



MINISTERO
DELL'INTERNO



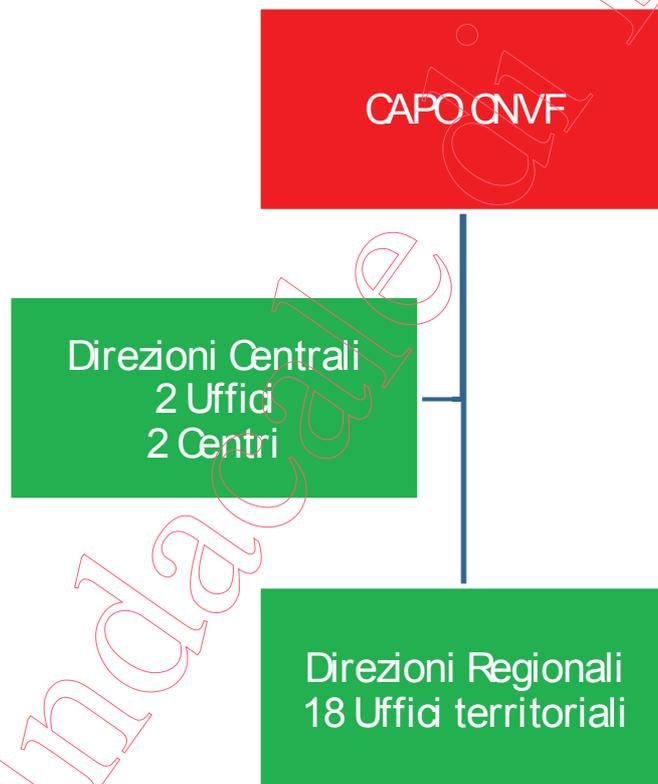
Dipartimento dei Vigili del Fuoco, del Soccorso Pubblico e della Difesa Civile
CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO



