



Lavoro Privato VENEZIA

Il 17 settembre, via fax, AVIAPARTNER ha avviato, con le modalità previste dalla L.223, la procedura di mobilità per riduzione di 42 unità Full- Time così suddivise:

- 12 lavoratori “Capolinea” su 23;
- 10 lavoratori “Operatori polivalenti Rampa” su 22;
- 4 lavoratori “Coordinatori Aree Rampa – Operations” su 12;
- 1 lavoratore “Capo Area Rampa – Operations” su 2;
- 15 lavoratori “Addetti di scalo area passeggeri” su 43.

LA MOTIVAZIONE ADOTTA E' “LO STATO DI CRISI E LA NECESSITA' DI URGENTE RISTRUTTURAZIONE OPERATIVA E DEI COSTI DI PRODUZIONE”.....

GUARDA CASO TALE “RISTRUTTURAZIONE” NON RIGUARDA TUTTE LE FIGURE PROFESSIONALI (sono escluse da questa “RISTRUTTURAZIONE” le seguenti figure professionali:

- Addetto di scalo Aereo Operation, lavoratori 15;
- Operatore Unico Aeroportuale, lavoratori 12;
- Coordinatore Area Passeggeri, lavoratori 9;
- Capo Area Passeggeri, lavoratore 1;
- Tecnico di Gestione, lavoratore 1;
- Addetto Amministrazione, lavoratori 2;
- Addetto Qualità, lavoratore 1.

COME MAI????

SE LA RISTRUTTURAZIONE FOSSE VERAMENTE DETERMINATA DA NECESSITA' URGENTE DI CONTENERE I COSTI DI PRODUZIONE, PER LOGICA E PER IL PRINCIPIO DEI “Vasi comunicanti” CI DOVREBBE ESSERE UNA REVISIONE DEI COSTI DI PRODUZIONE PER TUTTE LE FIGURE PROFESSIONALI ... INVECE NON E' COSI'!! QUINDI I CONTI E LE MOTIVAZIONI NON TORNANO SE NON CON IL DISEGNO DI ACCORPARE LE VARIE FUNZIONI PER FAR FARE TUTTO A TUTTI!!!

Nella procedura AVIAPARTNER parla di:

- Calo di – 16 % di fatturato per il 2012 rispetto al 2010;
- Aumento dei costi di attività per l'utilizzo delle strutture aeroportuali di + 4%;
- **Aumento del costo del lavoro di + 7,8%;**
- **Riduzione del numero di voli nell'anno 2011 rispetto al 2010 e sempre per il 2011 rispetto al 2009;**

AUMENTO DEL COSTO DEL LAVORO DI + 7,8%?

MA SE E' DA TRE ANNI CHE NON C'E' ALCUNA EROGAZIONE DI PREMIO DI RISULTATO E L'AZIENDA HA RISPARMIATO “UN MILIONE” DI € CHE PROBABILMENTE HA USATO PER PAGARE I LAVORATORI A TERMINE!!

SI GUARDA BENE DI INDICARE IL VOLUME DI VOLI DEL 2012 E LE PREVISIONI DEL 2013!!

I LAVORATORI HANNO GIA' DATO PUR IN ASSENZA DI QUALSIASI RICONOSCIMENTO ECONOMICO.

AVIAPARTNER INSISTE CON QUESTO ULTERIORE PASSO, USANDO STRUMENTALMENTE LA CRISI PIU' IN GENERALE CHE PERO' NON SEMBRA TOCCARE LO SCALO DI VENEZIA E CHE QUINDI MOLTO PROBABILMENTE E' IMPUTABILE ALLE INCAPACITA' MANAGERIALI E COMMERCIALI DELLA STESSA CHE PENSA DI

SCARICARE SULLE SPALLE DEI LAVORATORI CHE CONSIDERA ESCLUSIVAMENTE COSTI E LIMONI DA SPREMERE. E LICENZIARE!!!

OCCORRE RISPONDERE ADEGUATAMENTE E NON FARSI PRENDERE NELLA RAGNATELA DEI RICATTI, DELLE MINACCE E DELLE INTIMIDAZIONI....

IL RUOLO DI UN SINDACATO OGGI PIU' DI IERI NON E' QUELLO DI "CONTERE I DANNI" MA DI RIPRENDERE UNA SERIA E VERA INIZIATIVA SUI DIRITTI E LA DIGNITA' DEI LAVORATORI!!

E' ESTREMANTE PREOCCUPANTE CHE CHI SAPEVA, ALMENO DA VENERDI' 14 SETTEMBRE, DELLA VICENDA ABBIA TACIUTO E SI DI MUOVA SOLO DOPO CHE USB, LUNEDI' 17 SETTEMBRE ALLE ORE 16.30 HA COMUNICATO, APPENA APPRESO VIA FAX DELLA PROCEDURA, ALLA STAMPA LA VICENDA RIPORTATA.

E' ALTRETTANTO PREOCCUPANTE CHE CGIL - CISL E UIL ABBIANO DECISO DI PROMUOVERE UN'ASSEMBLEA IN LEGGE 300 SENZA COINVOLGERE USB....

COMUNQUE NON FACCIAMOCI PRENDERE DA QUESTI RICATTI ABBIAMO DAVANTI 75 GIORNI PER RAGIONARE E DECIDERE A MENTE FREDDA E LUCIDA IL DA FARSI.... Cioè FINO A FINE NOVEMBRE!!!

Oggetto: Aeroporto Marco Polo:

- incontro con le Organizzazioni Sindacali;
- sessione del 14 settembre 2012;
- coordinate cartesiane di lavoro.

Seguito foglio ENAC-CVE-01/06/2012-00070379-P.

1. Indice di presenza

In data 14 settembre, si sono riuniti, presso l'Aula Angelo Giuseppe Roncalli, con lo scrivente, per:

Ata Handling S.p.A.: Responsabile Operativo Barbara Minzoni;

Aviapartner S.p.A.: Station Manager Andrea Pierini;

Gh Venezia S.p.A.: Caposcalo Josè Babulano;

Fit Cisl: Coordinatore Ivano Traverso, RSA Andrea Bortoladi;

Filt Cgil: Segretario Umberto Tronchin;

UILT: Segretario Regionale Giovanni Reina, **Segretario Regionale Paolo Iavino;**

Enac D.A. Venezia: Coordinatore Filomena De Michele;

svolgendo le funzioni di assistenza di verbalizzazione al Direttore dell'Aeroporto, l'ispettore Maurizio Amata.

2. Sintesi dei lavori

Dopo aver letto ed approvato il verbale della seduta precedente, si è passati ad esaminare l'orizzonte di lavoro che caratterizza, il momento del Marco Polo di Venezia.

Al riguardo, le Organizzazioni Sindacali illustrano i seguenti punti:

- contratto di programma;
- bilancio Save;
- posizione del Ministero delle Attività Produttive;
- compagnia di Bandiera,
- il Marco Polo come Hub;
- le difficoltà attuali del Marco Polo;
- le conquiste acquisite;
- il guardare al futuro;
- la responsabilità delle Maestranze;
- riorganizzazione Aviapartner;