



# Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO DEI VIGILI DEL FUOCO  
DEL SOCCORSO PUBBLICO E DELLA DIFESA CIVILE  
*Direzione Interregionale Veneto e Trentino Alto Adige*

Il giorno 7 dicembre 2011 alle ore 9.30 si sono incontrati, presso la sede della Direzione Interregionale Veneto e T.A.A. sita in via S. Fidenzio 3, le sottoelencate OO.SS. dei Vigili del fuoco Veneto, di cui alla convocazione inviata in data 29/11/2011 con la nota prot. N. 16616.

All'incontro sono presenti:

Il Direttore Interregionale VV.F. Veneto e T.A.A. (Ing. Leonardo DENARO)

Il Responsabile dell'Area formazione della regione Veneto (D.V.D. Ing. Antonio DEL GALLO)

Il V.C.A.C. Leonardo LAZZARO in qualità di verbalizzante.

Le seguenti sigle sindacali:

C.G.I.L. (Roberto BALDAN)

C.I.S.L. (Daniele NODARI)

U.I.L. (Federico RIGHETTO)

U.S.B. (Valerio FIORAVANTI)

U.S.B. Belluno (Vittorio DAL BORGO)

U.S.B. Padova (Enrico MARCHETTO)

U.S.B. Verona ( Mario BAZZANI)

CONAPO (Pietro SESSA)

CSA-CISAL (Mara VIANELLO)

A.P.VV.F ( Vincenzo PUCCIA in qualità di delegato dal segretario regionale).

**Scopo della riunione è discutere ed analizzare la programmazione didattica programmata dalla Direzione Interregionale Veneto per l'anno 2012**

Aprè la riunione

L'ing. Del Gallo e in seguito il Direttore Regionale VV.F. portano a conoscenza le linee guida che hanno ispirato la nuova programmazione del 2012.

Si discute della ricognizione effettuata in novembre 2011 inerente la situazione dell'organico della regione Veneto che fornisce una fotografia di quella che è la formazione del personale per comando di appartenenza.

La nuova programmazione è stata definita tenendo conto di quelle che sono le carenze e le necessità dei vari Comandi della regione.

Stilata la programmazione dei corsi regionali si sono date delle linee di indirizzo in base alle quali i Comandi sono stati invitati a stilare la propria programmazione didattica.

Il Direttore specifica le difficoltà riscontrate nella strutturazione dei corsi dovuti ai problemi inerenti il rapporto Docenti/discenti stabilita dalle circolari ministeriali che limitano la possibilità di formare un numero adeguato alle necessità reali.

Il Direttore illustra la situazione inerente i controlli di prevenzione incendi sensibilizzando l'informazione al personale nel contesto "sicurezza pubblica".

La programmazione 2012 è stata studiata e predisposta seguendo il criterio delle necessità effettive per singoli Comandi e nell'ambito della regione strutturandola in base alle priorità dettate dalle esigenze effettive e dalla situazione attuale del personale in modo da attuare in prima istanza una omogeneizzazione del personale stesso che copra le carenze maggiori.

**C.G.I.L.:** BALDAN (Sostituto Residori):

- emergenza Liguria, illustra i problemi riscontrati dovuti soprattutto che le alte professionalità sono diffuse in vari distaccamenti allungando i tempi di pronta operatività.
- Maggiore collaborazione con i Comandi per l'organizzazione dei corsi
- Le nuove disposizioni e il nuovo contratto potranno dare difficoltà dal punto di vista partecipazione (indennità legate alla partecipazione al corso)

**C.I.S.L.:**

Riconosce il lavoro della direzione che ben chiariscono i criteri della programmazione.

- L'attenzione che si chiede è che il divario tra i livelli di specializzazione (alto livello/base)

non aumenti ulteriormente. Seguire le indicazioni ministeriali sulle colonne mobili senza dimenticare il soccorso ordinario del V.F.

- Proposta su corso "polizia giudiziaria"
- Coordinare i corsi di prev. Inc.
- Formare più istruttori
- Investimento polo didattico regionale, la direzione sta cercando risorse?

DIRETTORE: espone la situazione "Prandina" affermando che si procede per gradi e quindi aspetta di avere certezze dalla propria amministrazione per poi chiedere alla regione.

CISL: approfittare della sensibilizzazione dovuta all'alluvione.

Il direttore rassicura sulla volontà e sul fatto che si è già attivato con le istituzioni.

CISL: Maggiore presenza della direzione nella logistica di copertura dei turni dei comandi

Il direttore auspica un accordo regionale.

**U.S.B.:**

riscontra tendenza a dare importanza ai corsi "alto livello".

Auspica maggiore attenzione formativa nei campi della ricerca e dell'innovazione tecnologica volta a fornire maggiore conoscenza in ambito di interventi standard con tecnologie diverse dovute al progresso come ad esempio "pannelli fotovoltaici nei tetti ventilati" "nuovi impianti di alimentazione delle autovetture (GPL, IBRIDE, ecc.)".