Incontro con i dirigenti e direttivi CFS– VFAIB

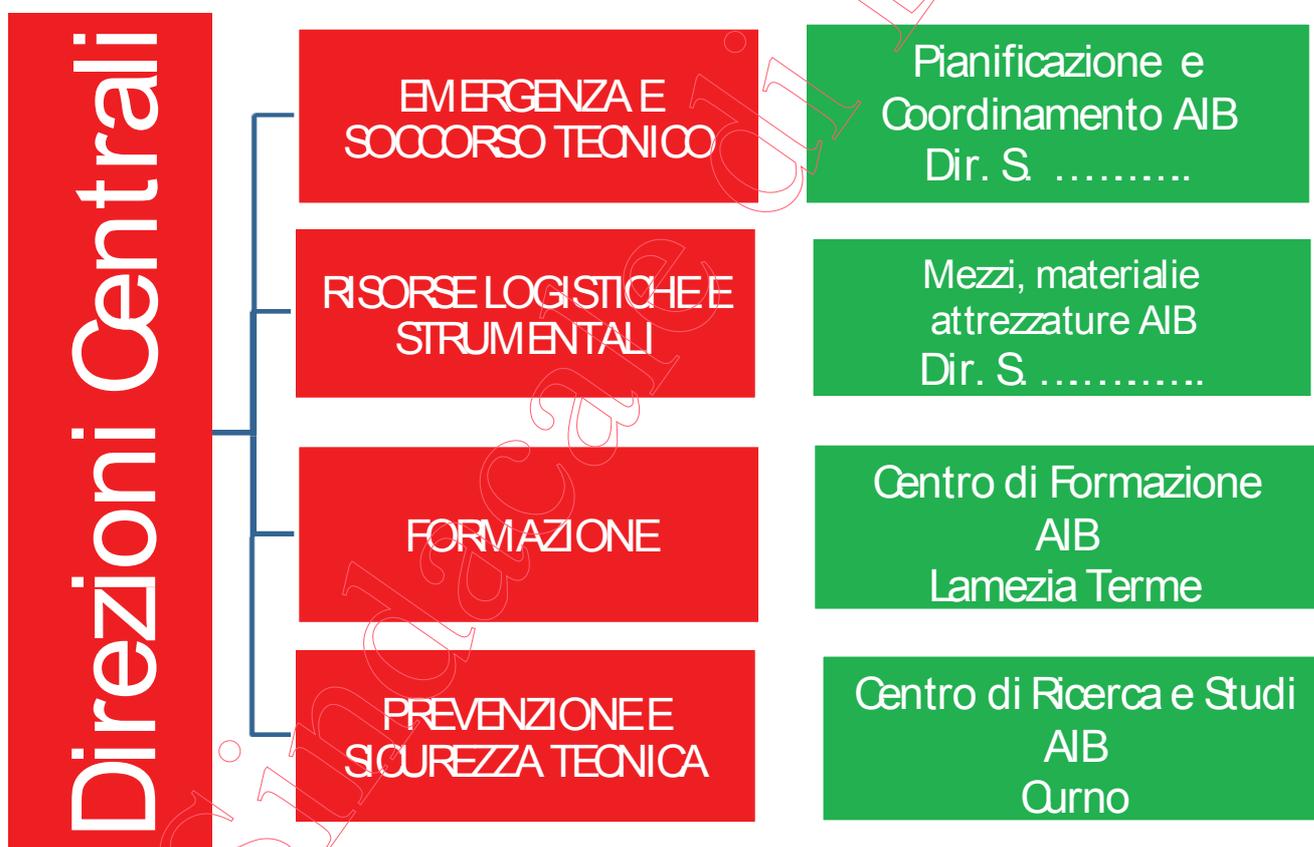
Roma, 28 novembre 2016

SERVIZIO AIB



VVF

SERVIZIO AIB CENTRALE



Unione Sindacati

Ufficio Pianificazione e Coordinamento AIB

con il compito di effettuare la pianificazione e coordinamento delle attività operative del Servizio AIB, definendo le linee guida in materia di lotta attiva contro gli incendi boschivi e spegnimento degli stessi con mezzi aerei e terrestri

Ufficio Mezzi, materiali e attrezzature AIB

con il compito di assicurare l'approvvigionamento attraverso la stesura di capitolati tecnici riguardanti i mezzi, materiali e attrezzature per il Servizio AIB ad esclusione dei mezzi aerei

