



# Ministero dell'Interno

## CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO COMANDO PROVINCIALE DI ALESSANDRIA

---

### RELAZIONI SINDACALI VERBALE DI RIUNIONE DEL 30/09/2014

#### Presenti

**Per l'Amministrazione:** Ing. Mariano S. Guarnera, Comandante Provinciale  
Ing. Ciro Bolognese, Vice Comandante  
Ing. Paolo Pontrandolfi  
Ing. Gabriella Cristaudo  
Dott. ssa Daniela Rotondaro  
Geom. Lucio Salamone

**Segretaria** O.E Graziella Mercurio

#### Per le Organizzazioni Sindacali

**CISL** Ferasin Gianpiero, Foggia Luigi  
**CGIL** Gallinotti Bruno  
**UIL** assente  
**USB** Maccarino Giovanni, Frizzarin Giovanni, Galliano Barbara  
**CONFASL** Emanuelli Claudio  
**CONAPO** Meroni Tiziano, Bergamasco Massimo

In data 30 settembre 2014, alle ore 14.00 si sono incontrati presso l'aula didattica del Comando Provinciale dei Vigili del Fuoco di Alessandria i Rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali sopra indicati, a seguito della convocazione trasmessa con nota prot.9775 del 22/09/2014.

Nel corso dell'incontro sono stati trattati i seguenti argomenti:

- 1) Saluto del nuovo Comandante;
- 2) Mobilità provinciale personale appartenente ai ruoli dei vigili del fuoco;
- 3) Composizione del dispositivo di soccorso provinciale ex art.66 DPR 64/2012;
- 4) Locali per il personale femminile;
- 5) Impiego del personale appartenente ai ruoli dei capi reparto;
- 6) Varie ed eventuali.

In apertura, il Comandante rivolge un saluto ai presenti auspicando piena collaborazione delle OO.SS. nella trattazione delle problematiche di servizio.

#### **Mobilità provinciale del personale appartenente ai ruoli dei vigili del fuoco**

il Comandante rappresenta la necessità di distribuire le risorse in assegnazione per la copertura delle carenze reali presenti nelle sedi di servizio.

L'ing. Bolognese illustra la situazione attuale riguardante la distribuzione del personale, sottolineando le carenze rispetto alle piante organiche. Evidenzia che nell'assegnare il personale vigile del fuoco in ingresso al Comando saranno perseguiti i seguenti obiettivi:



**COMANDO PROVINCIALE VVF DI ALESSANDRIA**  
**RELAZIONI SINDACALI – VERBALE DEL 30 SETTEMBRE 2014**

---

- Assicurare la presenza di almeno 2 autisti in ogni sede distaccata,
- Assicurare, per quanto possibile, l'assegnazione di 5 unità vigili (comprehensive degli autisti), in tutte le sedi distaccate. Fa eccezione a tale previsione il distaccamento di Ovada, per il quale la bozza di riordino del CNVVF prevede 4 vigili per ogni turno.

Il piano di mobilità verrà attuato non tenendo conto delle assegnazioni temporanee dei vigili precedentemente disposte, che si ritengono superate.

Le OO.SS. si esprimono al riguardo:

- CONAPO        nulla da eccepire;
- CIGL            nulla da eccepire;
- CISL            nulla da eccepire;
- CONFISAL     concorda e ricorda la necessità di tenere presente la richiesta di mobilità del CS Orsogna;
- USB            si riserva di valutare .

**Composizione del dispositivo di soccorso provinciale**

Il Comandante illustra la situazione dell'organico delle squadre di partenza evidenziando che, in funzione dell'organico reale, verrà data indicazione ai Capi Servizio di predisporre il servizio con un numero minimo complessivo di unità non inferiore a 40 e non superiore a 43 (a superamento dei precedenti parametri 41/44). In tal modo, si ritiene di contemperare le esigenze di soccorso con il diritto alla fruizione delle ferie e delle assenze di legge da parte del personale.

In casi eccezionali, legati ad assenze non programmabili e previa informazione al funzionario di servizio, il dispositivo minimo potrà essere ridotto. In tal caso, la 2<sup>a</sup> partenza assumerà la configurazione di "partenza ridotta" a norma del DPR 64/2012.

Le OO.SS. si esprimono al riguardo:

Il CONAPO avanza la problematica dei mezzi speciali circa la contemporanea presenza di emergenza che non consentono la copertura di tutti gli autisti. L'attuale situazione numerica è problematica, in uno con la sicurezza. La squadra dovrebbe essere in 5 eccezionalmente da 3. Ribadisce il problema dell'organico dei mezzi speciali.

CIGL Evidenzia la necessità che la 1<sup>a</sup> partenza sia composta sempre da 5 unità. Segnala l'impossibilità di usufruire delle ferie che può diventare a breve un problema amministrativo, se sollevato in sedi opportune.

Chiede all'Amministrazione che nei richiami in straordinario sia considerata la totalità del personale, non solo qualificati ed autisti e chiede di valutare se sia il caso di rendere disponibili posti fissi di responsabile ed addetto alla S.O..

CISL    Concorda con la rimodulazione delle squadre di soccorso evitando di dequalificare il Comando Provinciale per sopperire alle carenze dell' Amministrazione.

USB    evidenzia la cronica carenza di organico anche per la composizione delle squadre da 5. Rivendica la non sottoscrizione del riordino a livello Nazionale. Contesta la precarietà dell'unità discontinua. Auspica una migliore organizzazione.

CONFISAL    I servizi minimi di soccorso dovrebbero essere rispettati, eccezionalmente la squadra da 3 anche senza rispettare le disposizioni.



