



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO
DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE
DIREZIONE REGIONALE LOMBARDIA
UFFICIO AFFARI GENERALI e SEGRETERIA PARTICOLARE
tel. 02 / 85464625 - 81

Via Ansperto, 4 - 20123 Milano Tel. 02 / 8546461

Via Sardegna, 6 - 20146 Milano Tel. 02 / 439570

Segreteria

dir.lombardia@cert.vigilfuoco.it
dir.lombardia@vigilfuoco.it

Alla O.S. USB VV.F.
vigilidelfuoco@pec.usb.it

OGGETTO: richiesta di accesso agli atti ai sensi della Legge 241/90 e s.m.i. RISCANTRO. (rif. Vs. nota Prot. DIRLOM 31795 del 25/09/2023)

Con riferimento alla nota pervenuta da codesta organizzazione sindacale indicata in oggetto, si rappresenta quanto segue:

Richiesta 1) "ISTANZE complete di requisiti / titoli posseduti presentate dal personale del Comando VV.F Monza-Brianza a seguito di ricognizione meglio indicate nella nota DIR – LOM n. 30992"

Dal Comando di Monza e Brianza è pervenuta la nota acquisita al Prot. DIR-LOM n. 31368 del 20/9 u.s. che si trasmette. Si allegano, altresì, copia delle istanze pervenute a corredo della nota (all. 1).

Richiesta 2) "Il monte ore per attività incentivanti rese per formazione interna presso il polo didattico di Dalmine nel periodo dal 01.08.2021 al 01.08.2022 da personale non direttivo e non dirigente appartenente al Comando VV.F Monza - Brianza con relativo incarico".

Con riferimento al monte ore per attività incentivanti rese per formazione interna presso il Polo Didattico di Dalmine nel periodo richiesto, agli atti della Direzione risultano nominati in qualità di Istruttori tre unità del Comando di Monza e Brianza, per corsi CS, PG, PG 92° corso e SAF 92° corso.

Richiesta 3) "Con la presente duole altresì evidenziare che la S.V. alla data odierna non ha ancora evaso quanto indicato e trasmesso alla scrivente O.S. con nota DIR – LOM n. 23527 del 17.07. u.s."

Con riferimento a quanto sopra si precisa che con nota della scrivente Prot. n. 23527 del 17/7 u.s., si comunicava che il citato verbale non era agli atti di questa Direzione. Ad ogni buon fine si è provveduto a richiedere l'atto alla Direzione Regionale Friuli Venezia Giulia, la quale ha trasmesso la copia che si allega (all. 2).

IL DIRETTORE REGIONALE
dott. arch. Fabrizio PICCININI



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO
DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

COMANDO DI MONZA E BRIANZA
SEGRETERIA COMANDO

Allegati 4

Alla Direzione regionale Lombardia

dir.lombardia@cert.vigilfuoco.it

OGGETTO: 6° corso di formazione Operatore NIA - livello 2 - Polo didattico Veneto (25 settembre - 6 ottobre 2023) – Ricognizione urgente.

In riscontro alla nota DIR-LOM n. 30992 del 18.09.2023, si allegano le domande pervenute a codesto Comando:

- *VC TOSATTO Fabrizio*
- *VC RIZZO Salvatore*
- *VF D'AURIA Orlando*
- *VESC ARIENTI Sara*

IL COMANDANTE
CRISTINO

firmato digitalmente ai sensi di legge

Mail: ANOMALIA MESSAGGIO: VC Fabrizio TOSATTO - adesione odg 284
Mittente: fabrizio.tosatto@vigilfuoco.it
Destinatario/i: COM.MONZA@CERT.VIGILFUOCO.IT
Oggetto: ANOMALIA MESSAGGIO: VC Fabrizio TOSATTO - adesione odg 284
Data: 19/09/2023 11:58

Buongiorno,

comunico la mia intenzione ad aderire al corso indicato nell'ordine del giorno in oggetto.