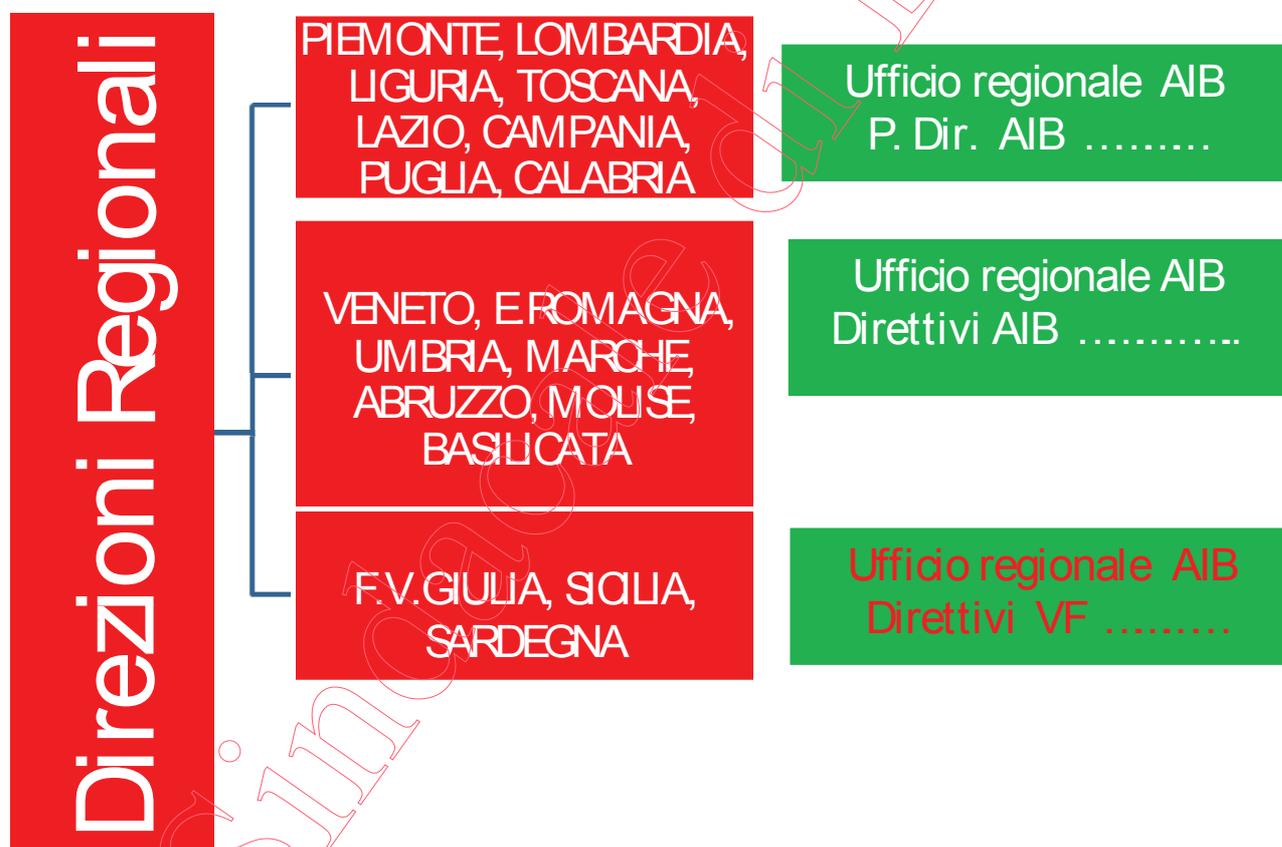
Centro di Formazione AIB LAMEZIA TERME

con il compito di predisporre ed attuare i piani di formazione del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco nel settore AIB, nonché di coordinare le attività di cui all'articolo 5, comma 3, della legge 21 novembre 2000, n. 353, inserito nell'Ufficio territoriale della Direzione regionale Calabria e funzionalmente dipendente dalla Direzione Centrale per la Formazione

Centro di Ricerca e Studi AIB CURNO

con il compito di fornire supporto tecnico-scientifico agli uffici centrali e territoriali del Servizio AIB per le attività previste della legge 21 novembre 2000, n. 353, inserito nell'Ufficio territoriale della Direzione regionale Lombardia e funzionalmente dipendente dalla Direzione Centrale per la Prevenzione e Sicurezza Tecnica

SERVIZIO AIB TERRITORIALE



Attività dell'Ufficio regionale AIB

- coordinare la partecipazione alle strutture di coordinamento regionali AIB;
- pianificare ed organizzare, in concorso con la Regione, le attività di lotta attiva contro gli incendi boschivi e spegnimento degli stessi con mezzi aerei e terrestri e coordinare l'impiego operativo dei gruppi di volontariato antincendio nell'ambito di quanto previsto dagli accordi;
- collaborare con le Regioni per le attività previste dalle legge 21 novembre 2000, n 353, ivi comprese l'attività di cui all'articolo 8, comma 1 della medesima legge;
- attuare, nel rispetto della regolamentazione e della pianificazione previste dalla Direzione Centrale per la Formazione, la preparazione e l'addestramento del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco nel settore AIB, nonché del volontariato AIB o di altri soggetti inseriti nei sistemi AIB regionali nell'ambito di quanto previsto dagli accordi;
- provvedere alla raccolta e alla elaborazione dei dati sugli incendi boschivi.

EVOLUZIONE dei COAB, dei NOS e dei COA

- Le attività dei Centri Operativi Antincendio Boschivo (COAB) sono integrate, mediante le risorse disponibili, nelle Sale operative delle Direzioni regionali potenziate ove necessario; tali attività possono anche essere svolte nell'ambito delle Sale Operative Unificate Permanenti (SOUP) delle Regioni se previsto dagli accordi;
- Le attività dei Nuclei operativi speciali (NOS) sono integrate, nei limiti delle risorse disponibili, nell'organizzazione territoriale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e dipendono, per le attività operative e tecnico amministrative di supporto, dai Comandi territorialmente competenti.
- Le sedi staccate del COA-CFS di LAMEZIA TERME, CECINA e RIETI si trasformano in Reparti volo VF;
- Il restante personale aeronavigante verrà inserito nel Servizio aereo e nei Reparti volo esistenti nella stessa provincia/regione .

