

Verbale riunione OO.SS. data 08.04.2015

Presenti:

Sig. Comandante
Vice Comandante
CS Borgato CISL
CS Trentin CISL
VC Bacchiega CISL
CS Franceschetti UIL
VC Bassora UIL
VC Romagnolo CONAPO
Vig. Fredini CONAPO (delegato dal vice segretario)
VC Vangelista CGIL
Enrico Marchetto Coord. Regionale Veneto USB
Vig. Bianchini in qualità di uditore USB

La seduta si apre alle ore 10.00 su convocazione con nota prot. n. 2872 del 31.03.2015.

Assegnazione CR 2012

Il Comandante apre i lavori esponendo l'argomento oggetto dell'incontro in relazione all'assegnazione del CR 2012, in particolare se dare seguito alla pianta organica prevista con il nuovo riordino, ossia pensare ad un impiego presso i distaccamenti come figura di Capo distaccamento.

La UIL chiede di rivedere gli incarichi del personale giornaliero in vista dei prossimi pensionamenti e mobilità, in particolare anche per quanto riguarda la Sala Operativa.

Anche la CGIL ritiene che per dare continuità agli attuali incarichi sia necessario valutare l'impiego del personale neo CR.

La USB portando a saluti evidenza che nel Distaccamento di Castelmasa è presente personale vigile con poca anzianità. Richiama la necessità inoltre di avere personale che non trascuri il magazzino di soccorso per evitare l'utilizzo di materiale scaduto.

Osserva che esiste una carenza nel ruolo di CR e quando ci sarà l'organico al completo si valuterà l'applicazione dell'orario differenziato anche per i distaccamenti. Inoltre, l'incarico di Capo distaccamento potrà essere affidato agli ispettori quando saranno presenti. Infine la presenza di CR presso i Distaccamenti, ad organico pieno, diventa importante ed è funzionale ad un corretto raccordo con la sede Centrale.

La CISL fa presente che non solo tra Centrale e distaccamenti va curato il collegamento, ma una maggiore comunicazione gioverebbe già all'interno dei turni, ad esempio tra Capo Turno provinciale e Vice Capo Turno provinciale.

Su proposta condivisa anche da altre sigle, la UIL chiede di istituire la figura di un personale giornaliero di SO e di 4 turnisti complessivi con l'abilitazione all'utilizzo di Folium. Il Comandante prende atto e procederà secondo quanto richiesto.

La UIL prosegue chiedendo di istituire la figura di Capo servizio oltre che di Capo turno, che diventa funzionale anche in caso di calamità. La UIL fa presente che in quest'ultimo caso deve essere valutata l'opportunità di richiamare in servizio il personale osservando le 12 ore di riposo.

Il Comandante fa presente che la funzione di Capo servizio nel nuovo regolamento di servizio è denominata Capo turno provinciale, figura già istituita presso il Comando e che per i numeri previsti attualmente in pianta organica, tale figura debba assolvere anche le funzioni di Capo turno della sede Centrale.

Il Comandante continua ricordando che anche nelle ultime calamità si è proceduto ad integrare il dispositivo di soccorso sulla scorta delle disposizioni date dalla Direzione Interregionale.

Tutti i sindacati concordano sulla continuazione del servizio giornaliero per il neo CR, considerati i numeri attuali. Si procederà a dare continuità alla manutenzione sede e dare un supporto al settore caricamento. Il Comandante allo stato attuale ritiene non necessario modificare altri incarichi (ad esempio per il settore autorimessa) anche perché non ha segnalazioni particolari.

Varie ed eventuali

La UIL chiede di fare una convenzione anche con gli altri Comandi limitrofi come è stato fatto con Venezia in merito alle chiamate da fuori provincia.

Il Comandante fa presente che il problema è nato solo per il Comando di Venezia e non per gli altri Comandi.

In merito a proposte di retraining, ad esempio per il personale di SO, la UIL pur condividendone la necessità ritiene penalizzante il transito ad orario giornaliero in quanto verrebbero perse alcune indennità.

La USB propone che per il retraining della Sala Operativa di coinvolgere il personale CED anche della Direzione.

La CISL nel merito chiede che il secondo corso SO previsto quest'anno venga utilizzato come aggiornamento del personale già formato.

Anche la CGIL ritiene sia necessario rivedere le funzionalità della SO da parte del personale già formato da qualche anno.

Il Comandante accoglie la richiesta e proporrà 4 giornate per il retraining con il coinvolgimento del personale CED come finora fatto e contattando anche personale CED della Direzione.

Su richiesta della UIL di avere ulteriori cuffie per il personale neo formato della SO il

V.V.F.

Comandante fa presente che procederà all'acquisto ed è in attesa del preventivo di spesa per procedere agli atti seguenti.

Per quanto riguarda l'URP il Comandante fa presente che è intenzione procedere allo spostamento della postazione in modo che dall'Ufficio Prevenzione si possa effettuare tale servizio.

La seduta si chiude alle ore 12.20.

Sig. Comandante

Vice Comandante

