la seguente ipotesi di accordo.

## ART. 1 – DURATA DELL'ACCORDO

La presente ipotesi di accordo ha durata dal 1.01.2012 al 31.12.2012, sia per gli aspetti economici che per i criteri di distribuzione, perché le Parti convengono che per l'anno 2013 dovranno essere oggetto di una rivisitazione complessiva.

## ART. 2 – FINANZIAMENTO DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2012

### 2.1- Ripartizione dei fondi per il trattamento accessorio relativa all'anno 2012

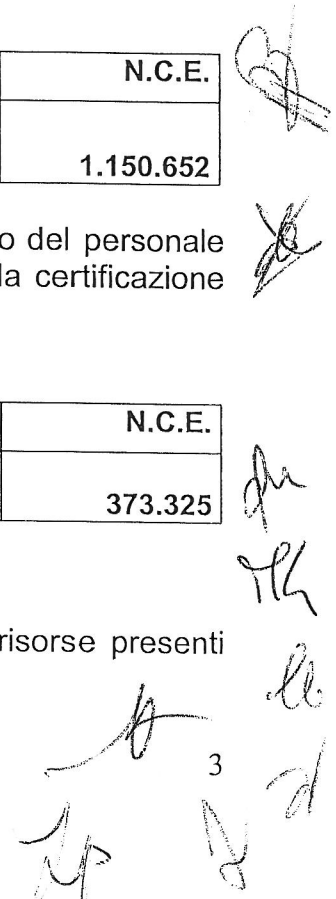
In presenza di un Fondo per il trattamento accessorio, ex art. 87, definito in seguito alla certificazione del Collegio Sindacale pari a:

	L.C.E.	N.C.E.
Fondo per le progressioni economiche e la produttività collettiva ed individuale (ex art. 87)	1.556.832	1.150.652

ed in presenza di un Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità, ex art. 90, definito in seguito alla certificazione del Collegio Sindacale pari a:

	L.C.E.	N.C.E.
Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato categoria EP (ex art. 90)	505.109	373.325

le Parti concordano, per l'anno 2012, la seguente destinazione delle risorse presenti all'interno dei suddetti Fondi:



ISTITUTI	IMPORTI L.C.E.	IMPORTI N.C.E.
MOBILITA' ORIZZONTALE	0	0
DISAGIO	160.000	
PROGETTO D'ATENEIO	235.748	
RESPONSABILITA'	315.084	
PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	130.000	
IMA	716.000	
<b>TOTALE</b>	<b>1.556.832</b>	
RETRIBUZ. POSIZIONE e RISULTATO EP	505.109	

- **MOBILITA' ORIZZONTALE**

In conformità a quanto previsto dall'art. 9 c. 21 L. 122/10, secondo cui le PEO hanno valore esclusivamente giuridico nel triennio 2011-2013 e potranno produrre effetti economici, senza il beneficio della retroattività, soltanto a decorrere dal 1.01.2014 e le risorse destinate a tale istituto risulterebbero pertanto indisponibili per tutto il 2013, le Parti concordano di non attivare procedure PEO per il 2012.

- **INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ E TURNI**

Vengono confermati i criteri di erogazione previsti negli anni precedenti.

- **PROGETTO DI ATENEIO**

Nel corso del 2012 il Politecnico di Torino ha affrontato il secondo anno del graduale processo di trasformazione della struttura organizzativa dell'Ateneo, secondo i nuovi principi contenuti nella c.d. Legge Gelmini. Sulla base del processo di riforma statutario approvato dall'Ateneo è stato introdotto un processo di evoluzione del sistema organizzativo-gestionale che, per l'anno in oggetto, si è articolato in due fasi e si è perfezionato in connessione con l'introduzione del nuovo modello di governo:

- Una prima fase di razionalizzazione e riduzione delle strutture dipartimentali e dei centri autonomi a partire dal 1° gennaio 2012, con la creazione di nuove strutture gestionali di supporto, anche pluri-dipartimentali, ispirate a principi di efficienza ed efficacia dell'operato e che ha comportato il monitoraggio e la revisione di tutti i principali processi decisionali e amministrativi.
- Una seconda fase che ha visto la rivisitazione delle strutture di supporto all'attività didattica, a seguito della chiusura delle Facoltà.

