



USB e il nuovo contratto

USB

STRUMENTO DI RIFLESSIONE

UNIONE SINDACALE DI BASE

PARTIAMO DAL PERCHE' NO

https://vigilidelfuoco.usb.it/fileadmin/archivio/vigilidelfuoco/USB-VV.F_NOTA_A_VERBALE_2_.pdf

<https://vigilidelfuoco.usb.it/leggi-notizia/annotazioni-imprescindibili-t-esto-proposto-in-riunione-del-12-01-2022-1139.html>

USB RITIENE MAL DISTRIBUITE LE RISORSE ECONOMICHE E VEDE NELLO STRAORDINARIO (PRONTA DISPONIBILITA') , NELLA LESIONE DEL DIRITTO ALLA MENSA, NELLA RIDUZIONE DEGLI SPAZI DI CONTRATTAZIONE E CONFRONTO SINDACALE GRAVISSIME MINACCE ALLA QUALITA' DELLA VITA DEI LAVORATORI DEL C.N.VV.F.



MA.....

**Vediamo insieme cosa c'è nel
contratto.....**

PARTENDO DALLA NOSTRA PIATTAFORMA CONTRATTUALE, APERTA AL CONTRIBUTO DI TUTTI, CHE E' ANCHE MANIFESTO DI QUELLO CHE USB VORREBBE PER I VIGILI DEL FUOCO ABBIAMO RICONTRATO CHE ALCUNI ARTICOLI DEL NUOVO CONTRATTO CI "RIPRENDONO". AD OGGI VI PROPONIAMO IL "CONTRATTO DEI SOGNI" DI 84 PAGINE CHE POTETE TROVARE SUL NOSTRO SITO ED INTEGRARE...





ART.14 Trattamento di trasferta IN PIATTAFORMA USB ART.49 E 49 BIS

La disapplicazione dell'art. 28 non ci pare porti finalmente alla soluzione delle problematiche sui trasportati in missione e mancano le risorse che chiedevamo, ma vengono toccati i punti da noi segnalati aprendo ad un possibile miglioramento in sede di contrattazione di secondo livello



ART.15 Tutela legale IN PIATTAFORMA USB ART. 38

Inizia un percorso in cui l'amministrazione si prende in parte carico della tutela economica del collega che sia chiamato a difendersi. Riteniamo sempre più giusta la nostra richiesta di una vera e propria assicurazione. Se non altro l'anticipo di 5000 euro previsto dall'amministrazione mostra che la sollecitazione sull'argomento non era pretestuosa



ART.17,18,19 Orario IN PIATTAFORMA USB ART. 18

Qua le nostre idee sono risaltate durante la contrattazione. Ricordate l'eliminazione del SP diurno? Beh parlano le nostre note inviate (e quelle di compiacimento di altre OO.SS...) che avevano portato ad una piccola rivolta.

Per il resto notiamo la presenza esplicita della concertazione.

ATTENZIONE: da questo contratto l'articolazione dell'orario di lavoro non è più oggetto di contrattazione ma di concertazione . E' una delle cose peggiori che rileviamo in questo contratto.

ART.21 Emergenze locali IN PIATTAFORMA USB ART. 41



Nostro cavallo di battaglia da anni, con scontri continui sul territorio (guardare <https://vigilidelfuoco.usb.it/leggi-notizia/relazione-in-merito-al-tentativo-di-conciliazione-in-riferimento-alle-emergente-territoriali-emergenze-non-decretate-1624.html>)

In un periodo storico dove le emergenze per la nostra amministrazione non si decretano più, abbiamo fatto comprendere la necessità di garantire continuità al soccorso e certezze economiche e di sicurezza al personale impiegato. Il nostro pensiero era più articolato ma oggi un collega sa che se è in SAR è pagato 24h

ART.27,28 Malattia e visite IN PIATTAFORMA USB ART. 23



**Il comma 7 dell'art. 27 di fatto ricalca il nostro comma 6, dove di fatto chiediamo di scorporare dai giorni di malattia quelli utilizzati per terapie salvavita. Per il resto vengono confermate 18 ore di permessi per visite ed esami che vengono considerate malattia. Le fasce di controllo vengono stabilite da un decreto del
Ministro della Pubblica Amministrazione**