Diaferio: propone di fornire contenuti informativi non statici

DIRETTORE: parla dell'interazione già in atto tra i VCTI della regione. Propone una videoconferenza con l'ausilio dell'Ing. Puccia il quale potrebbe fornire supporto per eventuali perplessità su argomenti inerenti la materia di cui sopra.

**DEL GALLO**: informa della riunione con i referenti provinciali della Formazione che si terrà il 14 dicembre.

Per quanto riguarda i seminari si possono inserire fuori dalla programmazione dei corsi standard.

Il limite nello svolgimento dell'attività didattica è la carenza degli istruttori e anche perché quelli che ci sono non sono sempre disponibili.

**C.I.S.L.:** Auspica un team di formatori/istruttori a livello regionale per garantire uniformità di preparazione.

**C.S.A. (Vianello):**

ha espresso le seguenti perplessità sulla programmazione:

Esiste una priorità nel calendario corsi?

Si dovrebbe verificare al più presto la disponibilità finanziaria sul capitolo della formazione e poi effettuare i corsi più importanti.

Corso amministrativo/contabile da sostituire con un corso per l'area risorse umane, in considerazione delle future novità pensionistiche.

**C.G.I.L.:** chiede l'inserimento di almeno un corso base radiometrico e di rinominare l'attuale corso NR regionale in modo da evitare di fare confusione con il corso NR nazionale.

Il direttore non ha nulla in contrario.

**U.S.B. (FIORAVANTI):**

chiede se l'investimento per i corsi di quest'anno è uguale a quello dell'anno scorso.

Risponde vinello dicendo che ci sono sempre 4000€ come nel 2011 con i quali bisogna coprire tutti gli oneri relativi ai corsi.

Chiede di rivedere la produttività in organico per l'ufficio formazione uniformando gli uffici dei vari comandi e migliorare quindi l'organico degli uffici formazione dei comandi.

Aggiornamento dell'organico già formato con i dovuti retraining.

Problemi nei comandi ad essere chiari e corretti nel dire cosa comporta fare un determinato corso.

**DIRETTORE:** Aggiornamento da effettuare nei turni di servizio e non in quelli liberi per incentivare maggiormente la partecipazione, magari accorpando il personale di più comandi in modo da arrivare ad un numero tale da consentire la giornata di aggiornamento senza lasciare sguarniti i comandi.

Diaferio propone di creare ogni comando in proprio, attraverso l'organizzazione del servizio provinciale una partenza che un una giornata farà aggiornamento.

**U.S.B.**

- Gli istruttori. La Direzione ha previsto per quanto riguarda l'inserimento dell'IDS nelle partenze la presenza di almeno un'unità per comando??

Il problema riscontrato per ciò che concerne l'IDS non è inserirlo nella partenza ma fare la formazione perché non ci sono istruttori abilitati ad effettuarla.

- Per quanto riguarda la qualità e la distribuzione nei turni dell'organico formato si porta a conoscenza che nei comandi non c'è la volontà di distribuire nei turni le varie qualifiche.
- Come viene fatta la campionatura delle ditte che sono soggette a controllo di prevenzione incendi??

**DIRETTORE:** risolvere il problema degli arretrati in prima istanza.

**U.S.B**

per quanto riguarda la programmazione:

- alfabetizzazione informatica, allargare al personale operativo (uso gac)
- corsi ripetuti
- Pre. Inc. i livelli intermedi??
- Sicurezza negli ambienti di lavoro. Formazione al personale. Carenza all'interno del comando che porti ad un'elevazione formativa.
- I corsi di S.O. 115 vanno fatti prima di tutto ai CS e poi al VF e soprattutto a chi già la Sala Operativa la sta facendo.

**DEL GALLO**

Sulla redistribuzione del personale formato all'interno dei turni nei vari comandi la direzione non può intervenire.

**U.S.B**

Si lamenta del fatto che se viene utilizzato come criterio di selezione per la partecipazione ai corsi viene considerata l'anzianità di servizio alla fine i giovani rimangono fuori.

**U.S.B BELLUNO.**

Aggiornamento NBCR 2 va fatto dalla direzione.

**DEL GALLO**

Da ulteriori spiegazioni sulle motivazioni che hanno portato alla programmazione dei corsi rivolti al settore amministrativo.

Continua illustrando i corsi per il personale tecnico direttivo e conclude con l'illustrare i corsi per il personale operativo.

**U.S.B**

Eccessivi corsi per vigili volontari con eccessivo impegno di istruttori professionali che sottraggono Unità professionali al personale operativo.

Corsi di aggiornamento per i corsi SA

**APVVF (Puccia)**

I funzionari hanno necessità di crescita professionale.

Auspicherebbe un corso di lingua inglese ma il Direttore ribatte dicendo che non è fattibile.

Incontri interni con procuratore della repubblica per parlare del Decreto 151

Il direttore dice che comprende e apprezza le esigenze di formazione del personale direttivo ed invita nel contempo la categoria dei Direttivi a non sottrarsi al loro compito di effettuare docenze nei corsi rivolti al personale di base.

USB P.I.V.M. Veneto

*Mel Gallo*