



## UNIONE SINDACALE DI BASE - LAVORO PRIVATO

Via Carriera Grande, 32 - Napoli - Tel. 081207351 Fax 081262369 – [campania@usb.it](mailto:campania@usb.it)

In azienda si è costituito il gruppo Sindacale **USB Acustica Subacquea Finmeccanica**, ex WASS. Il gruppo è già operativo ed è a disposizione dei lavoratori.

L'USB è innanzitutto un sindacato dei lavoratori che lotta per i **diritti dei lavoratori**. Diritti che oggi, stanno gradualmente ma inesorabilmente, tagliando. *Il nostro sindacato ha le mani libere, non deve rispondere a politici e non ha privilegi*, il suo unico obiettivo è la tutela dei lavoratori e la sua unica forza è la rappresentanza dei lavoratori.



L'USB supporta i lavoratori con una serie di **servizi e convenzioni** come i CAF e il patronato INAC per la parte previdenziale



Siamo dotati di un **servizio permanente per la sicurezza dei lavoratori**.

Accedendo al sito i lavoratori possono approfondire i problemi relativi alla salute sul posto di lavoro.

Il servizio ha anche un **contact center** per garantire consulenze e azioni veloci per situazioni urgenti.



La differenza tra l'USB e un sindacato confederale è netta: noi lottiamo per i diritti dei lavoratori, i sindacati confederali non si sa. A livello nazionale, oltre le azioni sindacali l'USB tutela i lavoratori lottando per:

- **il diritto alla pensione**, perché essa garantisca a tutti una vecchiaia dignitosa: *non vogliamo l'elemosina e il rischio delle pensioni integrative* che propongono i confederali, e che gestiscono in accordo con Confindustria e banchieri.
- **il diritto alla salute dei lavoratori e all'assistenza ai nuclei familiari**: *a noi non basta un fondo sanitario privato che non tutela neppure tutto il nucleo familiare*, usiamo strumenti economici per salvaguardare il lavoratore ma non approveremo mai la sanità privata.
- **evitare i tagli alla scuola e ai servizi**, tagli che *incidono pesantemente sulla busta paga dei lavoratori*, perché costringono i lavoratori e le proprie famiglie a pagare per servizi che sono diritti!

Le lotte che l'USB porta avanti nei vari settori sono sempre a tutela di tutti i lavoratori: **insieme si vince!**



## UNIONE SINDACALE DI BASE - LAVORO PRIVATO

Via Carriera Grande, 32 - Napoli - Tel. 081207351 Fax 081262369 – [campania@usb.it](mailto:campania@usb.it)

La fusione di WASS in Finmeccanica e le relative trattative mettono in luce criticità importanti. Criticità che l'USB vuole discutere con l'azienda per tutelare i lavoratori.

- L'azienda richiede **mobilità orizzontale** e intercambiabilità dei ruoli, ma non accenna alla riqualificazione dei lavoratori, ciò comporterebbe un **demansionamento** dei lavoratori e potrebbe indicare una difficoltà aziendale ad acquisire lavoro.
- È fondamentale che l'azienda, in relazione alle attività che si prospettano e delle professionalità di cui necessita, imponga subito, già da quest'anno, **un piano di formazione per le risorse che intende valorizzare per le nuove attività**. Senza questa formazione si deduce che i lavoratori saranno impiegati in attività meno qualificanti o che l'azienda non è capace di pianificare nuovo lavoro e questi sono segnali preoccupanti.
- L'azienda si riserva **spostamenti** in altri stabilimenti e la **gestione di esuberanti**, ma non chiarisce come avverrà questa gestione. Riteniamo bizzarro che attualmente i sindacati confederali non abbiano chiesto chiarimenti al riguardo.
- L'azienda non ha inserito nella contrattazione, né i sindacati confederali lo hanno richiesto, dei prospetti relativi al **piano di crescita professionale dei dipendenti**, cosa che dovrebbe essere fondamentale per costruire un corretto rapporto lavorativo.
- L'azienda deve confrontarsi con i lavoratori, in particolare con la parte tecnica, riguardo le **prospettive di crescita e gli investimenti in ricerca**, in particolare, data la congiuntura economica, in ricerca precompetitiva. Attualmente gli investimenti in ricerca sono molto limitati e non vi è garanzia di essi nelle trattative Finmeccanica.
- L'azienda, sul **PdR**, deve **inserire solo ed unicamente fattori oggettivi per raggiungimento degli obiettivi**, come rispetto dei tempi, qualità del lavoro, ecc., eliminando fattori di riferimento che non sono legati al risultato come ad esempio la fruizione di malattie brevi.
- L'azienda deve intavolare un confronto sulle proiezioni, a breve e medio periodo, dei **carichi di lavoro** dei dipendenti, in particolare per la produzione.

**Il gruppo USB aziendale è organizzato con piattaforme di e-democracy in modo che tutti i tesserati possano leggere i documenti, seguire, valutare e votare le contrattazioni. Aderire all'USB significa partecipare attivamente alle problematiche relative al proprio lavoro e al proprio futuro.**

**Per informazioni contattare il RSA Giuseppe De Curtis**