Di seguito i miei requisiti utili alla partecipazione di detto corso ed allego, ad ogni buon fine, gli attestati dei due corsi effettuati al Comando di Milano:

frequentazione con esito positivo del corso "III Corso Investigazione sugli Incendi e Polizia Giudiziaria" della durata di 72 ore dal 12 al 23 marzo 2012 presso il Comando di Milano;

assegnato all'Ufficio di Polizia Giudiziaria del Comando di Milano dal marzo 2014 per 6 mesi;

laurea in "Scienze dei Servizi Giuridici" conseguita il 16.10.2019 presso l'Università Milano Bicocca presentando l'elaborato finale dal titolo: "La prevenzione incendi: evoluzione della disciplina";

frequentazione con esito positivo del corso "N.B.C.R. II livello" della durata di 72 ore dal 28 marzo al 8 aprile 2022 presso il Comando di Milano

--

Cordialmente

Vigile Coordinatore

Fabrizio Tosatto

Ufficio Segreteria

Comando VVF Monza e Brianza

Tel. 039.2732342

Mail: ANOMALIA MESSAGGIO: VF RIZZO Salvatore - adesione odg 284
Mittente: salvatore2.rizzo@vigilfuoco.it
Destinatario/i: com.monza@cert.vigilfuoco.it
Oggetto: ANOMALIA MESSAGGIO: VF RIZZO Salvatore - adesione odg 284
Data: 19/09/2023 12:19

Con la presente comunico la mia adesione al corso in oggetto.
sono in possesso di NBCR liv. 2 e CO.EM

--

Mail: ANOMALIA MESSAGGIO: 6° corso di formazione Operatore NIA VC D'auria Orlando
Mittente: orlando.dauria@vigilfuoco.it
Destinatario/i: com.monza@cert.vigilfuoco.it
Oggetto: ANOMALIA MESSAGGIO: 6° corso di formazione Operatore NIA VC D'auria Orlando
Data: 19/09/2023 11:49

Con la presente per dare la disponibilita al corso in oggetto..

In possesso del 2° livello NBCR.

Saluti

VC D'auria Orlando

Con la presente sono a richiedere di poter partecipare ad un eventuale corso NIA precisando di essere l'unico personale assegnato all'ufficio Pg

Cordiali saluti



MINISTERO DELL'INTERNO

DIREZIONE REGIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO
E DELLA DIFESA CIVILE PER IL FRIULI VENEZIA GIULIA

VERBALE DELLA RIUNIONE DELLA COMMISSIONE PARITETICA LOCALE PER L'ATTUAZIONE DELLE PROCEDURE DI CONCILIAZIONE E RAFFREDDAMENTO DI CUI ALLA LEGGE 146/90.

L'anno 2022, il giorno 25 del mese di maggio, alle ore 10:00, si è riunita in videoconferenza (in considerazione dell'emergenza epidemiologica in atto e delle misure precauzionali impartite con le più recenti disposizioni ministeriali) la Commissione paritetica locale, sullo stato di agitazione proclamato dall' O.S. USB VV.F. Monza - Brianza, con comunicato pervenuto in data 26.04.2022.

La riunione, come da delega ricevuta con nota prot. 9634 del 04/05/2022, dall'Ufficio del Capo del Corpo, è presieduta dal Direttore Regionale per il Friuli Venezia Giulia, D.G. dott. Ing. Fabrizio Piccinini.

Sono presenti per l'Amministrazione:

Ing. Marcella BATTAGLIA Comandante VV.F. di Monza- Brianza

DV ing. Davide FRATANTONIO Vice Comandante VV.F. di Monza- Brianza

Sono presenti per l' O.S. USB VV.F.:

Sara ARIENTI Segreteria Regionale;

Matteo ANGELETTI Segreteria Regionale;

Stefano BOZZA Segreteria Provinciale;

Il Presidente, dopo aver salutato e ringraziato i partecipanti, dà la parola ai rappresentanti dell'O.S. per una sintetica esposizione degli argomenti oggetto dello stato di agitazione.

L'O.S. contesta:

- 1- la DDS n. 41 del 14.02.2022, avente ad oggetto il corso SAF basico, in relazione ai criteri di individuazione del personale discente;
- 2- il mancato rispetto delle pari opportunità, relativamente all'assegnazione dei posti per l'ospitalità del personale femminile;
- 3- il mancato rispetto delle corrette relazioni sindacali, in particolare, con riferimento alle richieste di incontri monotematici calendarizzati e rimasti evasi.

Sul primo punto di discussione, il Comandante sottolinea che l'ammissione al corso oggetto di contestazione non è stata, in alcun modo, lesiva di interessi altrui. In proposito, si evidenzia che un corso di pari oggetto è stato programmato per il mese di giugno. Lo stesso, per varie motivazioni, è stato procrastinato a successiva data.