In questo articolato processo di cambiamento le risorse umane costituiscono un elemento strategico di grande rilievo per gli obiettivi che l'Ateneo si propone, pertanto le Parti ritengono necessario che la crescita costante delle professionalità interne, capace di dare risposte alle esigenze poste dall'innovazione e dall'utenza, sia accompagnata da adeguati strumenti di riconoscimento del merito e dell'impegno.

Sulla base di tali considerazioni, le Parti concordano di destinare 235.748€ l.c.e. all'incentivazione mirata del Progetto di Ateneo finalizzato ad accompagnare questa seconda impegnativa fase di cambiamento dell'Ateneo.

A tale progetto concorre tutto il personale di categoria B, C e D ed ha come obiettivo un riconoscimento economico della partecipazione attiva del PTA, in relazione alla qualità e quantità del contributo apportato da ogni singolo dipendente. Pertanto, il budget

complessivo verrà ripartito in funzione del Coefficiente di Servizio riferito all'anno 2012 ed al livello economico nella categoria di ciascun dipendente.

L'incentivazione del Progetto di Ateneo non spetta in caso di:

- distacco sindacale
- aspettativa per dottorato di ricerca con diritto al trattamento economico a carico dell'Ateneo
- collocazione in posizioni che per disposizioni normative prevedano la sola conservazione del posto di lavoro senza alcun trattamento economico principale o accessorio
- giorni di presenza e/o lavorativi inferiori a 60gg/a

• **INDENNITA' DI RESPONSABILITA'**

I criteri per la pesatura delle posizioni organizzative / funzioni specialistiche tengono conto delle valutazioni della Commissione di Ateneo incaricata per l'esame delle PO/FS anno 2012. L'applicazione di tali criteri al quadro delle responsabilità espresse per l'anno 2012 porta ad una quantificazione di 315.084 € per l'istituto dell'indennità di responsabilità/funzione specialistica. Le Parti rimandano al verbale della Commissione di Ateneo allegato alla presente ipotesi di Accordo.

• **PRODUTTIVITA' COLLETTIVA**

Le somme eventualmente non spese sugli istituti di cui alla presente ipotesi di Accordo e previsti dall'art. 87 del CCNL vigente andranno ad alimentare l'istituto della produttività collettiva, con riferimento alle esigenze derivanti da una politica di riequilibrio fra le strutture.

• **INDENNITA' MENSILE ACCESSORIA**

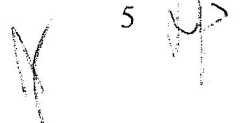
Si confermano i seguenti criteri:

- a. collegamento dell'indennità ai risultati della performance organizzativa raggiunti dal Politecnico relativamente alla qualità della didattica e della ricerca conseguiti nell'anno 2012;
- b. erogazione in relazione alla percentuale del trattamento economico fondamentale percepito e non spetta in caso di: CS inferiore a 30 gg lavorativi; distacco sindacale; aspettativa per dottorato di ricerca con diritto al trattamento economico a carico dell'Ateneo; collocazione in posizioni che per disposizioni normative prevedano la sola conservazione del posto di lavoro senza alcun trattamento economico principale o accessorio;
- c. rispetto dei principi contenuti nell'art. 71, comma 1 L. 133/08;
- d. eventuale conguaglio, entro il mese di aprile, conseguente all'applicazione dei punti precedenti, a valere sullo stesso istituto erogato nel 2013.

• **RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO EP**



5



I criteri per la graduazione degli incarichi del personale di categoria EP e delle connesse retribuzioni di posizione tengono conto delle valutazioni della Commissione di Ateneo incaricata per l'esame delle PO/FS anno 2012. L'applicazione di tali criteri al quadro delle responsabilità espresse dal personale di categoria EP per l'anno 2012 porta ad una quantificazione di 353.593 € l.c.e. della retribuzione di posizione. Per quanto concerne la retribuzione di risultato eventualmente spettante ai sensi dell'art. 76 comma 4 del CCNL, a seguito di valutazione positiva dei risultati espressi potrà essere erogata fino ad una percentuale massima del 30% della retribuzione di posizione attribuita.