VVF

SEDI CFS IN FASE DI TRASFERIMENTO AI VF

REGIONE	PROV.	SEDE
CALABRIA	VV	SERRA SAN BRUNO
CAMPANIA	BN	MONTESARCHIO
CAMPANIA	BN	SAN MARCO DEI CAVOTI
CAMPANIA	CE	PIEDIMONTE MATESE
CAMPANIA	SA	SARNO
LAZIO	RI	RIETI
LIGURIA	SP	BORGHETTO DI VARA
MARCHE	AN	ARCEVIA
PIEMONTE	AL	CASALE MONFERRATO
PIEMONTE	AL	OVADA
PIEMONTE	CN	MONDOVI'
TOSCANA	GR	CASTEL DEL PIANO
TOSCANA	GR	ORBETELLO
TOSCANA	LI	CECINA
UMBRIA	TR	AMELIA
VENETO	VI	BASSANO DEL GRAPPA
LOMBARDIA	BG	CURNO
PUGLIA	BA	CASSANO DELLE MURGE

Unione Sarda

VVF

10 UNITA' CFS - PIEMONTE

	Ruolo dei DIRIGENTI - DIRIGENTI AIB	Ruolo dei DIRETTIVI - DIRETTIVI AIB	Ruolo degli ISPETTORI - SDACe ISPETTORI AIB	Ruolo dei SOVRINTENDENTI - CRe CSAIB	Ruolo dei AGENTI - VFAIB
ALESSANDRIA					
ASTI					
BIELLA					
CUNEO	1		2	2	3
NOVARA					
TORINO		1			
VERBANIA	1				
VERCELLI					
<i>Totali Piemonte</i>	2	1	2	2	3

Unione Sindacale

V.V.F.

19 UNITA' CFS- LOMBARDIA

	Ruolo dei DIRIGENTI - DIRIGENTI AIB	Ruolo dei DIRETTIVI - DIRETTIVI AIB	Ruolo degli ISPETTORI - SDAC e ISPETTORI AIB	Ruolo dei SOVRINTENDENTI - CR e CSAIB	Ruolo degli AGENTI - VF AIB
BERGAMO		1	1	4	7
BRESCIA	1			1	
COMO				2	
CREMONA					
LECCO					
LODI					
MANTOVA					
MEANO				1	
PAVIA					
SONDRIO					
VARESE	1				
Totali Lombardia	2	1	1	8	7

Unione Sindacale

40 UNITA' CFS(11) - VENETO

	Ruolo dei DIRIGENTI - DIRIGENTI AIB	Ruolo dei DIRETTIVI - DIRETTIVI AIB	Ruolo degli ISPETTORI - SDACe ISPETTORI AIB	Ruolo dei SOVRINTENDENTI - CRe CSAIB	Ruolo dei AGENTI - VFAIB
BELLUNO		1 (1)	10 (8)	4 (1)	5 (2)
PADOVA				1	
ROVIGO				1	
TREVISO		1	1	1	2
VENEZIA					
VERONA			1		3
VICENZA			2	2	5
<i>Totali Veneto</i>	0	2	14	9	15

V.V.F.

4 UNITA' CFS- F.V.GIULIA

	Ruolo dei DIRIGENTI - DIRIGENTI AIB	Ruolo dei DIRETTIVI - DIRETTIVI AIB	Ruolo degli ISPETTORI - SDACe ISPETTORI AIB	Ruolo dei SOVRINTENDENTI - CR e CSAIB	Ruolo dei AGENTI - VFAIB
<i>GORIZIA</i>					
<i>PORDENONE</i>					
<i>TRIESTE</i>					
<i>UDINE</i>			1	1	2
<i>Totale Friuli Venezia Giulia</i>	0	0	1	1	2

Unione Sindacale

15 UNITA' CFS- LIGURIA

	Ruolo dei DIRGENTI - DIRIGENTI AIB	Ruolo dei DIRETTIVI - DIRETTIVI AIB	Ruolo degli ISPETTORI - SDACe ISPETTORI AIB	Ruolo dei SOVRINTENDENTI - CRe CSAIB	Ruolo dei AGENTI -VF AIB
<i>GENOVA</i>	2			1	4
<i>IMPERIA</i>	1				
<i>LA SPEZIA</i>			1	1	3
<i>SAVONA</i>				2	
<i>Totale Liguria</i>	3	0	1	4	7