MINISTERO DELL'INTERNO

DIREZIONE REGIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO
E DELLA DIFESA CIVILE PER IL FRIULI VENEZIA GIULIA

In merito al secondo punto, il Comandante precisa che la questione delle pari opportunità è stata affrontata anche in qualità di datore di lavoro, nel documento di valutazione dei rischi, prevedendo l'inserimento di appositi sistemi di separazione ovvero accessi separati tra i locali destinati al personale femminile e quelli destinati al personale maschile, come già realizzato nella sede di Monza.

Per quanto attiene alla sede di Desio, il Comandante precisa che la stanza destinata al personale femminile, il quale, al momento, non è stabilmente assegnato a quella sede, è utilizzata provvisoriamente anche dal personale maschile ma che, al bisogno, può essere disponibile per occasionali rimpiazzi da parte del personale femminile.

Per quanto concerne la sede di Monza, l'O.S. evidenzia che non vi sono spazi consoni, in quanto a fronte di 7 unità di personale femminile è prevista una sola doccia, contestando la mancanza di una DDS sull'attribuzione delle camerate al personale femminile. Per la sede di Seregno, così come da verbale redatto dal Comando con il RSPP e il Medico competente, al momento non vi sono spazi dedicati al personale femminile.

Il Comandante precisa che, per la sede di Seregno, la camerata dedicata al personale femminile, con bagno ad uso esclusivo, è appositamente prevista ed individuata, ma si tratta di garantire un accesso indipendente alla stessa. Sono in corso contatti con l'ente proprietario per la realizzazione dell'accesso separato.

Per la sede di Monza, appena le risorse saranno disponibili, è previsto l'incremento dei servizi igienici dedicati al personale femminile. Si precisa altresì che il personale femminile, impiegato nelle sedi, svolge sia orario di lavoro turnista che orario differenziato, quest'ultimo con flessibilità di orario in entrata ed uscita.

Sul terzo punto relativo alle corrette relazioni sindacali, il Comandante precisa che ha indetto un incontro monotematico avente ad oggetto automezzi ed autorimessa, in data 16 febbraio u.s., su richiesta della O.S., ritenendo opportuno estenderla a tutte le sigle. Inoltre, a seguito di incontro non verbalizzato con i rappresentati USB, per migliorare il servizio e tacitare i malumori tra il personale riferiti dai rappresentanti stessi, il Comandante ha disposto l'assegnazione di un'ulteriore autovettura alla sede di Seregno permanente e volontaria e ha allargato a tutti gli autisti la possibilità di movimentare i mezzi dalle officine come compensi accessori, per una più equa distribuzione degli stessi. Ha emanato, altresì, una apposita DDS per segnalare anomalie degli automezzi, ratificando una prassi consolidata.

Inoltre, con riguardo alle osservazioni sulla DDS dei capi servizio, rispetto alla bozza di provvedimento, sono state recepite le osservazioni di USB con riguardo all'assegnazione temporanea degli incarichi, in considerazione dei prossimi pensionamenti, delle prossime promozioni a ruolo aperto e delle eventuali ulteriori assegnazioni di incarichi di settore. Con riguardo alle eventuali spettanze di missione, è stato posto apposito quesito al Dipartimento tramite la Direzione regionale.



MINISTERO DELL'INTERNO

DIREZIONE REGIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO
E DELLA DIFESA CIVILE PER IL FRIULI VENEZIA GIULIA

L'O.S. precisa che “in merito alle corrette relazioni sindacali, a partire dall'insediamento dell'attuale Comandante, in un'occasione, la comunicazione di sciopero non è stata pubblicata sulla rete intranet del Comando. Le comunicazioni sono avvenute all'indirizzo mail errato; i verbali di assemblea in passato sono stati inoltrati a distanza di 20 giorni senza i dovuti allegati. Per quanto riguarda l'ultimo verbale dell'incontro riferito agli automezzi, dove il capo autorimessa ricopriva anche il ruolo di rappresentante sindacale, si aggiunge che alcune problematiche, come ad esempio l'assegnazione dell'autovettura di Seregno, sono state risolte, altre invece perdurano a tutt'oggi, quale ad esempio l'utilizzo improprio delle autovetture segnalate al Comando nel mese di marzo e non ultimo nei mesi di aprile- maggio, dove le vetture di servizio si recano presso le RFI per le visite mediche quando su disposizione del Comandante, il personale operativo in servizio, inserito nel dispositivo di colonna mobile, utilizza i mezzi pubblici”.

