

ASSEMBLEA AUTOCONVOCATA DEL PERSONALE APPARTENENTE

AI RUOLI AMMINISTRATIVI E TECNICO INFORMATICI

DOCUMENTO DI SINTESI DESTINATO ALLE OO.SS. DI CATEGORIA

In data 03 ottobre 2014 a partire dalle ore 10,00 presso l'Aula Magna della Direzione Regionale VVF Emilia Romagna, si è svolta una assemblea autoconvocata del personale Amministrativo e Tecnico Informatico del CNVVF.

La discussione ha palesato la totale assenza da parte dell'Amministrazione di una sana e rispettosa politica nella gestione delle risorse umane in generale e del personale Amministrativo e Tecnico Informatico del CNVVF in particolare.

Non esiste un documento che evidenzi la dotazione organica reale delle varie articolazioni centrali e periferiche del CNVVF e le procedure di mobilità sul territorio a vario titolo effettuate (mobilità ordinarie, 104, distacchi) lasciano sempre più di qualche perplessità nel personale interessato;

Non esiste una politica formativa del personale lasciato sempre da solo ad affrontare l'evoluzione normativa e tecnologica;

Il CNVVF è disciplinato da strumenti normativi (Legge 252/2004, D.Lvo 217/2005 e D.Lvo 139/2006) fonte di chiara ed ingiustificata discriminazione, al limite del mobbing, sotto il profilo stipendiale, professionale e previdenziale tra ruoli del CNVVF che pure, in alcuni casi hanno un profilo di "operatività" (medico e ginnico) inferiore a quello del personale Amministrativo e Tecnico Informatico.

La discriminazione viene accentuata dall'Amministrazione attraverso un'interpretazione, sempre la più restrittiva possibile, considerando, a **seconda della convenienza**, la componente amministrativa e tecnico informatica del CORPO NAZIONALE DEI VIGILI DEL FUOCO, talvolta alla stregua del personale dell'amministrazione civile, altre volte come personale del CNVVF e in ogni caso mai un ruolo a pieno titolo del CNVVF (vedasi percorsi di carriera e trattamento economico).

Solo per palesare alcune tra le più evidenti discriminazioni basti dire che non solo verso il personale operativo, ma anche verso il personale medico e ginnico, il personale SATI:

-percepisce sul piano stipendiale una indennità di amministrazione pari al 50% di tutto il restante personale del CNVVF;

-percepisce sul piano stipendiale una indennità di amministrazione per 12 mensilità mentre il restante personale del CNVVF su 13 mensilità;

-ai fini pensionistici le indennità, già al 50% e riconosciute per dodici mensilità, sono calcolate in quota B e non in quota A;

- ha un percorso di carriera corto poiché non prevede l'accesso ai ruoli direttivi e dirigenti;

- ha, pur appartenendo ad un corpo speciale, percorsi di carriera che non consentono al personale interno di progredire anche se in possesso di requisiti di anzianità e di titolo (vedi il profilo dei collaboratori, dei

sostituti e dei funzionari) mentre a tutto il restante personale del CNVVF nell'ambito dei rispettivi ruoli (operativo, tecnico, medico e ginnico) la progressione viene garantita con percorsi mediamente più brevi, a ruolo aperto, in sovrannumero e sganciati dall'esistenza del posto presso la sede di appartenenza (in pratica ciascuno può percorrere l'intera carriera a casa propria e vicino alle famiglie);

L'assemblea dopo ampia discussione, chiede alle OO.SS. presenti un serio e concreto impegno affinché si attivino con l'Amministrazione appositi tavoli di lavoro in cui:

- sia pretesa la massima trasparenza sia rispetto alle dotazioni organiche che ai movimenti di personale a qualunque titolo mossi sul territorio;
- sia chiesto un serio percorso di formazione continua del personale Amministrativo e tecnico Informatico;
- siano bloccati i regolamenti concorsuali emanati in attuazione del D.Lvo 217/2005 (da ultimo quello dei funzionari amministrativo contabili vice dirigente, vice collaboratore) e siano bloccati i concorsi già in itinere (accesso alla qualifica di vice direttori amministrativi) affinché si modifichi la norma per eliminare ogni discriminazioni professionale e di carriera in atto e si attivino percorsi di riqualificazione delle carriere;
- sia chiesto l'allineamento stipendiale e previdenziale con gli altri ruoli del CNVVF con pagamento dell'indennità di amministrazione al 100% e per 13 mensilità;
- sia preteso che il Segretario Generale dell'ONA sia espressione del CNVVF e sia individuato tra il personale Amministrativo del CNVVF;
- sia assecondato ciò che la norma prevede da anni, fornendo al personale SATI il tesserino di appartenenza ed il vestiario per garantire adeguata sicurezza e riconoscibilità in caso di calamità;
- sia chiesta una distribuzione del FUA che tenga conto del fatto che, in questo momento economico, deve essere data priorità distributiva al profilo degli operatori (che percepiscono gli stipendi più bassi della categoria) e riconosciute le indennità di posizione per coloro che svolgono incarichi di particolare responsabilità;
- sia rivisto l'accordo per la distribuzione di un buono pasto affinché venga superato l'accordo capestro stipulato in sede centrale derivante da una interpretazione al ribasso dell'art. 50 del CCNL 1998/2001.

Si chiede alle OO.SS. di richiedere tavoli di discussione con l'obiettivo di arrivare a definire a stretto giro le annose questioni che riguardano il personale amministrativo e tecnico informatico, dichiarando in caso di mancato riscontro, a stretto giro, lo stato di agitazione del personale Amministrativo e Tecnico Informatico del CNVVF.

Bologna, 03/10/2014

Approvato dall'Assemblea Autoconvocata