VVF

12 UNITA' CES - E ROMAGNA

	Ruolo dei DIRIGENTI - DIRIGENTI AIB	Ruolo dei DIRETTIVI - DIRETTIVI AIB	Ruolo degli ISPETTORI - SDACe ISPETTORI AIB	Ruolo dei SOVRINTENDENTI - CR e CSAIB	Ruolo dei AGENTI - VFAIB
<i>BOLOGNA</i>		1		4	
<i>FERRARA</i>					
<i>FORLI' E CESENA</i>		1		1	
<i>MODENA</i>					
<i>PARMA</i>				1	
<i>PIACENZA</i>					
<i>RAVENNA</i>					
<i>REGGIO EMILIA</i>				4	
<i>RIMINI</i>					
<i>Totale Emilia Romagna</i>	0	2	0	10	0

Unione

VVF

34 UNITA' CFS (10)- TOSCANA

	Ruolo dei DIRGENTI - DIRGENTI AIB	Ruolo dei DIRETTIVI - DIRETTIVI AIB	Ruolo degli ISPETTORI - SDACe ISPETTORI AIB	Ruolo dei SOVRINTENDENTI - ORe CSAIB	Ruolo dei AGENTI - VFAIB
<i>FIRENZE</i>		1		2	3
<i>AREZZO</i>			2	1	
<i>GROSSETO</i>			1	2	5
<i>LIVORNO</i>		1 (1)	4 (3)	2 (2)	6 (4)
<i>LUCCA</i>			1		
<i>MASSA CARRARA</i>				1	
<i>PISA</i>			1		
<i>PISTOIA</i>			1		
<i>PRATO</i>					
<i>RIMINI</i>					
<i>SIENA</i>					
<i>Totale Toscana</i>	0	0	10	0	11

Unione

VVF

4 UNITA' CFS- MARCHE

	Ruolo dei DIRIGENTI - DIRIGENTI AIB	Ruolo dei DIRETTIVI - DIRETTIVI AIB	Ruolo degli ISPETTORI - SDACe ISPETTORI AIB	Ruolo dei SOVRINTENDENTI - CRe CSAIB	Ruolo dei AGENTI -VFAIB
<i>ANCONA</i>		1			
<i>ASCOLI PICENO</i>			1	1	
<i>MACERATA</i>			1		
<i>PESARO E URBINO</i>					
<i>Totale Marche</i>	0	1	2	1	0

Unione Sindacale

18 UNITA' CFS- UMBRIA

	Ruolo dei DIRIGENTI - DIRIGENTI AIB	Ruolo dei DIRETTIVI - DIRETTIVI AIB	Ruolo degli ISPETTORI - SDACe ISPETTORI AIB	Ruolo dei SOVRINTENDENTI - CRe CSAIB	Ruolo dei AGENTI -VFAIB
<i>PERUGIA</i>		1	1	5	6
<i>TERNI</i>			1	2	2
<i>Totale Umbria</i>	0	1	2	7	8

94 (52) UNITA' CFS- LAZIO

	Ruolo dei DIRIGENTI - DIRIGENTI AIB	Ruolo dei DIRETTIVI - DIRETTIVI AIB	Ruolo degli ISPETTORI - SDAC e ISPETTORI AIB	Ruolo dei SOVRINTENDENTI - CR e CSAIB	Ruolo dei AGENTI -VF AIB
<i>D.C.F.</i>					
<i>D.C.P.S.T.</i>					
<i>FROSINONE</i>		1	1	3	
<i>LATINA</i>				4	7
<i>RIETI</i>			11 (9)	3 (2)	15 (4)
<i>ROMA</i>	1	6 (3)	19 (15)	14 (12)	8 (7)
<i>UFFICI CENTRALI</i>					
<i>VITERBO</i>				1	
<i>Totale Lazio</i>	1	7	31	25	30

33 UNITA' CFS (13)- ABRUZZO

	Ruolo dei DIRGENTI - DIRIGENTI AIB	Ruolo dei DIRETTIVI - DIRETTIVI AIB	Ruolo degli ISPETTORI - SDACe ISPETTORI AIB	Ruolo dei SOVRINTENDENTI - CR e CS AIB	Ruolo dei AGENTI -VF AIB
<i>CHIETI</i>					
<i>L'AQUILA</i>		1		4	4
<i>PESCARA</i>			5 (4)	3	13 (9)
<i>TERAMO</i>				3	
<i>Totale Abruzzo</i>	0	1	5	10	17

