



COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO PADOVA

Il giorno 26 gennaio 2017, con inizio alle ore 10.00, presso la Sede Centrale del Comando Provinciale Vigili del Fuoco di Padova ha avuto luogo la riunione tra il Rappresentante dell'Amministrazione ed i Rappresentanti Sindacali convocati con nota n° 1242 del 23/01/2017.

Gli argomenti all'ordine del giorno sono:

1. emergenza Sisma centro Italia - avvicendamenti;
2. situazione automezzi/attrezzature;
3. lavori distacco Este;
4. aggiornamento mansionario;
5. minimi operativi
6. nota n° 16928 del 28/12/2016 del Capo Dipartimento (articolo 28, comma 1, lettera f del C.C.N.L.I.)
7. ultima assegnazione Capi Reparto.

Sono presenti per l'Amministrazione:

Comandante Ing. Francesco Notaro

Per le OO.SS.

C.G.I.L. Schiavon Andrea

C.I.S.L. Pasqualotto Giuseppe, Pegoraro Stefano

U.I.L. Righetto Federico, Zupo Patrizio, Gioia Massimo

USB Turioni Tommaso, Marchetto Enrico

CONAPO Magliocchetti Ernesto, Bettini Enrico

APVVF nessuno

Segretario

Boin Michela

Il Comandante apre l'incontro salutando la nuova sigla sindacale CONAPO presente al Comando, dando il benvenuto e augurando buon lavoro.

Il Comandante illustra di seguito i vari punti:

1. Emergenza Sisma centro Italia – avvicendamenti

Il Comandante illustra le ultime disposizioni pervenute al Comando e relative al perdurare delle emergenze che ha colpito il centro Italia. In particolare evidenzia che a seguito delle ultimi eventi, la Direzione Regionale ha richiesto un nuovo invio di personale. È stato quindi disposto l'invio immediato dell' UCL con due unità e di un funzionario con relativo autista.

In termini di personale presente sul sisma il comando contribuisce quindi con un numero variabile di persone da un minimo di sei unità ad un massimo di 16 unità.

Come da disposizioni impartite dal centro operativo il comando continua a richiamare il 70% del personale inviato in missione. In merito alla scelta del personale il comando attraverso i capi turno individua il personale privilegiando il criterio della rotazione e della disponibilità. Rimane comunque inteso che qualora le richieste si riferiscano a particolari professionalità come ad esempio autisti, SAF, personale addetto sala operativa, usar, eccetera, potrà accadere che gli stessi svolgano un numero di turni, nelle località colpite dal sisma, maggiore rispetto al restante personale, che però potrà utilmente essere richiamato in servizio straordinario in sede provinciale.

Ad ogni modo, il monitoraggio di detti principi di rotazione e pari opportunità è stato affidato per i funzionari allo SDACE Bacelle mentre per il personale operativo all'IA Bustreo. Il riepilogo del



COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO PADOVA

personale inviato in missione e relativo impegno è comunque periodicamente riportato su un file in formato Excel nella apposita cartella riferita al sisma, sul server.

CISL= il Comando deve dare possibilità a tutti di partecipare all'emergenza. Per vari motivi nella fase di organizzazione dei cambi ci sono stati dei problemi. Serve un monitoraggio maggiore, bene l'incarico dato ai funzionari. Nell'ultimo incontro era stato deciso di non inviare i Capi turno e Capi distaccamento, cosa che invece ancora avviene, anche in fase 3 solo per fare l'autista del funzionario.

CGIL= stessa osservazione sull'invio del CT e Capi Distaccamenti. Il coordinamento nazionale sull'organizzazione territoriale è discutibile, sembra sempre emergenza non programmabile. Gli avvicendamenti continui, colonne mobile etc. I CT sono oberati da mille difficoltà. Una programmazione nei turni più equilibrata possibile sarebbe necessaria.

USB= per fare autista ai funzionari può andare chiunque, non specificatamente certe qualifiche. Per la rotazione del personale da inviare in emergenza avevamo già chiesto che fosse fatta una ricognizione volontaria nei turni, ma non risulta sia avvenuta. Per quanto riguarda le varie specializzazioni abbiamo tutto, quindi tutti dovrebbero riuscire ad andare. La cartella e l'individuazione di un funzionario responsabile al controllo e compilazione bene.

