



CMX

Prot. n. 59365 del 20/12/2010

il Direttore Amministrativo

Bologna, 20/12/2010

Ai Componenti RSU
Ai Delegati delle OO.SS CGIL, CISL, UIL, CISAL,
RDB

Oggetto: nota sull'ipotesi di CCIL per l'anno 2010

Gentili Signori Dirigenti Sindacali,

ritengo opportuno e doveroso riassumere i punti emersi e dibattuti nel corso dell'incontro di contrattazione del 17 dicembre u.s.

L'Amministrazione in quella sede, anche a fronte delle proposte avanzate:

- ha aumentato il fondo di trattamento accessorio sino al massimo di legge (come per gli anni passati) con un incremento di 110.000 euro alla luce della nuova interpretazione contenuta nel parere del Collegio dei Revisori dei Conti;
- ha accettato di destinare le risorse della produttività collettiva e le restanti risorse libere (circa 800.000), a vantaggio dell'IMA (Indennità mensile accessorio) e dell'indennità per posizioni di responsabilità (circa 350.000 euro), in questo riconoscendo come prioritaria la continuità temporale dell'erogazione mensile del trattamento accessorio in busta paga;
- ha accolto la proposta di ripristinare il valore delle posizioni di responsabilità rispetto al livello del 2008;
- non ha potuto destinare parte del trattamento accessorio alle PEO perché il fondo non è più capiente in quanto richiede risorse consolidate (si rimanda all'allegato parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze);
- ha dato disponibilità a fare nuove PEO una volta che il fondo ritornerà capiente;
- ha assicurato che sarà mantenuta una parte di IMA anche per i prossimi anni, con una proporzione coerente con le norme in vigore;
- ha dato disponibilità ad anticipare l'IMA e la produttività collettiva nei primi mesi del 2011, compatibilmente con le norme in vigore.

L'insistenza sulle PEO (Progressioni economiche orizzontali) è insostenibile. Non si tratta di una volontà politica dell'Amministrazione, ma di un'impossibilità tecnico-normativa: le risorse stabili del Fondo al momento sono esaurite e indire PEO comporterebbe un'esposizione per danno erariale (come esplicitamente dichiarato anche dai Revisori dei Conti nella seduta del Consiglio di Amministrazione del 14 dicembre u.s.). Le uniche risorse del fondo utilizzabili per il finanziamento delle PEO sono gli incrementi economici previsti dal CCNL, che non è stato ancora rinnovato, e le somme derivanti dalla Retribuzione Individuale di anzianità (RIA) e dalle cessazioni dal servizio dei dipendenti che hanno beneficiato in passato di progressioni economiche, che sono state completamente utilizzate per le ultime tornate di progressioni orizzontali.

Per le stesse ragioni non è possibile utilizzare l'allocazione straordinaria pari a 2 milioni di euro destinata ai benefit nel bilancio 2011, non trattandosi di risorse aventi carattere di stabilità ai fini del trattamento accessorio.



CMX

In assenza di accordo si prospetterebbero i seguenti effetti:

1. il personale si troverebbe a dover rinunciare a oltre 2 milioni di euro in tre anni (405.000 di reintegro PEO + 110.000 di incremento fondo per gli anni 2010 - 2011 - 2012 - 2013);
2. il 2011 partirebbe senza integrativo perché l'attuale contratto scade inderogabilmente il 31 dicembre 2010, quindi nessuna indennità accessoria potrebbe essere erogata;
3. si perderebbe l'acconto del trattamento accessorio che l'Amministrazione è disponibile a versare nei primi mesi dell'anno 2011.

Cordiali saluti.

Firmato Giuseppe Colpani