



## **ORDINAMENTO PROFESSIONALE COMUNICATO FAMIGLIE PROFESSIONALI**

Ieri 4 aprile 2023 si sono conclusi i lavori del comitato tecnico incaricato di definire la nuova organizzazione professionale del MiC con la quale faremo i conti almeno per **i prossimi dieci anni**.

Era un'occasione importante per disegnare una struttura organizzativa e professionale nuova e adeguata ai tempi, che potesse conciliare quelle esigenze di un sistema flessibile richiesto dalla parte datoriale con le necessarie tutele per i lavoratori sia riguardo l'ordinario svolgimento della propria attività lavorativa che relativamente all'evoluzione e ai percorsi di crescita professionale a cui tutti, legittimamente, aspirano.

Abbiamo da subito anche evidenziato le criticità e i pericoli di un sistema definito per aree, in cui le famiglie professionali costituiscono l'unico elemento di gradualità delle mansioni e della esigibilità delle stesse da parte del datore di lavoro, per evitare il possibile mansionismo. Era necessario definire e strutturare il sistema con equilibrio evitando, soprattutto, grandi aggregazioni di professionalità in cui i lavoratori possono essere assegnati a mansioni non specifiche della propria qualifica e competenza ma – semplicemente – della famiglia professionale di appartenenza (con alcune limitazioni legate alla normativa).

Abbiamo lavorato tanto per questo obiettivo coinvolgendo tantissimi colleghi e i sindacalisti presenti sul tavolo tecnico, in confronti accesi e sempre costruttivi. E siamo ancora più convinti che la nostra strada proposta fosse quella giusta!

Purtroppo le scelte approvate a larga maggioranza dai rappresentanti delle altre OO.SS. sul tavolo tecnico, vanno in un'altra direzione e porteranno ancora maggiori criticità e precarietà professionale per i lavoratori.

Il nuovo ordinamento professionale prevede infatti solo 5 famiglie professionali, noi ne avevamo proposte inizialmente dieci ma dopo i vari incontri tecnici avevamo condiviso con l'Amministrazione 6, di cui una – quella tecnico-specialistica per la tutela e la valorizzazione del patrimonio culturale – coinvolge 13-15 professionalità! È la **vittoria del sistema nel quale "tutti fanno tutto" e che favorirà un mansionismo sfrenato e generalizzato**.

**È allarmante e preoccupante che tale situazione sia determinata non dall'Amministrazione (sic! Sic!) ma soprattutto dai quei sindacati che spesso si riempiono la bocca di essere gli unici "paladini" dei lavoratori**

Sono questi stessi sindacati, corporativi e acconsenzienti del potere politico di turno, che si assumeranno la responsabilità delle conseguenze di tali scelte davanti ai lavoratori.

**USB naturalmente non firmerà alcun accordo sulle famiglie professionali**, ma continuerà a lottare a fianco dei lavoratori.

**ABBANDONATE QUESTI SINDACATI!!!**

**ROVESCIAMO IL TAVOLO!!!**

**LOTTATE CON NOI E ADERITE ALLA NOSTRA O.S.!!!**

**INSIEME SIAMO IMBATTIBILI!!!**