CONAPO= sugli avvicendamenti serve equità, infatti, si riscontra che qualcuno è già stato inviato 3 volte e altri non sono ancora stati inviati. Si dovrebbe fare un elenco delle varie qualificazioni operative nei turni per permettere ai CT di scalare in ordine nelle chiamate, così come per i richiami dai salti turni in sede (autorizzazione ai rientri del 70% del contingente in missione). I CT e Capi Distaccamenti non dovrebbero fare l'autista dei funzionari, basterebbe un vigile con 1° di patente. Anche qui vige il criterio della rotazione. I cambi sono sempre improvvisati oggi per domani; questo va bene solo in prima fase non in quelle successive. Quali sono le disposizioni date ai CT per organizzare i cambi?

UIL = per l'AS servono due autisti per il cambio guida. Il funzionario a volte si porta via non un semplice vigile, ma CS o CR per fare certi lavori in sede emergenziale. Giusto è dare la rotazione. Oggi sono via 130 persone, molti soprattutto di Belluno. Nel richiamo del 70% si chiede di poter inserire anche personale operativo ad orario differenziato.

CDTE= per quanto riguarda la disponibilità di andare in sisma e anche di coloro che faranno i richiami del 70% lo faremo in maniera formale con Bustreo e i CT, nel modo più semplice possibile senza dover appesantire troppo il lavoro dei CT. Avevamo dato disposizione inizialmente che l'autista fosse un CS perché doveva fare verifiche statiche, puntellamenti, anche per fare esperienza. Poi venne allargata la disposizione alla possibilità anche ai VC e ai CR, con la ratio che tutti potessero avere possibilità di partecipare all'emergenza. La realtà dell'emergenza poi la programmazione è saltata. Mi assumo la responsabilità dell'invio dei CT, che comunque andranno molto meno frequentemente degli altri, perché ritengo che anche loro possano avere possibilità di guadagno e anche di vedere direttamente l'emergenza. Dare il divieto assoluto per loro di non partecipare all'emergenza non mi sembrava giusto. IL richiamo del 70% può essere utilizzato per poter garantire un guadagno a coloro che non hanno dato disponibilità di essere inviato in sisma. Se ci sono stati degli errori cercheremo di correggere.

2. situazione automezzi/attrezzature

Il Comandante illustra la situazione degli automezzi portando tutti a conoscenza del fatto che a fine anno 2016, grazie ad un accreditamento straordinario si è riusciti a far fronte a tutte le esigenze legate agli interventi di manutenzione sugli automezzi di soccorso, inoltre grazie all'assegnazione di un'autoscala di recente costruzione e di una nuova autobotte ci si sta avviando, anche se lento, ad un ammodernamento del parco automezzi. Relativamente alle attrezzature, oltre a quelle acquistate a fine anno 2016, e che riguardano un nuovo battello in alluminio, un nuovo banco prove per le maschere degli auto protettori, nuove lampade ATEX, apparati radio, eccetera, si aggiungeranno



COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO PADOVA

probabilmente delle donazioni che sono state rappresentate a questo ufficio e che riguardano attrezzature specifiche tra cui un nuovo carrello motopompa e un nuovo battello pneumatico.

CISL= bene la nuova fornitura, come sempre i fondi che arrivano all'ultimo momento non permette di poter spendere perfettamente. Sarebbe il caso di avere già per tempo dei preventivi e far partecipare certe professionalità del Comando per scegliere al meglio gli acquisti.

CGIL= si spera che i fondi siano spesi oculatamente non su mezzi che appena aggiustati sono stati messi fuori uso immediatamente dopo. Le donazioni ben venga, ma il comando non può basarsi su questo. I fondi utilizzati a fine anno per corsi improvvisati NBCR non si condividono.

USB= bene essere riusciti ad avere dei fondi a fine anno. E' opportuno coinvolgere di più tutto il personale, anche dei distaccamenti. Auspicabile l'acquisto di una termocamera che è uno strumento indispensabile in tutti i distaccamenti. I fondi utilizzati a fine anno per corsi improvvisati NBCR non sono stati condivisi. Sarebbe meglio già quest'anno decidere eventuali risparmi di fine anno come dividerli fra tutti o a quale finalità destinarli.

CONAPO = la termocamera serve in tutti i distaccamenti. Per il futuro si chiede se sono state prese decisioni sulla distribuzione degli apparati radio acquistati dal comando. Come già rappresentato in altra sede ci sono criticità anche sulla distribuzione del vestiario.

