



*Ministero dell'Interno*  
**CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO**  
**COMANDO PROVINCIALE DI ALESSANDRIA**

---

**RELAZIONI SINDACALI**  
**VERBALE DI RIUNIONE DEL 23/2/2015**

**Presenti**

**Per l'Amministrazione:** Ing. Mariano S. Guarnera, Comandante Provinciale  
D.V.D. Ciro Bolognese, Vice Comandante

**Per le Organizzazioni Sindacali**

**CISL** Ferasin Gianpiero, Foggia Luigi, Pastore Mario  
**CGIL** Gallinotti Bruno, Carretta Maurizio  
**UIL** assente  
**USB** Maccarino Giovanni, Frizzarin Giovanni  
**CONFSAL** Emanuelli Claudio, Conte Piergiorgio  
**CONAPO** Biorcio Gianluca

In data 23 febbraio 2015, alle ore 9.00 si sono incontrati presso l'aula didattica del Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Alessandria i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali sopra indicati, a seguito della convocazione trasmessa con nota prot.2043 del 16/2/2015.

Nel corso dell'incontro sono stati trattati i seguenti argomenti:

- 1) Riorganizzazione settore S.A.T.I.;
- 2) Rimborso spese di vitto per il personale in missione;
- 3) Fruizione ferie e composizione del dispositivo di soccorso provinciale;
- 4) Varie ed eventuali.

**1) Riorganizzazione settore S.A.T.I.**

Il Comandante, in riferimento all'informativa trasmessa alle OO.SS., evidenzia il ruolo affidato al funzionario amministrativo cui competerà il coordinamento degli uffici amministrativi ivi riportati. La stessa sarà collaborata da un C.A.C.

Le OO.SS. si esprimono al riguardo:

**CIGL** chiede di sapere se il Comandante ha condiviso la proposta con i diretti interessati. Chiede inoltre di sapere se il CAC Bressan sarà impegnata esclusivamente nel ruolo di coordinamento previsto dall'informativa ovvero se la stessa sarà impegnata quale "jolly". Chiede di valorizzare il ruolo del CAC Bressan e in generale di tutto il personale SATI, in relazione all'anzianità di servizio.

Il Comandante segnala che la riorganizzazione si fonda sul rispetto dei profili professionali ed in primis delle persone impegnate. Eventuali impieghi del CAC Bressan fuori da quanto riportato nei documenti trasmessi alle OO.SS., sarà limitato ad eventuali esigenze straordinarie legate alle assenze degli altri addetti agli uffici.



**COMANDO PROVINCIALE VVF DI ALESSANDRIA**  
**RELAZIONI SINDACALI – VERBALE DEL 23 FEBBRAIO 2015**

---

USB chiede di conoscere le carenze di personale SATI e di tenere conto della riorganizzazione dei centri di spesa, che comporterà una redistribuzione dei carichi di lavoro. Ritiene necessario un incremento di organico in relazione alle incombenze degli uffici. Chiede che l'eventuale trattamento di contanti o buoni equivalenti, sia affidato al personale il cui profilo professionale prevede lo svolgimento della mansione di agente di cassa. Si riserva di trasmettere successivamente una specifica nota a verbale.

Il Comandante sottolinea che il 2015 sarà un anno transitorio in relazione alla piena attuazione delle riorganizzazione dei centri di spesa. Pertanto, la riorganizzazione del settore SATI potrebbe essere rivista in funzione dei carichi di lavoro assegnati al Comando.

USB chiede di valutare l'assegnazione di un operatore del personale SATI per le mansioni di ricevimento del pubblico ovvero di ricezione delle telefonate in ingresso non di soccorso.

Il Comandante si riserva di approfondire.

CONAPO concorda con la proposta del Comando.

CISL tenuto conto della provvisorietà della proposta, concorda.

CONFISAL tenuto conto della provvisorietà della proposta, concorda.

## **2) Rimborso spese di vitto per il personale in missione**

Il Comandante comunica che l'argomento è oggetto di attenzione anche da parte della Direzione Regionale. Nelle more delle direttive che verranno impartite, il rimborso delle spese continuerà ad essere riconosciuto nel rispetto del CCNL e delle direttive ministeriali vigenti.

Le OO.SS. si esprimono al riguardo:

CIGL chiede che venga rispettato l'art.28 del CCNL in quanto le direttive della Direzione Regionale non sono prevalenti sul CCNL stesso.