6 UNITA' CFS- MOLISE

	Ruolo dei DIRIGENTI - DIRIGENTI AIB	Ruolo dei DIRETTIVI - DIRETTIVI AIB	Ruolo degli ISPETTORI - SDACe ISPETTORI AIB	Ruolo dei SOVRINTENDENTI - CRe CSAIB	Ruolo dei AGENTI -VF AIB
<i>CAMPOBASSO</i>	1	1		2	
<i>ISERNIA</i>			1	1	
<i>Totale Molise</i>	1	1	1	3	0

8 UNITA' CFS- CAMPANIA

	Ruolo dei DIRIGENTI - DIRIGENTI AIB	Ruolo dei DIRETTIVI - DIRETTIVI AIB	Ruolo degli ISPETTORI - SDACe ISPETTORI AIB	Ruolo dei SOVRINTENDENTI - CRe CSAIB	Ruolo dei AGENTI - VF AIB
AVELLINO				1	
BENEVENTO				2	
CASERTA				1	
NAPOLI					1
SALERNO		1		2	
<i>Totale Campania</i>	0	1	0	6	1

22 UNITA' CFS- PUGLIA

	Ruolo dei DIRIGENTI - DIRIGENTI AIB	Ruolo dei DIRETTIVI - DIRETTIVI AIB	Ruolo degli ISPETTORI - SDACe ISPETTORI AIB	Ruolo dei SOVRINTENDENTI - CRe CSAIB	Ruolo dei AGENTI -VFAIB
<i>BARI</i>		1	2	6	3
<i>BRINDISI</i>				1	
<i>FOGGIA</i>	1		1	4	
<i>LECCE</i>					
<i>TARANTO</i>			1	2	
<i>Totale Puglia</i>	1	1	4	13	3

21 UNITA' CFS- BASILICATA

	Ruolo dei DIRIGENTI - DIRIGENTI AIB	Ruolo dei DIRETTIVI - DIRETTIVI AIB	Ruolo degli ISPETTORI - SDACe ISPETTORI AIB	Ruolo dei SOVRINTENDENTI - CR e CSAIB	Ruolo dei AGENTI - VFAIB
<i>MATERA</i>				3	
<i>POTENZA</i>		2	2	10	4
<i>Totale Basilicata</i>	0	2	2	13	4

25 UNITA' CFS(10)- CALABRIA

	Ruolo dei DIRIGENTI - DIRIGENTI AIB	Ruolo dei DIRETTIVI - DIRETTIVI AIB	Ruolo degli ISPETTORI - SDACe ISPETTORI AIB	Ruolo dei SOVRINTENDENTI I - ORe CSAIB	Ruolo dei AGENTI -VF AIB
<i>CATANZARO</i>		1 (1)		3 (1)	8 (8)
<i>COSENZA</i>					
<i>CROTONE</i>					
<i>REGGIO CALABRIA</i>		1	1	1	10
<i>VIBO VALENTIA</i>					
<i>Totale Calabria</i>	0	2	1	4	18

1 UNITA' CFS- SARDEGNA

	Ruolo dei DIRIGENTI - DIRIGENTI AIB	Ruolo dei DIRETTIVI - DIRETTIVI AIB	Ruolo degli ISPETTORI - SDACe - ISPETTORI AIB	Ruolo dei SOVRINTENDENTI - CR e CS AIB	Ruolo dei AGENTI - VFAIB
<i>CAGLIARI</i>				1	
<i>NUORO</i>					
<i>ORISTANO</i>					
<i>SASSARI</i>					
<i>Totale Sardegna</i>	0	0	0	1	0

OBIETTIVI ORGANIZZATIVI NELL' IMMEDIATO

- Incontro a livello territoriale dei Direttori regionali con il personale CFS-VF per illustrare il Servizio AIB.
- Acquisizione delle esigenze di vestiario ed equipaggiamento.
- Definizione delle sedi operative dove può prestare servizio il personale CFS-VF
- Presa in consegna delle sedi CFS-VF
- Presa in carico di mezzi e dei beni CFS assegnati al CNVF
- Conversione brevetti e patenti