UIL= per le donazioni ben venga. Coinvolgere di più il personale che possa verificare i lavori delle officine.

CDTE= sono sicuro che viene coinvolto il personale, ma alla fine il comando deve prendere la decisione per l'acquisto. Purtroppo avere a fine anno improvvisamente i fondi non permette di fare il sondaggio fra il personale per scegliere che tipo di acquisti fare, perché i tempi erano proprio strettissimi. A S. Barbara sono stati dati ad Abano e Cittadella dei termometri. Per gli apparati radio verrà fatta la distribuzione. Per il ritiro degli automezzi dalle officine è già stata data disposizione all'autorimessa della presenza anche di personale dei distaccamenti che hanno in carico il mezzo riparato.

3. lavori distaccoamento Este;

Il comandante porta a conoscenza delle OOSS che nel corso del mese di gennaio inizieranno i lavori previsti di ristrutturazione del castello di manovra e, a seguire, quelli dell'ampliamento dell'autorimessa. A tal fine il capo distaccoamento Bazzan e il capo reparto Michelotto, saranno incaricati di garantire con la loro presenza al distaccoamento l'accesso alle ditte e la corretta esecuzione dei lavori.

4. aggiornamento mansionario;

In merito all'aggiornamento del mansionario, come anticipato nell'ultimo incontro, lo stesso è oggetto di ridefinizione. A tal fine i signori capi turno hanno già avviato, ed in parte concluso, la definizione dei nuovi incarichi. Come da disposizione del Comandante, si è avuta garanzia dagli stessi che ciò sta avvenendo con il coinvolgimento di tutto il personale interessato e cercando una equa distribuzione degli incarichi.

Rimane inteso che, dove non ci siano persone che volontariamente si propongono per un determinato incarico, lo stesso dovrà necessariamente essere assegnato d'ufficio.

CISL= il CT deve assolutamente coinvolgere e informare tutto il personale.

CGIL = se ci sono incarichi particolari con certe carenze, valutare se mettere personale in più o in meno

USB = alla luce del t.u. 81/08 si auspica che i qualificati non abbiano troppe responsabilità in quanto preposti.



COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO PADOVA

CONAPO = anche nei distaccamenti è importante individuare e mettere in chiaro chi fa cosa rispetto ai compiti del personale operativo.

UIL = non deve accadere che i CT tolgano certe persone da certi settori senza motivo.

5. minimi operativi

Il Comandante, in considerazione delle carenze che si sono venute a creare soprattutto nella qualifica dei vigili, a seguito dei passaggi di profilo a capo squadra nonché dell'impegno che si sta rendendo necessario per garantire nelle località colpite dal sisma, al fine di consentire al personale operativo il diritto di poter usufruire delle ferie ritiene di dover temporaneamente ridefinire i minimi operativi che devono essere garantiti nel dispositivo di soccorso.

In particolare quindi rispetto a quanto già concordato, temporaneamente e comunque fino alla nuova assegnazione di vigili permanenti o idonee risorse economiche in termini di ore straordinarie, i minimi operativi saranno i seguenti: cinque unità presso le sedi distaccate e 15 unità presso la sede centrale. Presso la sede centrale, le unità dovranno essere così suddivise: un capo turno, un caposquadra o caporeparto con incarico di responsabile di sala operativa, due addetti sala operativa, una partenza completa composta da 5 unità, un mezzo di supporto con due unità, un mezzo di supporto da 3 unità ed un autista per funzionario di guardia/reperibile.

CISL= è un problema che ritorna ad ogni riunione i n° minimi. Il problema del termine del sisma speriamo ritorni un po' nella normalità. Il n° minimo di 17 per quotidianità non viene mai rispettato, già di norma siamo a 13 quasi sempre. Se ora fissiamo i minimi a 15 la realtà sarà di essere in 10. Abbassare i n° minimi è un errore. Sarebbe più importante pressare la Direz. Veneto per avere possibilità di richiami. Non concordiamo la proposta di ridurre i n° minimi. La problematica deve essere risolta più in alto.

CGIL= si dà già per scontato l'interessamento del Comando con la Direz. Veneto, ma la carenza dell'organico ormai è ormai la quotidianità. E' deleterio andare ancora più sotto con i n° minimi, non è pensabile. E' necessario insistere assolutamente per poter avere altre soluzioni dagli organi superiori. Le ferie saranno spostate più avanti.

