

coperti sono di rilievo si evidenzia come comunque sono sottratti al servizio di soccorso. Si rileva come uno dei C.Sq. a servizio giornaliero è in art. 134. I vigili di nuova assegnazione dovranno essere adeguatamente formati con le difficoltà della carenza di qualificati.

Questa carenza che si protrae da ormai 2 anni rispetto alla quale le OO.SS. avevano anticipato la problematica nella vertenza 2008/2009 non trova soluzione anche con la circolare del Capo del Corpo del 2 dic. 2010.

La circolare non da alcun elemento in più per risolvere i problemi del Com. di Brescia che prevede l'utilizzo dei Vig. Coordinatori che il D.Lvo 217 non consente se non nel corso dell'attività operativa.

Inoltre nell'OdG 449 del Com. di Brescia, sono indicati i numeri minimi dei C.SQ. in servizio alla sede aeroportuale e facendo riferimento alla Circ. prot. 1934-3405/c del 09.11.2005 che riferisce al riguardo delle dotazioni organiche per il servizio antincendio negli aeroporti un numero minimo di qualificati pari a 3 a servizio turnista e ulteriori 3 qualificati a servizio giornaliero, mentre l'OQG citato prevede l'impiego di solo 2 C.Sq. e un Vig. Coor. in modo programmato.

Il Comandante:

come Comandante di Brescia ho due diritti/doveri, garantire il soccorso con le risorse disponibili e nel rispetto delle regole anche al limite delle stesse, l'OdG 449 ha l'obiettivo di rispondere a tali esigenze, la seconda parte dei doveri è dire le difficoltà che ci sono. Voglio evidenziare alcuni dei problemi del Comando.

L'organico teorico della sede centrale del Comando è insufficiente rispetto alla caratteristica di Città metropolitana di Brescia, si evidenziano due aspetti, la carenza dei Funzionari rispetto agli specifici ruoli degli stessi, prevenzione e attività ispettive, Il Comando e i Funzionari sono sollecitati per vari aspetti a dare risposte alle esigenze del territorio, tale condizione pone altre difficoltà rispetto alle carenze dei vari ruoli, Ispettori, C.R. e C.Sq. Così come si è svalutato il Comando in relazione all'ipotesi di pianta organica che non tiene conto della realtà del Territorio del Comando di Brescia. Auspica che l'amministrazione riconosca le esigenze del Com. di Brescia e riveda la valutazione in funzione delle, aziende, servizi interventi ecc. ecc.

L'organico reale è di 18 Vig. in più, dei 214 vigili il 64% è da personale di recente assegnazione, il restante personale pari al 36% da Vig. Coor. Esperto e Qualificati, ciò comporta che il servizio di soccorso possano contare, al netto dell'impiego dei Coor. Come C.Sq., dei salti turno e delle assenze per qualsiasi motivo, di un solo Vig. anziano per servizio, il quale è peraltro spesso impiegato come autista. Questa situazione comporta una riduzione dell'efficacia del soccorso ed un aumento dei rischi delle operazioni di soccorso. Non a caso gli infortuni legati al soccorso sono nell'ultimo anno raddoppiati. La mancanza di Vig. Esperti o Coordinatori è ulteriormente gravata dalla eccessiva mobilità che fa uscire dal Comando personale preparato per immettere Vig. giovani che devono essere formati. Mancano inoltre le necessarie risorse finanziarie per la gestione della formazione del