L'O.S. puntualizza altresì che “la nota prot 6657 del 22.04.2022 è in totale contrasto con la nota n. 7681 del 17.05.2022. Nello specifico, il Capo Reparto Bozza non ha mai manifestato il suo assenso verbale allo spostamento”.

Il Comandante sottolinea che l'invio ad indirizzo errato è stato un mero errore materiale, tra l'altro avvenuto in una sola occasione e che la mancanza di allegati è stata subito sanata con successivo ed immediato invio. L'incarico di Capo Autorimessa, coincidente con l'incarico di rappresentante sindacale, non ha alterato gli elementi di discussione della riunione in quanto la stessa è stata affrontata in modo costruttivo anche con il supporto del funzionario responsabile di settore ivi presente.

Il Comandante precisa che, fin dall'inizio, ha sempre sollecitato tutto il personale e, in ultimo, anche tutti i capi servizio, alla puntuale registrazione su GAC delle movimentazioni di tutti i mezzi in ingresso ed uscita con le dovute motivazioni, introducendo altresì, per due sedi, anche i sistemi automatici di rilevazione.

Con riferimento al nulla osta, il Comandante precisa che la missiva è stata inviata alla segreteria nazionale e locale in data 22 aprile u.s., tramite pec del Comando e successivamente perfezionata con nota 7681 del 17.05.2022. Tuttavia, è stata riscontrata una negazione del nulla osta da parte della segreteria nazionale.

Dopo costruttivo e pacato confronto, preso atto dei chiarimenti resi e vista la disponibilità espressa dall'Amministrazione, l'O.S., pur riconoscendo meriti su alcune problematiche, decide di non conciliare lo stato di agitazione proclamato in data 26.04.2022.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 11.47.

Letto, confermato e sottoscritto.

D.G. Dott. Ing. Fabrizio PICCININI



PICCININI FABRIZIO
MINISTERO
DELL'INTERNO/80219290584
13.06.2022 10:29:39 GMT+01:00

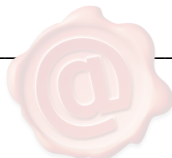


MINISTERO DELL'INTERNO

DIREZIONE REGIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO, DEL SOCCORSO PUBBLICO
E DELLA DIFESA CIVILE PER IL FRIULI VENEZIA GIULIA

P.D. Ing. Marcella BATTAGLIA

BATTAGLIA MARCELLA
MINISTERO
DELL'INTERNO/80219290584
25.05.2022 12:39:58 UTC



Per l'O.S. USB VV.F.:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO
DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

COMANDO DI MONZA E BRIANZA

Ufficio Segreteria

Alla Direzione regionale Friuli Venezia Giulia
dir.friuliveneziagiulia@cert.vigilfuoco.it

OGGETTO: integrazione a verbale della seduta paritetica del 25.5.22

Visto il verbale della seduta paritetica trasmesso dalla Direzione regionale in indirizzo e già sottoscritto digitalmente dalla scrivente,

viste le osservazioni successivamente pervenute dalla Organizzazione sindacale USB in data 3 giugno 2022 COM MB 8728, che si trasmettono con la presente in allegato,

si chiede che le seguenti dichiarazioni della scrivente, espresse nel corso della riunione e non inserite nel verbale sottoscritto, costituiscano parte integrante del verbale stesso.

Corso SAF Basico

prima della frase “Sul primo punto di discussione, il Comandante sottolinea...”

Con riguardo al punto 1, il Comandante premette che per il Corso SAF basico, dopo la ricognizione effettuata con O.d.g. n.16/2022, è stata emessa la D.d.S. n. 33/2022 riportante i nominativi del personale individuato. Con successiva Disposizione n. 41/2022 è stato modificato l'elenco, a seguito di una rinuncia e inserendo il nominativo di un'altra unità che non era stata inserita nella prima Disposizione a causa di una tardiva presentazione dell'istanza e che pertanto era stata non citata nella graduatoria della DDS n. 33/22, utile per il successivo corso organizzato dal Comando.