USB = è da tanto che parliamo di questi problemi. Sotto del n° minimo non si può assolutamente andare perché si mette a rischio anche l'incolumità del personale. Si chiede se il Funzionario di Guardia era a conoscenza del fatto e se è stata messa a conoscenza anche la Direz. Veneto. Di questa gravissima situazione. Este si deve decidere se devono essere in 5 o in 6. Se c'è il 6° ha sempre le valigie in mano per andare in sostituzione ovunque ci sia bisogno.

CONAPO= anche se il comandante parla di un provvedimento temporaneo, noi siamo assolutamente contrari all'abbassamento dei numeri minimi, in quanto si pregiudicherebbe la sicurezza del personale, inoltre siamo contrari a sopperire mediante richiamo di personale volontario. Il sig. comandante chieda agli uffici sovraordinati fondi per ore di straordinario. Come ultima ratio in caso di mancanza dei numeri minimi in sede centrale proponiamo di chiudere un distaccamento, Abano che è il più vicino alla città.

UIL = concordiamo con la proposta di diminuire il n° minimo, per poter garantire il diritto delle ferie, però deve essere ben scritto assolutamente di non scendere sotto dei 15 per non inficiare la garanzia della sicurezza del personale.

CDTE= faremo ancora un'altra richiesta agli uffici centrali e alla Direz. Veneto di fondi per coprire le carenze organiche, prima di adottare qualsiasi decisione.

6. nota n° 16928 del 28/12/2016 del Capo Dipartimento (articolo 28, comma 1, lettera f del C.C.N.L.I.)



COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO PADOVA

Il Comandante, in merito alle recenti disposizioni relative all'articolo 28 del contratto rappresenta che, a far data dall'entrata in vigore della citata disposizione, le ore di guida con mezzo VF per raggiungere la sede dove effettuare il rimpiazzo saranno considerate per l'autista orario di lavoro straordinario sia per i cosiddetti rimpiazzi programmati che per quelli che si rendessero necessari nell'ambito del servizio ordinario.

A tal proposito si precisa che, sempre la citata disposizione, al fine di non disperdere risorse economiche, prevede che gli organici dei distaccamenti debbano essere completati, anche a discapito della sede centrale. È quindi intendimento dello scrivente operare in tali casi, nonché per le assenze prolungate oltre i 30 giorni per malattia o infortunio, delle assegnazioni temporanee nelle sedi distaccate. In questi casi, il personale interessato, usufruirà del mezzo di servizio il primo giorno in cui viene assegnato e l'ultimo giorno per il rientro. In questi due trasferimenti, inizio e fine periodo, il personale usufruirà delle ore guida che saranno contabilizzate come lavoro straordinario. Nel periodo di assegnazione, allo stesso, verrà corrisposto per ogni turno l'indennità di missione giornaliera di 12 ore del turno. Se l'invio in missione prevedesse d'ufficio per scritto due autisti lo straordinario verrà pagato a tutti e due. La disposizione del pagamento dello straordinario guida varrà con decorrenza dalla data della circolare del Capo Dipartimento. Per quanto riguarda i tempi di percorrenza fin quando con concorderemo in un altro incontro successivo farà fede l'orario del foglio di viaggio.

CISL= si dovrà garantire la disponibilità del mezzo VF per chi farà le sostituzioni. E' utile decidere gli orari di percorrenza. Per garantire i n° minimi nei distaccamenti si rischierà di avere l'effetto contrario, cioè di sostituzioni in direzione della centrale. Attualmente le carenze nei distaccamenti si possono continuare a coprire con le sostituzioni quotidiane. Se il mezzo di servizio non è disponibile e il vigile è costretto ad utilizzare il mezzo proprio privato verrà pagato lo straordinario guida? Serve un criterio di volontarietà nelle sostituzioni o comunque un criterio valido per tutto il personale e per tutti i CT. Serve far pressione nei distaccamenti che siano autonomi nell'organizzazione delle ferie. Per i corsi di formazione a lungo periodo a Roma come verrà gestito il secondo autista, come era prima?

CGIL= la temporaneità delle sostituzioni verranno decise dal comando. Si dovrà decidere gli orari di percorrenza.