ART.29 Controlli sanitari IN PIATTAFORMA USB ART. 24



Praticamente viene interamente recepita una parte del nostro art.24

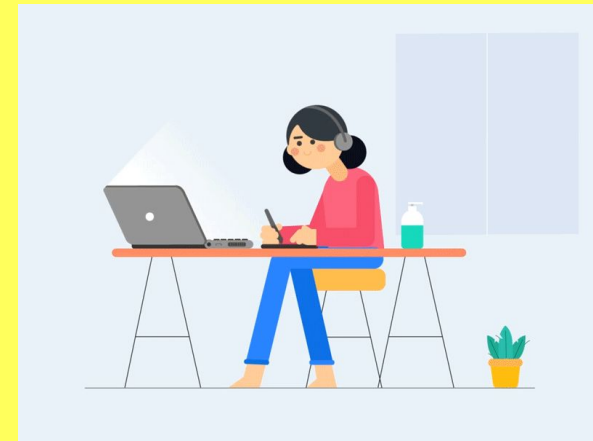
ART.31 Congedi vittime violenza di genere ***ART. 32 Unioni Civili*** ***IN PIATTAFORMA USB APPENDICE***

La sensibilità di USB sui temi esposti è sempre stata nota, anzi, diremmo quasi vilipesa. Nella nostra piattaforma proponiamo un Comitato per le Pari Opportunità e uno contro il Mobbing. Apprezziamo che la nostra sensibilità sia stata fatta propria dall'amministrazione e vigileremo affinché nel C.N.VV.F. le discriminazioni possano estinguersi.



ART.33 Lavoro agile

IN PIATTAFORMA USB ART. 13



L'amministrazione lo introduce. In piattaforma trovate tutto quello che noi chiediamo e speriamo di ottenere in contrattazione di secondo livello.

ART.36 Malattie professionali IN PIATTAFORMA USB ART. 36



L'amministrazione finalmente parla di INAIL e di studio sulle malattie professionali. Noi chiediamo che INAIL si prenda carico e cura dei nostri infortuni sul lavoro e malattie professionali, lo facciamo casualmente nello stesso articolo..

Anche recentemente l'amministrazione si è incontrata con i massimi dirigenti INAIL per trovare un percorso comune.

***IN PIATTAFORMA
USB ART. 2,3,4,5,6***

***ART.37,38,39,40
Obiettivi e strumenti
relazioni sindacali,
informazione,
organismo paritetico
per l'innovazione,
concertazione***

Pur dovendo constatare che molti punti da noi portati al tavolo sono ripresi dagli articoli in oggetto non possiamo non notare un peggioramento delle condizioni di rapporti sindacali, in linea con il contratto pubblicistico.

All'art.32 il nuovo contratto parla di contrattazione integrativa. USB ha chiesto subito l'immediata apertura del tavolo di secondo livello per arrivare al compimento dei passaggi rimasti in sospeso nella procedura negoziale. Ma USB è andata anche oltre e ha presentato nella sua piattaforma (art.50) un progetto che possa portare più risorse per questa contrattazione integrativa grazie alle convenzioni

COSA C'E' D'ALTRO???

ART. 10 Pronta disponibilità

Una necessità legittima(!!!) dell'amministrazione fortemente voluta da molte sigle sindacali ma non da noi!

“Il personale , individuato prioritariamente su base volontaria e con criteri di equità e di rotazione, incaricato dal dirigente per il servizio di pronta disponibilità”

se chiamato dovrà trovarsi entro un'ora in caserma e sarà retribuito dal suo accesso fino alla sua uscita per cessate esigenze, qualunque sia la sua residenza e qualsiasi siano le esigenze. Se non ci sono volontari.....

Unica speranza, mitigare l'impatto nella contrattazione integrativa

FINE PRESENTAZIONE