Con riguardo alla nota pervenuta da USB il 14 febbraio, la scrivente ha incontrato i rappresentanti sindacali presso il proprio ufficio per le opportune spiegazioni e dunque la risposta è stata fornita verbalmente.

Come anche detto in occasione di quell'incontro, si era fatto appello al buon senso sul fatto che il vigile in questione aveva comunque diritto, tra i richiedenti il corso di Sondrio, secondo il criterio dell'anzianità. Inoltre a differenza di altri, era disponibile ad andare a Sondrio, a svantaggio dei tempi di viaggio e per questo motivo la sede non era ritenuta appetibile dagli altri colleghi posti in posizione utile per altre sedi di svolgimento (come poi avvenuto per tre unità inviate a Milano dal 4-22 aprile con DDS 59/22 o altre 12 unità in attesa per Monza).

Si vuole sottolineare che sarebbe stata facoltà della scrivente “prorogare i termini della ricognizione” con nuova DDS per regolarizzare l'adesione tardiva e che ciò non è stato fatto confidando nel buon senso di tutti, ritenendo la motivazione professionale manifestata e l'anzianità quali elementi ben più sostanziali degli aspetti formali.

Pari opportunità

Nella seconda pagina, prima di “Per quanto attiene alla sede di Desio, il Comandante...”

Il Comandante evidenzia che per la prima volta nel Comando provinciale di Monza, è stato adottato un regolamento di ospitalità, emesso con DDS 404 del 23 novembre 2021, che è stato improntato al criterio delle pari opportunità, della riservatezza e al rispetto delle tematiche di genere, prevedendo 8 posti per il personale femminile nelle tre sedi da ripartire tra posti di recupero psicofisico e posti per l'ospitalità del personale permanente (più uno per il personale volontario di Seregno).

Nella seconda pagina, dopo “occasionalni rimpiazzati da parte del personale femminile.”

Sarebbe contro i criteri di economia, efficacia ed efficienza della pubblica amministrazione tenere camere vuote per utilizzi saltuari in assenza di personale stabilmente assegnato a quella sede.

Con riguardo inoltre alla sensibilità dirigenziale dimostrata verso situazioni particolari, il Comandante evidenzia come ben due mesi dopo - il 5 febbraio 2022 - è pervenuta una richiesta di ospitalità da parte di una unità femminile, dunque abbondantemente tardiva rispetto alla scadenza del 14.12.21 fissata dalla ricognizione emanata con DDS 424/2021. Malgrado il regolamento approvato prevede che la graduatoria di assegnazione sia aggiornata solo in occasione di ogni mobilità nazionale o comunque allo scadere dei primi sei mesi dalla prima assegnazione (cioè luglio 2022), l'istanza in questione è stata accolta assegnando il posto di ospitalità con DDS 32/08.02.2022, ritenendo che ciò – anche in questo caso - non fosse lesivo di altrui interessi, ma ispirato ai principi del buon padre/madre di famiglia.

Dopo il tredicesimo capoverso e prima di “*Dopo costruttivo e pacato confronto...*”

Il Comandante - in riscontro alla richiesta di USB di trasmettere il verbale redatto in data 5 novembre 2021 e l'attuale verbale al Comitato Garanzia del CNVVF e al Ministero delle pari opportunità,- evidenzia che, trattandosi di atti pubblici, a ciò potrà provvedere l'Organizzazione sindacale stessa.

IL COMANDANTE

Dott. Ing. Marcella BATTAGLIA

firmato digitalmente ai sensi di legge

BATTAGLIA MARCELLA
MINISTERO
DELL'INTERNO/80219290584
08.06.2022 14:03:08 UTC





Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO
DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE

COMANDO DI MONZA E BRIANZA

Ufficio Segreteria

Alla Direzione regionale Friuli Venezia Giulia
dir.friuliveneziagiulia@cert.vigilfuoco.it

OGGETTO: integrazione a verbale della seduta paritetica del 25.5.22

Visto il verbale della seduta paritetica trasmesso dalla Direzione regionale in indirizzo e già sottoscritto digitalmente dalla scrivente,

viste le osservazioni successivamente pervenute dalla Organizzazione sindacale USB in data 3 giugno 2022 COM MB 8728, che si trasmettono con la presente in allegato,

si chiede che le seguenti dichiarazioni della scrivente, espresse nel corso della riunione e non inserite nel verbale sottoscritto, costituiscano parte integrante del verbale stesso.

