



Ministero dell'Interno Roma

FP - CGIL
CISL - FP
UIL - PA

Piazza del Viminale 1 - 00184 Roma tel. 0646525857
Piazza del Viminale 1 - 00184 Roma tel. 0646525315
Piazza del Viminale 1 - 00184 Roma tel. 0646525905

RACCOMANDATA A MANO

Roma, 6 dicembre 2010

Al Capo di Gabinetto dell'On.le Ministro
Prefetto Giuseppe Procaccini

SEDE

Il 17 novembre, le OO.SS. di categoria di Cgil, Cisl e Uil hanno inoltrato all'On.le Ministro l'allegata lettera sulla delicata vicenda relativa alla rilevazione automatizzata delle presenze.

Sull'argomento, ricordiamo l'incontro protrattosi fino a tarda ora il 27 ottobre scorso, nel corso del quale sostenne che non avrebbe adottato scelte che avrebbero *spaccato* il personale della nostra Amministrazione.

Condividemmo tutti quella Sua affermazione ma, a distanza di tre settimane dall'avvio dell'attivazione della procedura in questione, Le dobbiamo rappresentare che, purtroppo, questo è invece accaduto.

L'applicazione della direttiva da Lei emanata il 25 settembre 2010, disomogenea e parziale, sta producendo i prevedibili danni che noi, con spirito di responsabilità e senza falsi allarmismi, avevamo preannunciato.

Le manifestiamo le sensazioni di estremo disagio che provengono dalle lavoratrici e dai lavoratori che - con toni facilmente intuibili - riversano quotidianamente sui nostri rappresentanti sindacali: gli interlocutori più vicini e raggiungibili e dai quali vorrebbero risposte di equità e chiarezza.

Lavoratrici e lavoratori dell'Amministrazione civile che, gomito a gomito, prestano la loro attività al fianco di lavoratrici e lavoratori di diversi ordinamenti che svolgono le loro stesse funzioni.

Proprio questa sperequazione di trattamento, letta in maniera vessatoria ed ingiusta, incide sul benessere organizzativo.

Al riguardo, partirà dal prossimo 31 dicembre, come stabilito dalla manovra di giugno, l'attività di valutazione del rischio da *stress lavoro correlato*.

L'articolo 28 del Testo Unico sulla sicurezza, dispone che la valutazione dei rischi debba riguardare *"tutti i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori"*, tra cui, appunto, quelli collegati allo stress.

Questa rientra, perciò, tra gli obblighi che il datore di lavoro è tenuto ad assolvere direttamente e senza possibilità di delega.

E' fondamentale promuovere concretamente il benessere organizzativo, combattendo i fattori che impediscono il corretto dispiegamento dell'attività lavorativa e causano i fenomeni che colpiscono la dignità del lavoro ed imbrigliano capacità e competenze: mobbing, burn-out,, disagio personale, professionale, organizzativo etc.

D'altra parte, quella del benessere organizzativo, è un'esigenza che non riguarda soltanto i lavoratori: puntare sulle persone e metterle in condizione di svolgere bene il proprio lavoro vuol dire aumentare l'efficienza e la capacità di *performance* nell'Amministrazione.

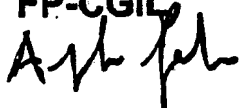
Non è di secondaria importanza la relazione tra il funzionamento degli Uffici ed il benessere/malessere in cui i dipendenti si trovano ad operare.

Non abbiamo certezza che Le sia stata compiutamente riportata la situazione creatasi tra il personale impiegato negli Uffici centrali del nostro Ministero a seguito dell'introduzione del nuovo sistema di rilevazione dell'orario, ma è nostro dovere informarLa che sono numerosi e frequenti gli episodi di tensione, intolleranza e conflittualità generati dal comportamento dell'Amministrazione e, con la stessa franchezza, Le confessiamo che non siamo in grado di conoscere quali saranno i successivi sviluppi.

Signor Capo di Gabinetto, ci appelliamo alla Sua sensibilità, ricordando quelle Sue parole, ponderate e di buon senso, con le quali ci disse che mai avrebbe permesso quello che, purtroppo, si sta verificando.

Siamo certi che saprà fare le Sue adeguate e doverose valutazioni, ponendo in essere tutte le opportune iniziative, finalizzate a creare le condizioni per ristabilire - nell'interesse di tutta l'Amministrazione dell'Interno - quel necessario clima di coesione, indispensabile per adempiere al meglio alle diverse e peculiari attività istituzionali del nostro Ministero

Cordiali saluti

FP-CGIL


SISL FP


UIL-PA