CISL ritiene che l'argomento non dovesse essere neanche sollevato, in relazione alla vigenza del CCNL. Quanto sopra, anche per evitare di ingenerare confusione e allarmismo fra il personale.

USB richiama le previsioni del CCNL e chiede che, in caso di mancata fruizione di vitto e alloggio, venga riconosciuto al personale l'importo previsto dal CCNL. Ritiene che l'argomento sia meritevole di attenzione da parte di tutte le OO.SS.

CONAPO concorda con la CISL;

CONFISAL chiede l'applicazione del CCNL.

## **3) Fruizione ferie e composizione del dispositivo di soccorso provinciale**

Il Comandante richiama il precedente accordo sindacale sulla composizione del dispositivo di soccorso, evidenziando che i numeri previsti (40-43) non consentono la fruizione delle ferie da parte del personale. Nel richiamare le previsioni del DPR 64/2012 riguardo l'utilizzo della cosiddetta "squadra ridotta" ritiene che il ricorso alla stessa presso la sede centrale possa consentire di contemperare la finalità del soccorso pubblico con il diritto alla fruizione delle ferie da parte del personale.

Le OO.SS. si esprimono al riguardo:

CIGL allega nota a verbale;



**COMANDO PROVINCIALE VVF DI ALESSANDRIA**  
**RELAZIONI SINDACALI – VERBALE DEL 23 FEBBRAIO 2015**

---

- CISL** evidenzia che la causa della situazione attuale sia determinata dalle mancanze dell'Amministrazione Centrale che ha decurtato i richiami dei volontari senza aver prima immesso in ruolo il nuovo personale permanente. Condivide la proposta del Comando chiedendo una verifica della situazione delle ferie arretrate entro tre mesi.
- CONFESAL** chiede di verificare entro pochi mesi la situazione delle ferie arretrate e di curare la manutenzione delle autovetture di servizio per consentire le sostituzioni ai distaccamenti. Chiede che la bozza di disposizione di servizio venga integrata con chiare indicazioni sulle competenze, specificando che la stessa dovrà essere prevalentemente utilizzata per servizi di assistenza non di soccorso;
- CONAPO** ritiene necessario acquisire preventivamente la disponibilità di personale per il richiamo in straordinario ovvero di coinvolgere i volontari in caso di situazioni di emergenza;
- USB** è contraria alla proposta del Comando di riduzione del dispositivo di soccorso e rimanda al D.Lgs. 139/06 e al DPR 64/2012. Chiede che il personale possa fruire delle ferie e che l'Amministrazione reperisca le risorse necessarie per mantenere intatto il dispositivo di soccorso. Chiede come mai la problematica viene affrontata solo ad Alessandria mentre il personale che arriva trasferito dagli altri Comandi ha ancora decine di turni di ferie e di ore in banca del tempo da fruire.

Il Comandante propone di integrare la bozza di disposizione di servizio trasmessa, inserendo un termine di validità temporale di 4 mesi per verificare le risultanze dell'applicazione.

**Varie ed eventuali:**

▪ **Corso di guida su terreno non preparato**

L'ing. Cristaudo, intervenuta limitatamente alla trattazione dell'argomento, chiede di conoscere il parere delle OO.SS. riguardo la possibilità di dare precedenza al personale vigile autista per la partecipazione al prossimo corso GTNP.

Le OO.SS. concordano.

▪ **Commissioni mensa e pulizia**

USB chiede che i contratti vengano resi disponibili a tutte le OO.SS., anche in forma digitale, entro la giornata di domani. Evidenzia il declino dei servizi e segnala che la reinternalizzazione sia l'unica strada percorribile e porterebbe dei benefici. Chiede il rispetto integrale dei contratti.

Il Comandante assicura che i contratti saranno resi disponibili a breve.

CISL evidenzia che eventuali modifiche al contratto (es. riduzione scelta) debba essere compensata con migliorie del servizio (es. aumento delle ore del servizio o qualità del prodotto).

▪ **Mansioni del Capo Turno e del Capo Servizio**

Il Comandante richiama ed esplicita il contenuto dell'informativa trasmessa alle OO.SS. rammentando la necessità di una oculata gestione delle risorse umane disponibili.

**CIGL** concorda con il contenuto dell'informativa. Ritiene che, visto che il capo turno firma il foglio di servizio, la parola ultima sulla composizione del dispositivo di soccorso spetta a quest'ultimo.