**COMANDO PROVINCIALE VVF DI ALESSANDRIA**  
**RELAZIONI SINDACALI – VERBALE DEL 30 SETTEMBRE 2014**

---

Il Comandante ribadisce il ruolo del Capo Servizio nella eventuale gestione della squadra ridotta (3 unità), come da regolamento di servizio, il cui impiego dovrà conseguire alle opportune valutazioni in ragione delle richieste di intervento.

**Locali per il personale femminile**

Il Comandante evidenzia che la normativa ed in particolare il D.lgs 81/08 prevede le indicazioni tecniche, compresa l'idoneità dei locali per il personale e che in applicazione dell'art.35 si darà corso nell'imminente futuro alla riunione periodica nel cui contesto si procederà alla visita di tutte le sedi al fine di aggiornare il D.V.R.

USB ribadisce la problematica della non idoneità di tutte le sedi distaccate per tutto il personale maschile e femminile. In particolar modo nelle sedi di NOVI e OVADA

L'Ing. Pontrandolfi evidenzia che le altre sedi hanno un bagno in adiacenza al locale per il personale. Non vi è nessuna norma che prevede i servizi come facenti parte del locale adibito al personale.

USB chiede, per fugare ogni squallida diceria, il documento di programmazione periodica prevista dal DDL 81 e di "congelare" l'argomento fino alla prossima riunione periodica per la quale chiediamo la fissazione urgente.

CIGL chiede che si faccia riferimento all'ODG 347 del 23/08/2011 (quello in cui si dichiarano disponibili all'impiego del personale femminile le sedi di NOVI ed OVADA) nelle more l'amministrazione dovrebbe rendere fruibili alle donne TUTTE LE SEDI.

CONAPO Se gli ambienti non sono idonei, al momento va bene che l'unità di personale femminile sia assegnata all'unità Centrale. Il personale femminile deve prestare servizio nella sede idonea.

CISL **Rileva l'opportunità del personale femminile di sfruttare l'inidoneità dei locali per non prestare servizio nelle sedi distaccate.** La dignità del personale è preservata dal locale chiuso con l'annesso locale per i servizi igienici, anch'esso chiuso per il rispetto della privacy. Richiama gli ODS n.347 e 671. Evidenzia che l'ultimo verbale sindacale (in cui si ritiene idonea solo la sede centrale per il personale femminile) sia stato redatto per evitare di dislocare il personale femminile presso le sedi distaccate in maniera permanente e quindi dando corso alla mobilità interna.

CONFESAL se ci sono due sedi idonee, allora il personale può essere ivi assegnato. In alternativa chiede che si valuti l'opportunità di far effettuare solo il turno diurno.

Il Comandante rileva che il particolare contesto alessandrino impone un esame attento della problematica per una serena convivenza. Il Comandante si riserva di approfondire l'argomento nell'imminente futuro.

**Capi Reparto**

Il Comandante sottolinea la disparità di numeri tra CS e CR.

Il regolamento, per la formazione della squadra prevede l'impegno di un qualificato non inferiore al CS fermo restando il migliore impiego delle risorse in organico.

L'Ing. Bolognese fa riferimento ai dati attuali della pianta organica secondo quanto previsto dal 217/05 e dal riordino. Richiama l'accordo con i sindacati che prevede la dislocazione dei Capi Reparto secondo la pianta organica del D.Lgs. 217/05. Evidenzia la carenza consistente di personale capo squadra che ha comportato eccezionalmente in passato, il ricorso all'utilizzo del Capo Reparto quale responsabile della squadra operativa. Al riguardo, richiama le previsioni dell'art.11 del D.Lgs. 217/05.



**COMANDO PROVINCIALE VVF DI ALESSANDRIA**  
**RELAZIONI SINDACALI – VERBALE DEL 30 SETTEMBRE 2014**

---

**CISL** Concorda con l'Amministrazione per aver dato seguito all'esigenza di alcuni colleghi CR, ma bisogna contemperare con il dispositivo di soccorso. Condivide quanto illustrato dell'Ing. Bolognese dando prevalenza al soccorso e ai numeri relativi con a capo qualificato non inferiore del CS quindi occorre una equa distribuzione delle risorse soprattutto dei qualificati.

**CGIL** Concorda con quanto manifestato dalla CISL

**CONAPO** Ribadisce che il ruolo del CR deve essere rispettato in base al DLgs 217/05 per quanto riguarda le mansioni ivi previste.

Rimette la decisione al Comando.

**CONFASL** Chiede una linea guida per l'impiego dei CR da parte del Comando.

**USB** Cita l'Art. 11 Dlgs 217/05 sull'impiego del CR relativamente alle mansioni che potrebbe espletare. Si dichiara disponibile ad un successivo incontro per concordare il suddetto impiego. Chiede la linea che il Comando intende seguire nell'ottica della migliore soluzione perseguibile.

Il Comandante ribadisce la provvisorietà dell'attuale situazione riferita alla consistenza dei qualificati il cui impiego ottimale deve garantire l'efficace ed agevole espletamento dei compiti di istituto ed in particolare del soccorso e con l'impegno di rivedere la distribuzione dell'organico in occasione di nuove assegnazioni al Comando.

Letto confermato e sottoscritto.

L'incontro ha termine alle ore 12.00

#### **I Rappresentanti le OO.SS**

<b>CISL</b>	Ferasin Gianpiero, Foggia Luigi
<b>CGIL</b>	Gallinotti Bruno;
<b>UIL</b>	assente
<b>USB</b>	Maccarino Giovanni, Frizzarin Giovanni, Galliano Barbara
<b>CONFASL</b>	Emanuelli Claudio
<b>CONAPO</b>	Meroni Tiziano, Bergamasco Massimo

**IL COMANDANTE PROVINCIALE**  
**Dott. Ing. Mariano S. Guarnera**