Corso SAF Basico

prima della frase “Sul primo punto di discussione, il Comandante sottolinea...”

Con riguardo al punto 1, il Comandante premette che per il Corso SAF basico, dopo la ricognizione effettuata con O.d.g. n.16/2022, è stata emessa la D.d.S. n. 33/2022 riportante i nominativi del personale individuato. Con successiva Disposizione n. 41/2022 è stato modificato l'elenco, a seguito di una rinuncia e inserendo il nominativo di un'altra unità che non era stata inserita nella prima Disposizione a causa di una tardiva presentazione dell'istanza e che pertanto era stata non citata nella graduatoria della DDS n. 33/22, utile per il successivo corso organizzato dal Comando.

Con riguardo alla nota pervenuta da USB il 14 febbraio, la scrivente ha incontrato i rappresentanti sindacali presso il proprio ufficio per le opportune spiegazioni e dunque la risposta è stata fornita verbalmente.

Come anche detto in occasione di quell'incontro, si era fatto appello al buon senso sul fatto che il vigile in questione aveva comunque diritto, tra i richiedenti il corso di Sondrio, secondo il criterio dell'anzianità. Inoltre a differenza di altri, era disponibile ad andare a Sondrio, a svantaggio dei tempi di viaggio e per questo motivo la sede non era ritenuta appetibile dagli altri colleghi posti in posizione utile per altre sedi di svolgimento (come poi avvenuto per tre unità inviate a Milano dal 4-22 aprile con DDS 59/22 o altre 12 unità in attesa per Monza).

Si vuole sottolineare che sarebbe stata facoltà della scrivente “prorogare i termini della ricognizione” con nuova DDS per regolarizzare l'adesione tardiva e che ciò non è stato fatto confidando nel buon senso di tutti, ritenendo la motivazione professionale manifestata e l'anzianità quali elementi ben più sostanziali degli aspetti formali.

Pari opportunità

Nella seconda pagina, prima di “Per quanto attiene alla sede di Desio, il Comandante...”

Il Comandante evidenzia che per la prima volta nel Comando provinciale di Monza, è stato adottato un regolamento di ospitalità, emesso con DDS 404 del 23 novembre 2021, che è stato improntato al criterio delle pari opportunità, della riservatezza e al rispetto delle tematiche di genere, prevedendo 8 posti per il personale femminile nelle tre sedi da ripartire tra posti di recupero psicofisico e posti per l'ospitalità del personale permanente (più uno per il personale volontario di Seregno).

Nella seconda pagina, dopo “occasionalni rimpiazzati da parte del personale femminile.”

Sarebbe contro i criteri di economia, efficacia ed efficienza della pubblica amministrazione tenere camere vuote per utilizzi saltuari in assenza di personale stabilmente assegnato a quella sede.

Con riguardo inoltre alla sensibilità dirigenziale dimostrata verso situazioni particolari, il Comandante evidenzia come ben due mesi dopo - il 5 febbraio 2022 - è pervenuta una richiesta di ospitalità da parte di una unità femminile, dunque abbondantemente tardiva rispetto alla scadenza del 14.12.21 fissata dalla ricognizione emanata con DDS 424/2021. Malgrado il regolamento approvato prevede che la graduatoria di assegnazione sia aggiornata solo in occasione di ogni mobilità nazionale o comunque allo scadere dei primi sei mesi dalla prima assegnazione (cioè luglio 2022), l'istanza in questione è stata accolta assegnando il posto di ospitalità con DDS 32/08.02.2022, ritenendo che ciò – anche in questo caso - non fosse lesivo di altrui interessi, ma ispirato ai principi del buon padre/madre di famiglia.

Dopo il tredicesimo capoverso e prima di “*Dopo costruttivo e pacato confronto...*”

Il Comandante - in riscontro alla richiesta di USB di trasmettere il verbale redatto in data 5 novembre 2021 e l'attuale verbale al Comitato Garanzia del CNVVF e al Ministero delle pari opportunità,- evidenzia che, trattandosi di atti pubblici, a ciò potrà provvedere l'Organizzazione sindacale stessa.

IL COMANDANTE

Dott. Ing. Marcella BATTAGLIA

firmato digitalmente ai sensi di legge

BATTAGLIA MARCELLA
MINISTERO
DELL'INTERNO/80219290584
08.06.2022 14:03:08 UTC