**CISL** concorda con la CGIL. Conferma che le esigenze di servizio sono prioritarie e pertanto, ove necessario, eccezionalmente i capi reparto possano ricoprire il ruolo di responsabile della squadra operativa;



COMANDO PROVINCIALE VVF DI ALESSANDRIA  
RELAZIONI SINDACALI – VERBALE DEL 23 FEBBRAIO 2015

- USB ritiene che le problematiche siano state già normate dall'Amministrazione centrale e che i Capi Reparto sullo scenario emergenziale debbano intervenire solo in caso di intervento di più squadre operative. Chiede che venga precisato nella disposizione di servizio, che sia data priorità alla mansione di responsabile di sala operativa, al personale in possesso di specifica formazione. Chiede che nel programma di istruzione giornaliera presso le sedi distaccate vengano inseriti i mezzi speciali. Sollecita risposte del Comando in merito alle problematiche sollevate negli incontri precedenti (locale asciugatura idrocostumi, mancanza navigatori e torce, procedure operative per interventi di ordine pubblico).
- CISL Segnala la necessità di sostituzione delle valvole tipo Italia, montate sugli autoprotettori.
- CONFSAL Segnala il malfunzionamento del portone del distaccamento di Casale Monferrato, chiedendo che si provveda alla riparazione.

Il Comandante assicura l'interesse per le problematiche sopra evidenziate.

L'incontro ha termine alle ore 11.30

Letto confermato e sottoscritto.

I Rappresentanti delle OO.SS.

CISL

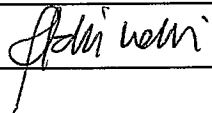
CGIL

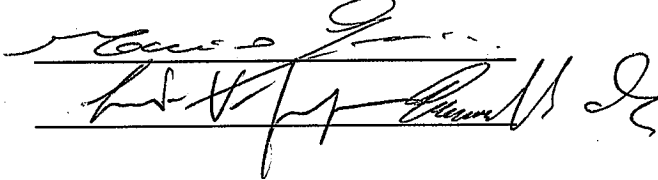
UIL

USB

CONFASL

CONAPO





Il Comandante Provinciale

## Incontro sindacale del 23/02/2015

### Riorganizzazione personale SATI

~~A...~~  
~~...~~

### Rimborso spese personale in missione

Riteniamo corretto applicare quanto previsto dall'ART. 28 del CCNL

### Composizione del dispositivo di soccorso

Comprendiamo come l'impiego della partenza ridotta, per altro prevista dal regolamento di servizio, sia allo stato attuale l'unica soluzione percorribile per affrontare correttamente la problematica delle ferie arretrate e la programmazione delle ferie 2015.

Ci sia consentito sottolineare due aspetti a nostro avviso importanti :

- stabilire uno step intermedio di valutazione dei "risultati" in termini di risposta alla cittadinanza, intendiamo con ciò valutare eventuali criticità di servizio, nonché un conteggio delle ferie residue.
- l'impiego della "partenza ridotta" sia esclusivo per servizi di assistenza generici, come previsto dal regolamento, tale concetto venga, per cortesia, ribadito ai colleghi C.T.

Non notiamo nessun richiamo alla presenza dei colleghi volontari di Valenza, gli stessi sono presenti in modo stabile nei fine settimana per 4/6 turni, un loro eventuale coinvolgimento nelle squadre è previsto e adottato come soluzione in altri Comandi.

Abbiamo compreso come il richiamo in straordinario possa riguardare anche personale vigile generico, un richiamo subordinato alle effettive esigenze del turno.

Per quanto concerne l'impiego dei colleghi dodicisti riteniamo essenziale una loro registrazione sul foglio di servizio in quanto percepiscono le indennità legate alla turnazione, riteniamo condivisibile quanto previsto dall'Amministrazione sul loro impiego.

### Mansioni del Capo Turno

Le precisazioni sulle mansioni del Capo Turno rispecchiano il nostro pensiero, di fatto riteniamo che al C.T., in quanto firmatario del foglio di servizio, debba spettare la decisione ultima.



Dipartimento dei Vigili del Fuoco del  
Soccorso Pubblico e della Difesa Civile

COM-AL

REGISTRO UFFICIALE - INGRESSO

Prot. n. 0002544 del 26/02/2015

01. SEGRETERIA

FPCGIL

*Spina*

*Spina*