OBIETTIVI FORMATIVI nei primi sei mesi del 2017

- Corsi di familiarizzazione a tutto il personale CFS transitato nel CNVF
- Corsi per DOS al personale CS su larga scala nelle regioni con l'obiettivo di preparare 1.000 unità in tutta Italia (attualmente risultano formate 600 unità VF)
- Corsi di aggiornamento per il personale che partecipa ai centri di coordinamento regionale

VVF

CORSO DOS di 2 settimane

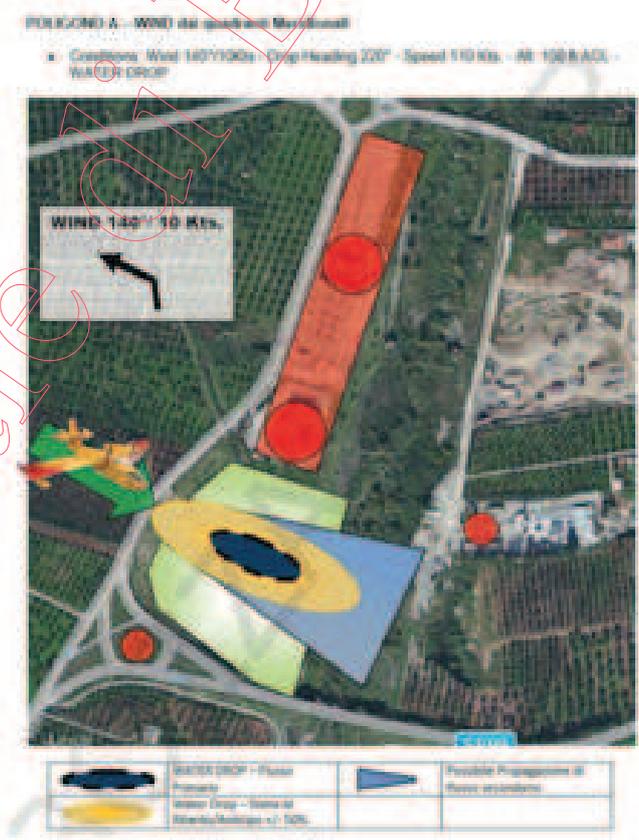
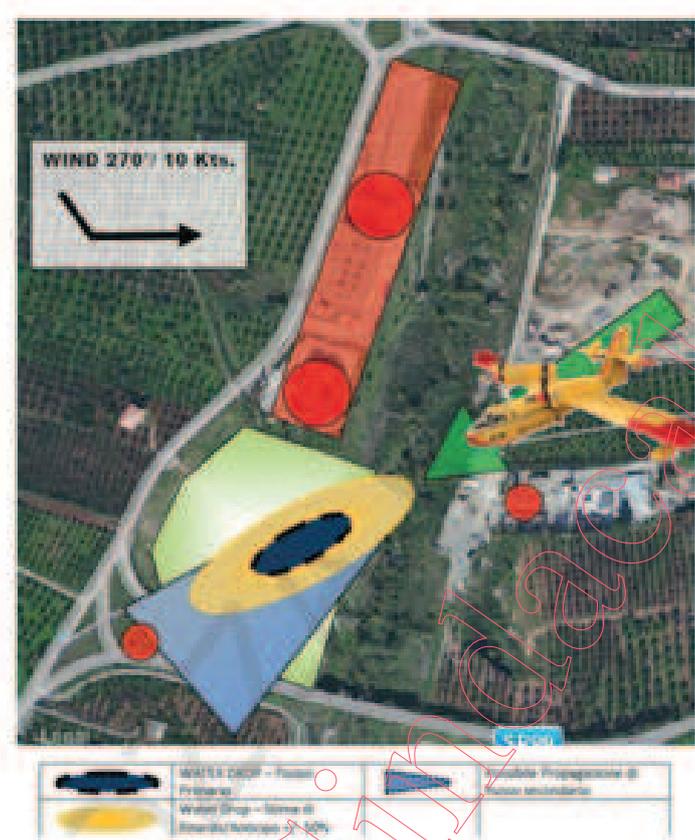


Personale in aula, in aeroporto e durante l'uso degli strumenti di simulazione presso il polo didattico di Lamezia Terme, che utilizza un poligono di addestramento



