

Relazione per AdSPMAO

Il sistema premiale TMT si basa su 3 punti:

1. Riconoscimento economico per cambio a caldo (aumento dell'orario di lavoro oltre le 36 ore settimanali). La peculiarità del CaC è di far lavorare la banchina 24 ore contro le circa 22 rinunciando quindi al cambio tuta.
2. Premio Efficienza Terminal (PET), diversificato per reparti. Ha come parametri la Resa Nave / Resa Rail / Volumi, ha carattere di variabilità su base mensile, è un risultato ottenuto collettivamente.
3. Premio individuale anch'esso diversificato per reparti visto le peculiarità di ogni singola area.

L'attuale trattativa prevede l'esclusione dei lavoratori di banchina dal PET (297€ medi mensili), il non riconoscimento delle loro richieste sul cambio a caldo (260€ - > 390€ di soldi veri), il pagamento di una quota superiore ai 260€ PAGATA IN BUONI PASTO).

Abbiamo chiesto, per i polivalenti, in primis il riconoscimento di questi due istituti (CaC e PET) come premialità diverse, come di fatto sono.

Risposta negativa.

Abbiamo chiesto in secundis un mix, come per i pianificatori, del CaC e Premialità, quindi variabile in base alle rese / volumi e con una decurtazione per assenze tranne che per ferie di almeno 4 giorni.

Risposta negativa.

Ad esempio l'area pianificazione fa il cambio a caldo (passaggio di consegne) riceve il P.E.T. che in realtà è un mix tra PET e cambio a caldo, ovvero c'è una decurtazione del premio se non fanno il cambio a caldo (es. arrivo in ritardo).

La premialità in banchina è quindi il mero cambio a caldo decurtato per assenze a qualsiasi titolo (ferie comprese) e il premio individuale. A totale assenza per ferie (un mese di ferie) i pianificatori ottengono il PET in toto (ma non quello individuale), i polivalenti perdono tutto.

Nelle assemblee del giorno 9 (12-14) e 10 (00-02) i lavoratori (ne abbiamo raggiunti più di 100 su 160) hanno chiaramente rifiutato questo pagamento a buoni pasto e chiesto euro sonanti.

La richiesta di USB è quindi:

1. **cambio a caldo e premio efficienza terminal sono due istituti differenti e devono essere pagati separatamente**
2. come da mandato dei lavoratori riuniti in assemblea il **cambio a caldo (aumento dell'orario di lavoro)** deve essere pagato: per banchina / foreman 390€ (26 turni x 15€), per tutti gli altri operativi €350 (90%).
3. **il Premio Efficienza Terminal dev'essere riconosciuto a tutti i reparti** con l'attuale schema proposto dall'azienda (RN 40% - RR 10% - VOL 50%) con base di calcolo 260€ per la banchina / foreman, 240€ altri operativi, 182€ (70%) per amministrativi.

Va da sé che queste somme sono una base di partenza per una trattativa.

Il punto di caduta potrebbe essere una integrazione del PET e CaC per banchina / foreman sulla base di calcolo dei 390€, ferie da almeno 4 giorni non decurta, buono pasto solo per prestazione > 6 ore.

Trieste, 10 Maggio 2022

A cura Massimiliano Generutti
Coordinamento Mare & Porti
USB Federazione di Trieste