USB = noi riteniamo che anche gli altri passeggeri dell'autovettura VF dovrebbero essere pagati. In quest'ultima circolare non è scritto che si deve attuare temporaneamente la sostituzione per un certo periodo legato ad assenze da malattia, infortunio. Noi chiediamo l'applicabilità anche del pregresso. La direz. Veneto deve fare la disposizione e chiarire per il pregresso. Ci sono precedenti verbali di dirigenti locali che dicevano che l'art. 64 valeva solamente per trasferimenti in altri comandi.

CONAPO= come si fa a conciliare quello che dice questa circolare con la proposta di abbassare i n° minimi degli organici? Ad es. Cittadella è già sotto organico rispetto al teorico.

UIL = riempire i distaccamenti sguarnendo la centrale si creano problemi di professionalità e di copertura in caso di partenze squadre per le calamità. Si devono programmare correttamente le ferie nei distaccamenti.

CDTE = Seguirà disposizione di servizio in merito. La sostituzione deve essere fatta con mezzo di servizio. Se il dipendente sceglierà di andare con mezzo proprio lo potrà fare. Il comando deve garantire la possibilità di dare il mezzo VF al vigile che si presenta in centrale per andare in sostituzione nei distaccamento o di accompagnarlo.

7. ultima assegnazione Capi Reparto.

Con riferimento all'ultima assegnazione di caporeparto nonché alla relativa mobilità nazionale lo scrivente ha assegnato una unità in turno ed una unità a disposizione per le esigenze connesse al completamento del COA.

L'assegnazione definitiva in particolare dell'ultimo capo reparto assegnato a questo comando avverrà nell'ambito della prossima mobilità interna prevista nei prossimi mesi. Questo in quanto dalle informazioni in possesso di questo ufficio potrebbero essere collocati in quiescenza nel corso dei prossimi mesi due unità a capo reparto.



COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO PADOVA

USB = nei passaggi di qualifica i trasferimenti temporanei allungati nel tempo fra comando e direzione veneto devono essere motivati. Vengono ribaditi la distribuzione di 11 CR in centrale e 2CR nei distaccamenti?

CDTE = noi abbiamo fatto in questo modo. Il CR in più, ultimo in graduatoria, si doveva dislocare come 2° CR nel distaccamento più lontano che è Este. In questo momento ho deciso di tenerlo in centrale perché più funzionale.

CDTE = argomento buoni pasto. La Direz. Centrale Ris. Logistiche e strumentali per il prossimo bando dell'anno 2018 ha scritto che per i distaccamenti pasti serali verranno previsti i buoni pasti elettronici e hanno chiesto al comando di contabilizzare i n° serali delle presenze serali, hanno detto anche al comando di sentire se nei distaccamenti possa essere interessante avere anche il buono pasto per il pranzo. Oggi di certo c'è solo la cena. Questo è quello che verrà detto ai CT e Capi Distaccamento. Con l'utilizzo dei buoni pasto prevede il non utilizzo delle cucine.

CISL= si deve fare chiarezza sull'utilizzo dei buoni pasto elettronico e l'eventuale tassazione dello stesso.

USB = si chiedano vengano fatte delle ispezioni a sorpresa nelle cucine.

CONAPO = la mensa di servizio è obbligatoria, quindi non si è d'accordo con i buoni pasto. Si chiede se con l'utilizzo dei buoni pasto si potrà utilizzare ancora le cucine?

UIL = il personale deve avere il pasto.

L'incontro si conclude alle 13.30

Il presente verbale, letto e confermato, viene sottoscritto:

Amministrazione:

Comandante

Ing. Francesco Notaro

Segretario

Boin Michela

Michela Boin

Per le OO.SS.

SIGLA SINDACALE	NOMINATIVO FIRMATARIO	FIRMA
CGIL	SCHIAVON ANDREA	<i>[Handwritten signature]</i>
CISL	PEGORARO SIGFRANO PASQUALE RO GIUSEPPE	<i>[Handwritten signature]</i>
UIL	RICHIEDUTO FEDERICA	<i>[Handwritten signature]</i>
USB	RANCHETTO ENRICO	<i>[Handwritten signature]</i>



COMANDO PROVINCIALE VIGILI DEL FUOCO
PADOVA

CONAPO	MAGLIOCHETTI ERNESTO Emilio BATTINI	<i>Ernesto Magliocchetti</i> <i>Emilio Battini</i>
APVVF	////////	////////

Unione Sindacale di Base

V.F.