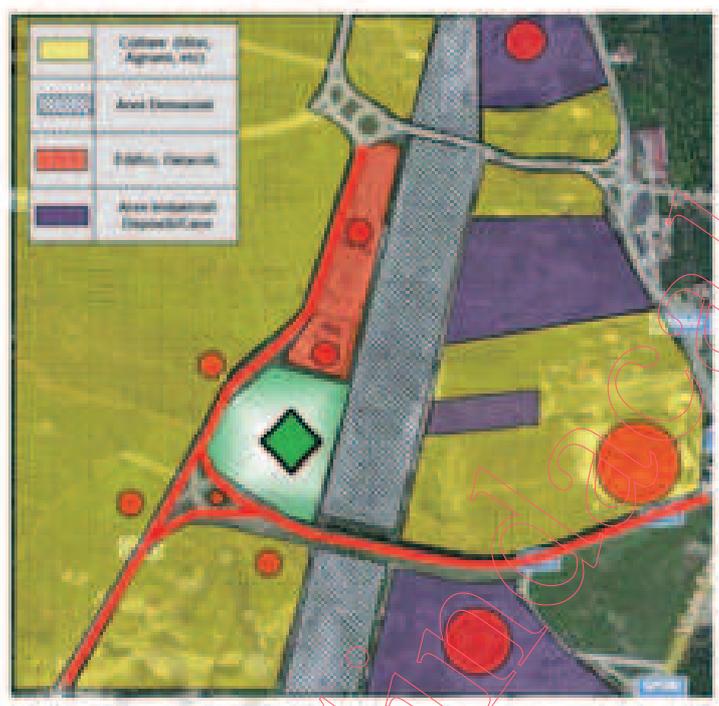
Unione

Poligono di addestramento



Poligono di addestramento

2. Area Servizi e mappa del Poligono



SVILUPPI A MEDIO TERMINE

- STESURA/ AGGIORNAMENTO ACCORDI DI PROGRAMMA CON LE REGIONI (ENTRO 6 MESI)
- DEFINIZIONE DEI LAVORI DI ADEGUAMENTO DELLE SEDI VF-CFS
- ASSICURARE LA CONTINUITÀ DEL SERVIZIO AEREO-AIB
- FAVORIRE L'INTEGRAZIONE TRA IL RUOLO AIB E IL RUOLO VF

Pagina 1 dati anagrafici

Scheda rilevazione esperienze professionali

DATI ANAGRAFICI

Cognome e nome			
Qualifica			
Nato a		Prov	()
il (gg/mm/aaaa)		Codice fiscale	
Residente a		Prov	()
CAP	via/piazza		n.c.
tel.		e mail	

DATI RELATIVI AI PERCORSI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE

Titolo di studio	
-------------------------	--

Conoscenza lingue straniere

	Lingua (specificare)		LIVELLO			
			ottimo	buono	medio	principiante
1		parlato				
		scritto				
2		parlato				
		scritto				
3		parlato				
		scritto				

Competenze nell'utilizzo di software informatici

	Software (specificare)		LIVELLO			
			ottimo	buono	medio	principiante
1	Pacchetto Office (Word – Excel)					
2						
3						
4						

Principali corsi di formazione/qualificazione professionale effettuati nell'Amministrazione di provenienza

	Denominazione corso (specificare)
1	
2	
3	
4	
5	

Pagina 2: esperienza professionale con descrizione degli ultimi 3 incarichi significativi

DATI RELATIVI ALLE ESPERIENZE PROFESSIONALI

Principali ambiti di esperienza nell'Amministrazione di provenienza

Ambito (indicare uno o più ambiti, ritenuti prevalenti e/o significativi)	SI	NO
1) Coordinamento e direzione di attività operative AIB terrestre		
2) Coordinamento e direzione di attività operative AIB aereo		
3) Coordinamento e direzione di attività di polizia giudiziaria		
4) Gestione risorse umane		
5) Gestione risorse logistiche e strumentali		
6) Selezione e formazione del personale		
ALTRO (specificare)		
7)		
8)		

Principali esperienze professionali nell'Amministrazione di provenienza

ESPERIENZA PROFESSIONALE N. 1	
Incarico espletato	
Descrizione sintetica dell'attività svolta	
Periodo	