### ART. 3 – DISPOSIZIONI FINALI

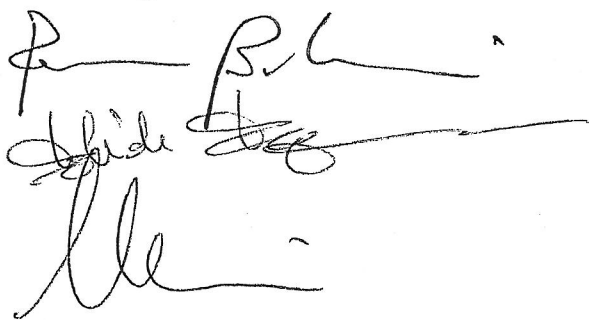
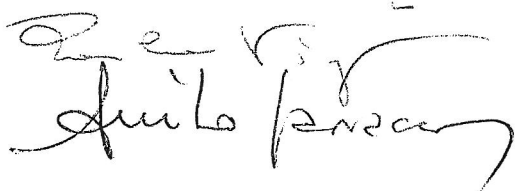
Le Parti fanno salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni, a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali o per subentrante esigenze concordate dalle Parti, da recepire nell'Accordo Integrativo di Ateneo.

Gli oneri di cui alla presente ipotesi di accordo non possono eccedere le somme complessive in essa indicata e quindi i singoli istituti potranno essere raccordati all'interno dei singoli Fondi, nel rispetto del vincolo di cui alla L. 266/05.

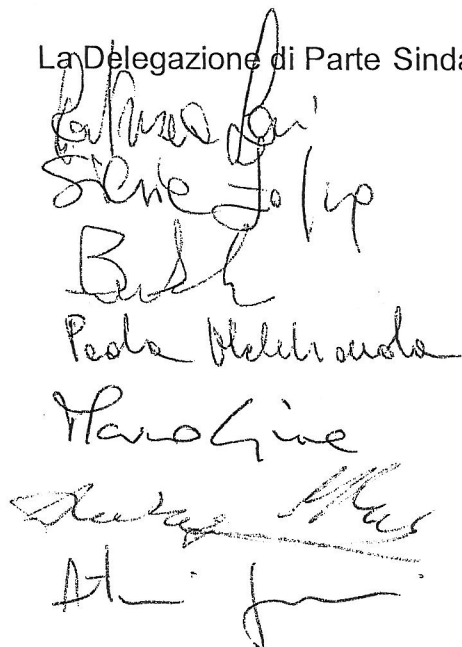
Per quanto non previsto dalla presente ipotesi di accordo, in relazione agli istituti dalla stessa disciplinati, si rinvia alle norme di legge ed alle disposizioni del CCNL vigente.

Torino, 21.02.2013

La Delegazione di Parte Pubblica

Three handwritten signatures in black ink, representing the Public Party delegation.A handwritten signature in black ink, representing the Public Party delegation.

La Delegazione di Parte Sindacale




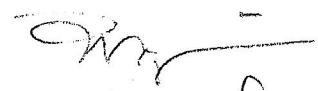
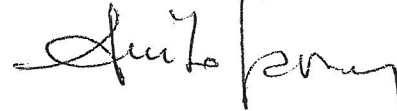
A list of handwritten signatures in black ink, representing the Syndicate Party delegation. The names are partially legible as Stefano, Silvia, B... and Paola.

FONDO PROVENTI DERIVANTI DA ATTIVITA' CONTRATTUALE ANNO 2012:  
CRITERI DI ATTRIBUZIONE

Le Parti concordano che per l'anno 2012 l'attribuzione del fondo proventi derivanti da attività contrattuale avverrà secondo l'accordo vigente, ma enucleando una quota pari a 270.000,00 euro l.c.e da destinare esclusivamente al personale di categoria B,C,D, secondo le regole del C3.

Torino, 21.02.2013

La Delegazione di Parte Pubblica

La Delegazione di Parte Sindacale

